

## Popis uplatniteľných ex ante kondicionalít

Dokument podrobnejšie popisuje uplatniteľné ex ante kondicionality, posúdenie ich splnenia a akcie s cieľom ich naplnenia.

### Ex ante kondicionality

**Tabuľka č. 22:** Uplatniteľné ex ante kondicionality a posúdenie ich splnenia

Ex-ante kondicionalita	Prioritné osi, na ktoré sa podmienka vzťahuje	Ex-ante kondicionalita splnená (Áno/Nie/Čiastočne)	Kritériá	Kritériá splnené (Áno/Nie)	Odkazy (odkazy na stratégie, právny akt alebo iné relevantné dokumenty vrátane príslušných oddielov, článkov alebo odsekov, spolu s pripojenými webovými odkazmi alebo prístupom k celému zneniu)	Vysvetlivky
8.1. Vytváranie a realizácia aktívnych politik trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.	Zamestnanosť	Čiastočne	Služby zamestnanosti majú možnosť zabezpečiť a zabezpečujú: - personalizované služby a aktívne a preventívne opatrenia na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa osoby najviac ohrozené sociálnym vylúčením vrátane osôb z marginalizovaných komún.	Nie	Národný program reforiem SR 2013 ( <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22344">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22344</a> ) Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> ) Správa o aktuálnej situácii na trhu práce v SR a opatrenia na jej zlepšenie. ( <a href="http://www.nrsr.sk/web/Dynamic/Download.aspx?DocID=382240">http://www.nrsr.sk/web/Dynamic/Download.aspx?DocID=382240</a> )	V zmysle zákona č. 96/2013 Z. z. (novela zákona o službách zamestnanosti) bude ÚPSVR na základe vstupov od jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pravidelne pripravovať správu o fungovaní aktívnej politiky trhu práce. Bude sfinalizovaná centrálna databáza a zabezpečený prístup k nej. V súčasnosti sa realizuje národný projekt, prostredníctvom ktorého pre oblasť zamestnanosti bude vypracovaný strešný strategický dokument - Národná stratégia zamestnanosti v SR (ďalej len „stratégia“). Stratégia a Národný program reforiem, vychádzajúce zo stratégie Európa 2020, budú pre programové obdobie 2014 - 2020 predstavovať dva kľúčové strategické dokumenty pre zamestnanosť vrátane služieb zamestnanosti.
			Služby zamestnanosti majú možnosť zabezpečiť a zabezpečujú: - komplexné a transparentné informácie o nových pracovných miestach a príležitostiach na zamestnanie pri zohľadnení meniacich sa potrieb pracovného trhu.	Áno	Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> ) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) ( <a href="http://www.upsvar.sk/volne-pracovne-miesta.html?page_id=12925">http://www.upsvar.sk/volne-pracovne-miesta.html?page_id=12925</a> ) <a href="http://www.upsvar.sk/eures.html?page_id=13140">http://www.upsvar.sk/eures.html?page_id=13140</a> <a href="http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady">http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady</a>	Zákon č. 96/2013 Z. z. zavádza systémový nástroj aktívnej politiky trhu práce, ktorým je Aliancia sektorových rád, sektorové rady a národná sústava povolaní. Do pôsobnosti sektorovej rady, prostredníctvom účasti zamestnávateľov a vzdelávacích inštitúcií, patrí najmä aktualizovanie informačného systému v súlade s vývojom na trhu práce. Povinnú evidenciu voľných pracovných miest vedú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny. V roku 2013 bolo nahlásených na úrady práce, sociálnych vecí a rodiny 68107 voľných pracovných miest a priemerne bolo k dispozícii 5676 voľných pracovných miest.
			Služby zamestnanosti vypracovali formálne alebo neformálne dohody o spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami.	Áno	Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> ) <a href="http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady">http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady</a>	Novelizovaný zákon č. 96/2013 Z. z. ustanovuje legislatívny rámec spolupráce podľa jednotlivých nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Novela zákona o službách zamestnanosti zavádza do pôsobnosti Výbory pre otázky zamestnanosti, ktoré sú zložené zo všetkých relevantných zástupcov trhu práce. Ďalej obcou, združením obcí, samosprávnym krajom, občianskym združením, neziskovou organizáciou, nadáciou, bankou a ďalšou osobou, ktorá sa podieľa na realizácii aktivít projektu alebo programu, sú vytvárané partnerstvá. Spolupráca verejných služieb zamestnanosti so školami je najmä v oblasti informačných a poradenských služieb. Bežnou praxou v SR sú dohody uzatvárané medzi úradmi verejných služieb zamestnanosti, obcami a miestnymi zamestnávateľmi na zabezpečovanie uplatňovania aktívnej politiky trhu práce. Ďalšia

