



Konferencia:

Na ľuďoch záleží - za dôstojný a kvalitný život obyvateľov Slovenska

Odporúčania a podnety z workshopov konferencie

Pracovné skupiny hodnotili prínosy a dobrú prax pri využívaní pomáhajúcich profesií na riešenie rôznych situácií a oblastí. Najčastejšie opakujúce sa podnety sú zhrnuté v časti Take-away skúsenosti: podmienky pre komplexné pôsobenie pomáhajúcich profesií. S odpoveďami na vznesené otázky z workshopov je možné sa oboznámiť v časti Najčastejšie otázky účastníkov.

Nižšie uvedené odporúčania a komentáre sa týkajú konkrétnych oblastí pôsobenia pomáhajúcich profesií.

Zamestnanosť, zamestnatel'nosť

- Potrebné zosystematizovať spoluprácu ÚPSVaR a pomáhajúcich profesií napr. TSP (využitie ich znalostí komunity a jednotlivcov);
- Zvýšiť tok informácií zo strany ÚPSVaR smerom k samosprávam resp. pomáhajúcim profesiám (v obciach chýbajú aktuálne údaje o voľných miestach);
- Pomáhajúce profesie by mali mať odborníka (pracovno-profesný poradca), ktorý rieši tému zamestnávania (bez ohľadu o akú službu ide);
- Pre ľudí z MRK je potrebné posilniť opatrenia na ich udržanie v zamestnaní napr. cez mentoring alebo iné, inovatívne formy;
- Zabezpečenie referencií od pomáhajúcich profesií pre zamestnávateľa môže mať dobrý vplyv na jeho akceptáciu;
- Potenciál podpory zamestnanosti ľudí v MRK je v cieľovej spolupráci samospráv (pomáhajúcich profesií), zamestnávateľov a sociálnych podnikov;
- Pomáhajúce profesie vedia priniesť podporu zamestnanosti cez sieťovanie firiem, sprostredkovávanie vzájomných stretnutí s potenciálnymi zamestnancami, motivácia a p.,
- Organizovať WS na ÚPSVaR pre všetky pomáhajúce profesie a samosprávy.
- Pomáhajúce profesie by ich zapojením do procesu tvorby mohli výraznejšie ovplyvniť nastavenie rekvalifikácií podľa požiadaviek zamestnávateľa a aktuálneho stavu potenciálnych zamestnancov;
- Realizovať skupinové formy poradenstva na ÚPSVaR (napr. nácvik klientov na pracovný pohovor, rozvoj sociálnych a komunikačných zručností, digitálnych zručností, situačné prípady rôznych firemných kultúr a ako na ne reagovať, sprievodca zákonníkom práce vocke, bezpečnosťou pri práci a i.);
- Potrebné posilnenie kompetencií kariérového poradcu so zameraním na špecifiká marginalizovaných skupín obyvateľstva.

Konferencia sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, www.esf.gov.sk, www.minv.sk



Konferencia:

Na ľuďoch záleží - za dôstojný a kvalitný život obyvateľov Slovenska

Vzdelávacie, výchova, zmena postojov

- Povinná školská dochádzka do 18 rokov by vyriešila tzv. hluché obdobie od 16 do 18 rokov, kedy nemajú povinnosť registrácie, prichádza k strate návykov, nehľadajú si prácu ani nechodia do školy;
- Používanie rómskeho jazyka by malo byť citlivo presmerované na komunikáciu v slovenskom jazyku, integráciu detí do zmiešaných kolektívov by to zrýchlilo;
- Neosvedčila sa možnosť ospravedlniť dieťa rodičom od návštevy školy, prichádza k zneužívaniu, potrebné obmedziť ako často to môže rodič využiť;
- Posun vekovej hranice v povinnom predprimárnom vzdelávaní na 3 roky je veľmi dôležité,
- Kapacity MŠ sú stále nedostatočné v niektorých lokalitách najmä s výhľadom na povinné predprimárne vzdelávanie od 3 rokov;
- Poplatky (aj minimálne) v MŠ sú pre niektorých rodičov vzhľadom na ich príjmy bariérou;
- Poldenné MŠ sú nedostatočné najmä pre 5 ročné deti z MRK;
- Doprava do MŠ a ZŠ najmä pre rodiny s viacerými menšími deťmi je problémom bez pomáhajúcich profesií alebo iných oparení (školské autobusy);
- Je dôležité pracovať so žiakmi s MRK po ukončení ZŠ, aby pokračovali v ďalšom vzdelávaní,
- V komunitných centrách by mala byť aj pozícia animátora, pedagogického asistenta, mnoho aktivít je pre deti a mládež, kde sú potrebné špecifické kompetencie.

Bývanie, vysporiadanie pozemkov

- Aktuálne pomáhajúce profesie nemajú výraznejší vplyv na dostupnosť bývania;
- Pri riešení vysporiadaní pozemkov sa osvedčila spolupráca s TSP pri zbere údajov pri uzatváraní zmlúv k pozemkom;
- Potrebné viac motivovať zastupiteľstvá, aby riešili efektívnejšie tému vysporiadania;
- Potrebné tiež viac informovať a motivovať rómskych obyvateľov pre zmenu právneho vzťahu k pozemku;
- Pozitívom je, že sa v niektorých obciach vôbec proces začal, názory a postoje samosprávy a obyvateľov MRK boli pôsobením usmerňovacích aktivít ovplyvnené a niektoré obce (19) tieto procesy pod vedením samosprávy úspešne ukončili. Nárast solidarity a pochopenia majority v motivovaných obciach (zmena postoja);
- Osvedčilo sa využívanie priestorov komunitných centier pre individuálne stretnutia s obyvateľmi;
- Je potrebné posilniť kapacity pozemkových a lesných odborov v dotknutých okresných mestách pre riešenie témy usporiadania pozemkov pod osídleniami;
- Je dôležité pri územnom plánovaní zahrnúť osídlenia a ich plánované vysporiadané – často podmienka pri získaní rôznych fondov;

Konferencia sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, www.esf.gov.sk, www.minv.sk



Konferencia:

Na ľuďoch záleží - za dôstojný a kvalitný život obyvateľov Slovenska

- Veľmi dôležité je zabezpečiť projektovú dokumentáciu k stavbám, ktoré sa idú zlegalizovať.

Zdravie

- Potrebná väčšia osвета v oblasti reprodukčného zdravia, rovnako aj dostupnosť antikoncepcie by pomohla riešiť situáciu niektorých žien z prostredia generačnej chudoby a marginalizovaných komunit.

Ďalšie komentáre, postrehy účastníkov

- Stále nie sú efektívne prostriedky na zamedzenie úžery v lokalitách;
- Rozširovanie spolupráce s políciou a represívne opatrenia neprinášajú očakávaný výsledok, často prichádza k zneužívaniu pozície moci;
- 18 ročný človek by mal byť posudzovaný nezávisle od rodičov, prídavky na deti by mali byť prehodnotené;
- Problém je alkoholizmus – povinná terapia naviazaná na sociálne dávky by možno priniesla výsledky;
- Pri neplatení výživného by možno mohli existovať niečo ako alternatívne tresty - napr. dokončiť si vzdelanie, získať kvalifikáciu (základ pre budúce zamestnanie a trvalý príjem).

Konferencia sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, www.esf.gov.sk, www.minv.sk