						<p>spolupráca je s neštátnymi agentúrami dočasného zamestnávania (1048 subjektov), aktuálne pri umiestňovaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktoré poskytujú ÚPSVR pravidelne správu o svojej činnosti.</p> <p>Spolupráca je vykazovaná aj s ďalšími sprostredkovateľmi zamestnania (1355 subjektov) a agentúrami podporovaného zamestnávania (58 subjektov). V roku 2013 realizovali úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v partnerstve so zamestnávateľmi až 957 výberových konaní, na ktorých bolo uchádzačom o zamestnanie ponúknutých 47975 voľných pracovných miest. V neformálnom partnerstve so zamestnávateľmi boli zorganizované 3 burzy práce s 35 zamestnávateľmi.</p> <p>V partnerstve so zamestnávateľmi, vzdelávacími inštitúciami, poskytovateľmi poradenstva, školení, mimovládny organizáciami a ďalšími zainteresovanými stranami bol v apríli 2013 tak, ako každoročne, zorganizovaný Veľtrh práce Job Expo, za účasti 133 zamestnávateľov, ktorí ponúkli 16 340 voľných pracovných miest; 19 odborných partnerov a za účasti 27850 klientov. Dôkazom partnerstva sú aj Veľtrh Profesia days 2013 za účasti 80 zamestnávateľov, poskytovateľov poradenstva, školení alebo Veľtrh Svet práce v septembri 2013 za účasti 52 zamestnávateľov a ďalších partnerov. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny a Ústredie realizovali v roku 2013 a 2014 partnerstvo so 105 vzdelávacími inštitúciami. V spolupráci so školami je realizované partnerstvo pri voľbe povolania, ktoré bolo v roku 2013 poskytnuté pre 21 670 žiakov základných škôl a 35036 žiakov stredných škôl.</p>
8.3 Inštitúcie trhu práce sú modernizované a posilnené so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.  Reformám inštitúcií trhu práce predchádza jasný strategický politický rámec a hodnotenie ex ante zahŕňajúce rodovú dimenziu.	Zamestnanosť	Čiastočne	1. Opatrenia na reformu služieb zamestnanosti s cieľom vybaviť ich kapacitou na zabezpečovanie: - personalizovaných služieb a aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa na osoby najviac ohrozené sociálnym vylúčením vrátane osôb z marginalizovaných komunit.	Nie	Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> )  Správa o aktuálnej situácii na trhu práce v SR a o opatreniach na jej zlepšenie. <a href="http://www.nrsr.sk/web/Dynamic/Download.aspx?DocID=382240">http://www.nrsr.sk/web/Dynamic/Download.aspx?DocID=382240</a>	Niektoré z kritérií sú už plnené novelou zákona o službách zamestnanosti, ktorá jednoznačne ustanovila úlohy pre celý systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce, ktoré sú prístupné pre všetkých uchádzačov o zamestnanie. Na novelu zákona o službách zamestnanosti nadväzuje aj reforma služieb zamestnanosti v prospech posilnenia aktívnych a preventívnych opatrení, čo bezprostredne súvisí aj s potrebou posilnenia kapacít verejných služieb zamestnanosti. Konkrétne ide o potrebu zabezpečenia posilnenia personálnych kapacít úradov práce, sociálnych vecí a rodiny o 500 zamestnancov v priemere 10 zamestnancov na jeden úrad, a to najmä pre oblasti priameho kontaktu s klientmi, uchádzačmi o zamestnanie a zamestnávateľmi. Opatrenia na reformu služieb zamestnanosti sú nastavené a sú cielené najmä na posilňovanie kapacity cielených individualizovaných služieb. Smerom navonok ide o cielené poskytovanie príspevkov na aktívne opatrenia na trhu práce, posilnenie odbornej poradenskej činnosti, najmä zavedením poskytovania bilancie kompetencií jednotlivých klientov a využívanie ďalších inovatívnych metód, individuálne posudzovanie nárokov na neobligatórne nástroje aktívnych opatrení trhu práce s dodržaním princípu regionálnosti prostredníctvom Výborov pre otázky zamestnanosti, ktoré budú zložené zo zástupcov sociálnych partnerov. Ďalším prvkom nastavenej reformy služieb zamestnanosti je

					posilnenie spolupráce s neštátnymi poskytovateľmi služieb zamestnanosti a všetkými partnermi na trhu práce najmä prepojením informačných systémov pre odstránenie duplicity pri financovaní jednotlivých nástrojov a klientov. Takto orientované služby zamestnanosti sú súčasťou Správy o aktuálnej situácii na trhu práce v SR a o opatreniach na jej zlepšenie. Na zabezpečenie sprostredkovania zamestnania úrad práce, sociálnych vecí a rodiny využíva agentov pre pracovné miesta, ktorí môžu byť zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny alebo ich výber môže úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečiť podľa zákona o verejnom obstarávaní.
		Opatrenia na reformu služieb zamestnanosti s cieľom vybaviť ich kapacitou na zabezpečovanie: - komplexných a transparentných informácií o nových pracovných miestach a príležitostiach na zamestnanie pri zohľadnení meniacich sa potrieb pracovného trhu.	Áno	Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> )  ÚPSVR <a href="http://www.upsvar.sk/volne-pracovne-miesta.html?page_id=12925">http://www.upsvar.sk/volne-pracovne-miesta.html?page_id=12925</a>  EURES <a href="http://www.eures.sk">www.eures.sk</a>	Transparentné a systematické informácie o nových voľných pracovných miestach poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci vymedzenej vecnej pôsobnosti v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. V roku 2013 bolo nahlásených na úrady práce, sociálnych vecí a rodiny 68107 voľných pracovných miest a priemerne bolo k dispozícii 5676 voľných pracovných miest. Modernizácia služieb zamestnanosti je aj naďalej založená na poskytovaní informácií o voľných pracovných miestach prostredníctvom siete EURES.
		Súčasťou reformy služieb zamestnanosti bude aj vytvorenie formálnych alebo neformálnych sietí spolupráce s príslušnými zainteresovanými stranami.	Áno	Zákon č. 96/2013 Z. z. ( <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a> )  <a href="http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady">http://sustavapovolani.sk/sektorove-rady</a>	Novelizovaný zákon č. 96/2013 Z. z. výrazne upravuje a sprehľadňuje formálnu spoluprácu príslušných účastníkov aktívnych opatrení trhu práce. Ide o zavedenie novej pôsobnosti Výborov pre otázky zamestnanosti, ktoré budú zložené zo všetkých relevantných zástupcov trhu práce. Spolupráca je s neštátnymi agentúrami dočasného zamestnávania (1048 subjektov), aktuálne pri umiestňovaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktoré poskytujú ÚPSVR pravidelne správu o svojej činnosti. Spolupráca je vykazovaná aj s ďalšími sprostredkovateľmi zamestnania (1355 subjektov) a agentúrami podporovaného zamestnávania (58 subjektov). V roku 2013 realizovali úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v partnerstve so zamestnávateľmi až 957 výberových konaní, na ktorých bolo uchádzačom o zamestnanie ponúknutých 47975 voľných pracovných miest. V neformálnom partnerstve so zamestnávateľmi boli zorganizované 3 burzy práce s 35 zamestnávateľmi. V partnerstve so zamestnávateľmi, vzdelávacími inštitúciami, poskytovateľmi poradenstva, školení, mimovládnyimi organizáciami a ďalšími zainteresovanými stranami bol v apríli 2013 tak, ako každoročne, zorganizovaný Veľtrh práce Job Expo, za účasti 133 zamestnávateľov, ktorí ponúkli 16 340 voľných pracovných miest; 19 odborných partnerov a za účasti 27850 klientov. Dôkazom partnerstva sú aj Veľtrh Profesia days 2013 za účasti 80 zamestnávateľov, poskytovateľov poradenstva, školení alebo Veľtrh Svet práce v septembri 2013 za účasti 52 zamestnávateľov a ďalších partnerov. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny a Ústredie realizujú v roku 2013 a 2014 partnerstvo so 105 vzdelávacími inštitúciami. V spolupráci so školami je realizované partnerstvo pri voľbe povolania, ktoré bolo v roku 2013 poskytnuté pre 21 670 žiakov

						základných škôl a 35036 žiakov stredných škôl.
8.6. YEI: existencia strategického politického rámca Na podporu zamestnanosti mladých, a to aj uplatňovaním záruky pre mladých	Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí	Ano	<p>Zavedený je strategický politický rámec na podporu zamestnanosti mladých, ktorý:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– sa zakladá na dôkazoch hodnotiacich výsledky pre mladých ľudí, ktorí nemajú zamestnanie, ani nie sú zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy, na základe ktorých sa môžu vypracovať ciele politiky a sledovať vývoj;</li> <li>– určuje relevantný orgán verejnej správy zodpovedný za opatrenia v oblasti zamestnania mladých a koordináciu partnerstiev na všetkých úrovniach a vo všetkých sektoroch;</li> <li>– zahŕňa všetky zainteresované strany, ktoré sa podieľajú na riešení otázky nezamestnanosti mladých;</li> <li>– umožňuje včasnú intervenciu a aktiváciu;</li> <li>– obsahuje opatrenia na podporu prístupu k zamestnaniu, zlepšovania zručností, pracovnej mobility a udržateľného začleňovania mladých ľudí, ktorí nemajú zamestnanie, ani nie sú zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy, na pracovný trh.</li> </ul>	<p>Ano</p> <p>Ano</p> <p>Ano</p> <p>Ano</p>	<p>Zákon č. 96/2013 Z. z. (<a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2013-96</a>)</p> <p>Národný program reforiem SR 2013 (<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22344">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22344</a>)</p>	<p>V súlade s § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 96/2013 Z. z. sa občan mladší ako 26 rokov, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie, považuje za znevýhodneného uchádzača o zamestnanie. Podľa § 43 ods. 5 zákona č. 96/2013 Z. z. s účinnosťou od 1. 5. 2013 úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v spolupráci s takýmto uchádzačom o zamestnanie môže vypracovať individuálny akčný plán na podporu jeho pracovného uplatnenia. Individuálny akčný plán vypracúva, vyhodnocuje a aktualizuje odborný poradca v spolupráci so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie. Po vypracovaní a vzájomnom odsúhlasení sa individuálny akčný plán stáva záväzným pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie a pre úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.</p> <p>V súlade s NPR SR 2013 pripravilo MPSVR SR v spolupráci s MŠVVŠ SR Návrh národného plánu implementácie záruky pre mladých ľudí v SR. V národnom pláne sú uvedené kroky, ktoré povedú k realizácii systému záruk pre mladých ľudí na národnej úrovni, príslušné úlohy verejných orgánov a ostatných organizácií.</p> <p>V dňoch 3. 7. 2013, 30. 9. 2013 a 28. 11. 2013 sa na MPSVR SR uskutočnili 3 medzirezortné pracovné stretnutia k príprave záruky pre mladých ľudí. Tieto stretnutia sa postupne zaoberali otázkami harmonogramu prípravy záruky, participujúcimi subjektmi, diskusiou o aktuálne realizovaných alebo prijatých opatreniach tematicky spadajúcich do oblasti záruky, časovým obdobím, na ktoré bude záruka pripravovaná, potrebou osobitného vyčlenenia finančných prostriedkov na jej realizáciu a najmä návrhmi nových štrukturálnych/systémových opatrení tak, aby ich budúca implementácia zabezpečila skutočnú a trvalú zmenu pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.</p> <p>Záruka je už v tomto čase pripravená tak, aby zahŕňala podporné opatrenia prístupu k zamestnaniu, k pracovnej mobilite a udržateľnú integráciu mladých ľudí na trh práce, predovšetkým tých, ktorí nie sú v zamestnaní, vo vzdelávaní alebo v odbornej príprave. Implementácia záruky pre mladých ľudí v SR bola 29. januára 2014 predmetom rokovania Rady solidarity a rozvoja SR, ktorá prijala Spoločné vyhlásenie na podporu jej realizácie v SR. Národný plán bol vypracovaný ako súčasť Informácie o príprave a prijatí záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorú prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní 5. februára 2014. Zavedenie záruky pre mladých ľudí v súlade so závermi bilaterálneho rokovania MPSVR SR s EK zo 14.2.2014 je schválené uznesením vlády SR č. 195 z 23. apríla 2014 k NPR SR 2014. V apríli 2014 bola záruka zaslaná na EK a v máji 2014 na oficiálnu adresu EK k záruke ('EMPL-Youth-Guarantee@ec.europa.eu').</p>
9.1. Existencia a vykonávanie národného	Sociálne začlenenie	Čiastočne	Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý:	Nie		Národný projekt Národná rámcová stratégia sociálneho začlenenia a boja proti chudobe, bol podpísaný 8. 10. 2013, pričom v mesiaci apríl 2014 boli zrealizované tieto aktivity: -predĺženie projektu do 31. 6. 2014 opäť v súvislosti s nadväznosťou

strategického politického rámca pre znižovanie chudoby, ktorý je zameraný na aktívne začlenenie osôb vyčlenených z trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.			- poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť politiky v oblasti znižovania chudoby a sledovať vývoj.			externých aktivít: -Analýza ukazovateľov určených pre rozvoj politik znižovania chudoby a sociálneho vylúčenia a monitoring trendov v danej oblasti, + Empirický výskum spoločenskej klímy a zapracovaním, zohľadnením ich výsledkov v texte Stratégie, -expertné konzultácie, dolaďovanie zadání pre vyššie uvádzané externé aktivity -konzultovanie textu Stratégie so Sekciou rodinnej a sociálnej politiky ako odborné „predpripomienkovanie“ za účelom komplexného a konzistentného finálneho textu Stratégie, -osobné informovanie zástupcov EK o postupe prác na Stratégii na odbornom podujatí Neformálny dialóg o OP Ľudské zdroje 2014-2020, dňa 28. 3. 2014 v Bratislave, -tvorba synergického textu záverečnej Stratégie, -finálne odborné editovanie kompletného textu Stratégie. Národná rámcová stratégia sociálneho začlenenia a boja proti chudobe vytvorená v rámci národného projektu bude v analytickej časti vychádzať zo zdrojov EÚ SILC, vybraných štatistických zisťovaní a iných administratívnych a ad hoc zdrojov.
			Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý: - obsahuje opatrenia na podporu plnenia národného cieľa v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia (ako sa uvádza v národnom programe reforiem), ktorý zahŕňa podporu udržateľných a kvalitných pracovných príležitostí pre ľudí, ktorým najviac hrozí sociálne vylúčenie, vrátane osôb z marginalizovaných komúní.	Nie	<a href="http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/">http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/</a> <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/NezaradenyMaterialDetail?idMaterial=23195">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/NezaradenyMaterialDetail?idMaterial=23195</a>	Národná rámcová stratégia je v súlade a vychádza aj z Národného programu reforiem a ďalších strategických dokumentov ako napríklad stratégia deinštitucionalizácie a podobne. Potenciál sociálnej ekonomiky a medzitrhu práce pre sociálne začlenenie /východiská, zdroje sociálnej ekonomiky a jej súčasné hlavné oblasti vývoja, analýza štyroch hlavných modelov WISE-e v európskom priestore, financovanie, predpoklady etablovania, rozvoj iniciatív, predpoklady a limity sociálnej ekonomiky v SR/ budú obsahovou, vecnou súčasťou Stratégie i jej príloh
			Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý: - zahŕňa príslušné strany zainteresované v oblasti boja proti chudobe.	Áno	<a href="http://www.sspr.gov.sk/TVPR/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=259&amp;Itemid=49&amp;lang=sk">http://www.sspr.gov.sk/TVPR/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=259&amp;Itemid=49&amp;lang=sk</a>	V zmysle uznesenia vlády SR č. 305/2012 z 27. 6. 2012 k materiálu „Spôsob uplatnenia ex ante kondicionalít pri príprave implementačného mechanizmu politiky súdržnosti EÚ po roku 2013 v podmienkach Slovenskej republiky“ bola na MPSVR SR zriadená nadzorná pracovná skupina, ktorej členmi sú relevantní partneri z oblasti boja proti chudobe na Slovensku (vládne a mimovládne organizácie), ktorí sa podieľajú na vytváraní a najmä pripomienkovaní Národnej rámcovej stratégie. Národná rámcová stratégia bude v rámci národného projektu taktiež konzultovaná a diskutovaná s relevantnými záujmovými skupinami prostredníctvom odborného workshopu a celoslovenskej konferencie. -Počas prípravy Stratégie bol zorganizovaný workshop, na ktorom sa zúčastnili zástupcovia odbornej obce, akademickej obce, tretieho sektora, štátnych inštitúcií. Bola zorganizovaná aj konferencia, na ktorej boli predstavené dôležité časti Stratégie, konkrétne spôsob

					<p>hodnotenia a monitorovania a návrhy na zabezpečenie spolupráce relevantných aktérov.</p> <p>Samotná Národná rámcová stratégia obsahuje v kapitole 5 <i>Proces komunikácie so zainteresovanými stranami</i> niekoľko návrhov na zabezpečenie spolupráce relevantných aktérov z rôznych oblastí a úrovni (reprezentanti tretieho sektora, sociálnych partnerov a pod.).</p>
		<p>Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- obsahuje opatrenia pre prechod od inštitucionálnej starostlivosti k starostlivosti na úrovni komunit v závislosti od zistených potrieb.</li> </ul>	Ano	<p><a href="http://www.employment.gov.sk/files/legislative/dokumenty-zoznamy-pod/strategia-deinstitucionalizacie-systemu-socialnych-sluzieb-nahradnej-starostlivosti-I.pdf">http://www.employment.gov.sk/files/legislative/dokumenty-zoznamy-pod/strategia-deinstitucionalizacie-systemu-socialnych-sluzieb-nahradnej-starostlivosti-I.pdf</a></p> <p><a href="http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SSVaR/OVOZ/Koncepcia.pdf">http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SSVaR/OVOZ/Koncepcia.pdf</a></p>	<p>Národná rámcová stratégia bude vychádzať a bude nadväzovať aj na už zavedenú „Stratégiu deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti v Slovenskej republike“, ako aj na „Národný akčný plán prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v systéme sociálnych služieb na roky 2012 – 2015“ a „Konceptu zabezpečovania výkonu súdných rozhodnutí v detských domovoch na roky 2012 – 2015 s výhľadom do roku 2020 - Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“.</p> <p>Vychádzajúc zo stratégie deinštitucionalizácie v pripravovanej Národnej rámcovej stratégii budú navrhnuté aj nasledovné ukazovatele v oblasti prechodu z inštitucionálnej do komunitnej starostlivosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zvýšiť percentuálny podiel prijímateľov sociálnych služieb (detí so zdravotným postihnutím, osôb so zdravotným postihnutím, občanov v nepriaznivej sociálnej situácii, seniorov), ktorým sú poskytované sociálne služby v komunite a v prirodzenom domacom prostredí.</li> <li>- Zvýšiť percentuálny podiel sociálnych služieb poskytovaných ambulantnou a terénnou formou na úrovni komunity.</li> <li>- Zvýšiť percentuálny podiel detských domovov zriadených ako domovy detí k detským domovom zriadených ako centrá detí. Kapacita podporených objektov v rámci náhradnej starostlivosti môže byť najviac 10 miest v jednej bytovej jednotke a maximálne 1 bytová jednotka v jednom objekte (rodinnom dome, byte).</li> <li>- Znížiť počet prípadov/klientov na jedného pracovníka oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately</li> </ul> <p>Návrh <i>Národnej rámcovej stratégie podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe</i> obsahuje v kapitole 3 <i>Politiky zamerané na podporu sociálneho začlenenia a boja proti chudobe</i>, podkapitole 3.2. <i>Kľúčové opatrenia</i> súbor opatrení a nástrojov zacielených na podporu prístupu ku kvalitným službám. V rámci tohto súboru opatrení a nástrojov je formulovaný záväzok naďalej podporovať proces transformácie a deinštitucionalizácie služieb s cieľom podporiť sanáciu rodinného prostredia uprednostniť prijímanie detí náhradných rodinných foriem a do profesionálnych rodín a znižovanie času, ktoré musí dieťa tráviť v zariadení. Súčasťou záväzku je aj snaha o humanizáciu podmienok starostlivosti znižovaním počtu detí v skupinách a podporou osamostatňovania sa mladých dospelých.</p>
		<p>Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.</p>	Nie		<p>V súčasnosti sa využívajú viaceré možnosti podpory a informovanosti príslušných záujmových skupín a prijímateľov. Pri predkladaní projektov ide najmä o informačné semináre k výzvam a často kladené otázky (FAQ), prostredníctvom ktorých RO a SORO odpovedajú všetkým účastníkom. V procese implementácie sú podporovaní zo strany projektových manažérov</p>



						RO a SORO. Do budúcnosti sa hľadajú rôzne ďalšie možnosti podpory.
9.2. Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov.	Integrácia marginalizovaných h rómskych komunit  Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných h rómskych komunit	Čiastočne	Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý: - stanovuje dosiahnuteľné národné ciele pre integráciu Rómov na premostenie medzery existujúcej vo vzťahu k ostatnému obyvateľstvu. Tieto ciele by mali riešiť štyri ciele Únie týkajúce sa integrácie Rómov, ktoré zahŕňajú prístup ku vzdelaniu, zamestnaniu, zdravotnej starostlivosti a bývaniu.	Ano	<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=20646">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=20646</a>  <a href="http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod">http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod</a>	Vláda SR schválila uznesením č. 1 z 11. januára 2012 Stratégiu Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020 (ďalej len "Stratégia") Stratégia a Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 – 2015.
			Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý: - v príslušných prípadoch identifikuje znevýhodnené mikroregióny alebo segregované štvrte, kde žijú najodkázanejšie komunity, s použitím už dostupných sociálno- ekonomických a územných ukazovateľov (t. j. veľmi nízka úroveň vzdelanosti, dlhodobá nezamestnanosť atď.).	Ano	<a href="http://www.minv.sk/?atlas_2013">http://www.minv.sk/?atlas_2013</a>  <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/socialne-vylucene-spolocenstva/dokumenty.html">http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/socialne-vylucene-spolocenstva/dokumenty.html</a>	S cieľom získať dostupné informácie a spracovať komplexnú databázu údajov pre efektívnu realizáciu politik smerujúcich k zlepšeniu postavenia Rómov na Slovensku bol vytvorený Atlas rómskych komunit 2004. Zohľadňujúc rastúcu požiadavku disponovať detailnými aktuálnymi dátami o rómskych komunitách, United Nations Development Programme (ďalej len "UNDP") v spolupráci s Ústavom rómskych štúdií, Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ďalej len „úrad“) a Združením miest a obcí (ďalej len ZMOS) vypracoval v roku 2013 nové vydanie Atlasu rómskych komunit 2013.
			Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý: - zahŕňa výkonné metódy sledovania na posúdenie vplyvu opatrení na integráciu Rómov a mechanizmy preskúmania na prispôbovanie stratégie.	Nie	<a href="http://www.minv.sk/swift_data/source/romovia/dokumenty/StrategiaSR_in-tegraciaRomov.pdf">http://www.minv.sk/swift_data/source/romovia/dokumenty/StrategiaSR_in-tegraciaRomov.pdf</a>  <a href="http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013">http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013</a>  <a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/Vi-ewDocumentHtml/Uznesenie-12307?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/Vi-ewDocumentHtml/Uznesenie-12307?prefixFile=u</a>  <a href="https://it.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1">https://it.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1</a>  <a href="http://fesprag.ecn.cz/img_upload/72ff215dde4b7f046a6aa04d2af13196/sprava-o-zivotnych-podmienkach-romskych-domacnosti-na-slovensku.pdf">http://fesprag.ecn.cz/img_upload/72ff215dde4b7f046a6aa04d2af13196/sprava-o-zivotnych-podmienkach-romskych-domacnosti-na-slovensku.pdf</a>	V Stratégii boli zadefinované konkrétne merateľ. ukazovatele .V kap. F.2, str. 65 „Indikátory a postupy monitor. a evaluácie“ a postupy monitor. a evaluácie. ÚSVRK vytvoril návrh štandardiz. podoby monitor. a hodnot. správ, ktorý bol konzultovaný so zástupcami MNO a UNDP. Výstupom je zadefinovanie schémy monitor. členenej do 3 základ. línií: a) technicko-administratívna, b) kvalitatívna c) externé monitorovanie. Periodicita evaluácie stratégie je určená uznes. vlády SR č. 1/2012, pričom posledná evaluácia v súlade so schválenou zmenou termínov plnenia úlohy je stanovená na 30.6.2017. Súčasťou systému monitor. stratégie sú aj každoročné výroč. konferencie, zamerané na plnenie opatrení financovaných z prostriedkov EÚ. Významným nástrojom hodnotenia vplyvu opatrení na integráciu Rómov sú analytické štúdie: „Správa o životných podmienkach rómskych domácností na Slovensku (r. 2006; r. 2010) a Situačná analýza vybraných aspektov životnej úrovne domácností vylúčených rómskych osídlení (r. 2013)“ V aktuálnom návrhu OP ĽZ sa uvádza: Komplexný zber dát o MRK prostredníctvom kvantitatívnych výskumov ako aj kvalitatívnych zisťovaní, výskum. projektov formou 7- ročného NP, ktorého cieľom bude aj vyhodnocovanie efektívnosti jednotlivých nástrojov politik a ich dopad na MRK.

					<a href="http://www.employment.gov.sk/files/undp-sprava-2010_na-web.pdf">http://www.employment.gov.sk/files/undp-sprava-2010_na-web.pdf</a> <a href="http://www.employment.gov.sk/files/situacna-analyza-final-web.pdf">http://www.employment.gov.sk/files/situacna-analyza-final-web.pdf</a> <a href="http://www.minv.sk/?aktualne_info">http://www.minv.sk/?aktualne_info</a>	
			<p>Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- je navrhnutá, vykonáva sa a monitoruje v úzkej spolupráci a neustálom dialógu s rómskou občianskou spoločnosťou, regionálnymi a miestnymi orgánmi verejnej správy.</li> </ul>	Nie	<a href="http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020">http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020</a> ; <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platforny">http://www.minv.sk/?podporne_platforny</a> <a href="https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1">https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1</a> <a href="http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013">http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013</a> <a href="http://www.romainstitute.sk/index.php?ID=255">http://www.romainstitute.sk/index.php?ID=255</a>	<p>Proces tvorby Stratégie prebiehal vo forme konzultácií s predstaviteľmi príslušných ministerstiev, štátnej správy, samosprávy, rómskych i nerómskych MVO, akademickými autoritami na regionálnej a národnej úrovni. Zodpovednosť a vykonávanie aktivít v rámci jednotlivých oblastí bližšie popisuje Revidovaný národný AP Dekády začleňovania rómskej populácie 2005–2015 a implementačný rámec, ktorý vymedzuje úlohu a postavenie ďalších kľúčových partnerov.</p> <p>Zoznam prizvaných predstaviteľov štátnej správy, samosprávy a mimovládneho sektora ku konzultácii pri príprave PO;</p> <p>Podporné platformy ÚSVRK, kde sú uvedené organizácie zapojené do PS zameraných na prípravu, implementácie a monitorovania fondov EÚ pre inklúziu Rómov.</p> <p>ÚSVRK v spolupráci s rezortnými partnermi vypracoval I. monitorovaciu správu Stratégie za roky 2012 a 2013: S cieľom zabezpečiť nezávislý pohľad na plnenie Stratégie, ako aj na formy jej monitorovania, ÚSVRK prostredníctvom dotačnej schémy finančne podporil mimovládne organizácie Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť SGI a o.z. Škola dokorán pre realizáciu externého hodnotenia a monitoringu Stratégie. Externý monitoring a hodnotenie Stratégie je realizované aj prostredníctvom národnej koalície mimovládnych organizácií, ktoré koordinuje Rómsky inštitút. Organizácie sú členmi pracovných skupín ÚSVRK pre programové obdobie 2014 - 2020.</p>
			<p>Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.</p>	Nie	<a href="http://www.minv.sk/?kontakty_rk">http://www.minv.sk/?kontakty_rk</a> <a href="https://lt.justice.gov.sk/Material/MaterialHome.aspx?instEID=-1&amp;matEID=6983&amp;langEID=1">https://lt.justice.gov.sk/Material/MaterialHome.aspx?instEID=-1&amp;matEID=6983&amp;langEID=1</a> <a href="http://www.minv.sk/?hodnotenie_MRK">http://www.minv.sk/?hodnotenie_MRK</a> <a href="http://ec.europa.eu/regional_policy/conferences/roma2013/agenda_en.cfm">http://ec.europa.eu/regional_policy/conferences/roma2013/agenda_en.cfm</a> <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platforny">http://www.minv.sk/?podporne_platforny</a>	<p>Úrad má v rámci organizačnej štruktúry vytvorené administratívne kapacity(AK), vrátane regionálnych kancelárií, ktoré sa viažu na PO 2007–2013.</p> <p>ÚSVRK vypracoval materiál na rokovanie vlády SR k stabilizácii AK odboru koordinácie HP MRK v roku 2014 a 2015, v ktorom je poukázané na potrebu zabezpečiť primerané AK pre nové programové obdobie 2014 – 2020.</p> <p>Návrh na administratívne kapacity úradu pre 2014 - 2020 je riešený aj v realizovaných hodnoteniach HP MRK</p> <p>Závery pracovnej skupiny Posilnenie spolupráce a administratívnych kapacít v PO 2014 - 2020 na HLE dňa 22.-23.06.2013</p> <p>Výsledky zasadnutia PS pre EAK k téme kvalitatívne nastavenie podpory zainteresovaným stranám</p> <p>Cieľom úradu je kontinuálne nadviazať na skúsenosti z programového obdobia 2007-2013 v poskytovaní pomoci a posilniť ju v prospech zainteresovaných strán a to najmä prostredníctvom existujúcich kapacít ÚSVRK, ktorý má vybudované regionálne štruktúry na úrovni štyroch krajov</p>



9.3. Zdravie: existencia národného alebo regionálneho strategického politického rámca pre zdravie v medziach článku 168 ZFEÚ, ktorý zabezpečí ekonomickú udržateľnosť.	Sociálne začlenenie	Čiastočne	Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre zdravie, ktorý:	Áno	Ústava SR (čl. 40) <a href="http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124">http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124</a> Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 579/2004 Z. z. o záchrannej zdravotnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov  Strategický rámec starostlivosti o zdravie pre roky 2013 – 2030 <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>	Legislatívne zadefinovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti v SR. Všetky uvedené zákony sú zverejnené na Jednotnom automatizovanom systéme právnych informácií (JASPI) Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky. Odkaz na JASPI: <a href="http://jaspi.justice.gov.sk">http://jaspi.justice.gov.sk</a>
			- zahŕňa koordinované opatrenia na zlepšenie prístupu k zdravotným službám,	Áno	Implementačná stratégia – systém integrovaného poskytovania ZS <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>	Zlepšenie prístupu ku kvalitnej primárnej ambulantnej zdravotnej starostlivosti a bezpečnej a kvalitnej akútnej ústavnej zdravotnej starostlivosti.
					Implementačná stratégia pre vytvorenie a implementovanie štandardných klinických postupov a štandardných postupov pre výkon prevencie <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>	Štandardizácia postupov prispieje k zabezpečeniu prístupu k rovnako kvalitnej zdravotnej starostlivosti v akomkoľvek regióne SR.
					Úprava poplatkov v ambulantnej ZS <a href="http://www.health.gov.sk/Clanok?pra">http://www.health.gov.sk/Clanok?pra</a>	Novela zákona č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti, ktorá bola 8. septembra 2014 predložená do medzirezortného

					<a href="#">vidla-vyberania-poplatkov-sa-zmenia</a>	pripomienkového konania. Zámerom novely je stanoviť jednoznačné pravidlá pri vyberaní poplatkov a doplatkov od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a tým zlepšiť finančnú dostupnosť k zdravotnej starostlivosti a chrániť pacienta.
					<i>Rezidentský program</i> <a href="http://www.health.gov.sk/?rezidenti">http://www.health.gov.sk/?rezidenti</a>	Zabezpečenie dostupnosti (dostatočného počtu) kvalifikovaných všeobecných lekárov pre deti a dospelých a všeobecných lekárov pre dospelých vo všetkých regiónoch SR.
					<i>Realizačná stratégia v oblasti verejného zdravia</i>	Realizačná stratégia bola predložená Riadiacej komisii na posúdenie. Obsahuje komplexnú zmenu regionálneho manažmentu verejného zdravotníctva, čoho priamym následkom by malo byť podstatné zlepšenie dostupnosti služieb verejného zdravotníctva a integrácie so službami zdravotnej starostlivosti.
					<i>Zákon č. 579/2014 Z. z. o záchrannnej zdravotnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <a href="http://jaspi.justice.gov.sk">http://jaspi.justice.gov.sk</a>	Zabezpečenie dostupnosti pacientov k zdravotnej starostlivosti ako aj k zdravotníckemu personálu prostredníctvom stanovenia časového limitu pre výjazd záchrannnej zdravotnej služby od zadania pokynu koordinačného alebo operačného strediska ZS.
					Výnos Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky z 11. marca 2009 č. 10548/2009-OL, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o záchrannnej zdravotnej službe <a href="http://www.health.gov.sk/?vestniky-mz-sr">http://www.health.gov.sk/?vestniky-mz-sr</a>	Vyhľadka ustanovuje základné priestorové, materiálne – technické a personálne vybavenie záchrannej zdravotnej služby, čím je zabezpečený prístup občanov SR k rovnako kvalitnej zdravotnej starostlivosti.
					Výnos Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky z 11. marca 2009 č. 10552/2009-OL, ktorým sa ustanovujú sídla staníc záchrannej zdravotnej služby <a href="http://www.health.gov.sk/?vestniky-mz-sr">http://www.health.gov.sk/?vestniky-mz-sr</a>	Výnos ustanovuje sídla staníc záchrannej zdravotnej služby za účelom teritoriálneho pokrytia územia SR a zabezpečenia dostupnosti všetkých občanov SR k zdravotnej starostlivosti.
					<i>Zákon č. 363/2011 Z. z. o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín na základe verejného zdravotného poistenia a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <a href="http://jaspi.justice.gov.sk">http://jaspi.justice.gov.sk</a>	Zabezpečenie finančnej dostupnosti zdravotnej starostlivosti pre ohrozené skupiny obyvateľstva - dôchodcov a ťažko zdravotne postihnutých občanov prostredníctvom zadefinovania stropu pre mesačné výdavky pacienta na úhradu liekov – spolufinancovanie pacienta.
					<i>Zákon č. 362/2011 Z. z. o liekoch a zdravotníckych pomôckach a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <a href="http://jaspi.justice.gov.sk">http://jaspi.justice.gov.sk</a>	Zabezpečenie finančnej dostupnosti zdravotnej starostlivosti. Zákon stanovuje povinnosť osoby vydávajúcej liek, ktorý je uhrádzaný alebo čiastočne uhrádzaný na základe verejného zdravotného poistenia, informovať pacienta o možnosti výberu náhradného lieku (ktorý je bez doplatku alebo s najnižším doplatkom pacienta) a o výške doplatku pacienta.
			- opatrenia na podporu efektívnosti sektora zdravotníctva prostredníctvom zavádzania modelov poskytovania služieb a infraštruktúry,	Áno	<i>Implementačná stratégia – systém integrovaného poskytovania ZS</i> <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>	Nový model siete integrovaných centier zdravotnej starostlivosti a redukcia a zefektívnenie siete ústavných zdravotníckych zariadení poskytujúcich akútnu zdravotnú starostlivosť.
					<i>Implementačná stratégia pre vytvorenie a implementovanie</i>	Klinické postupy - efektívnejší manažment pacienta prostredníctvom podpory kompetencií a výkonov v oblasti primárnej ambulantnej

				<p>štandardných klinických postupov a štandardných postupov pre výkon prevencie  <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a></p> <p>Interný projekt MZ SR zameraný na stabilizáciu finančnej situácie nemocníc v pôsobnosti MZ SR.  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23502">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23502</a></p> <p>Projekt zavedenia systému DRG ako úhradového mechanizmu za poskytnutú ústavnú zdravotnú starostlivosť.  <a href="http://www.udzs-sk.sk/drg-klasifikacny-system/drg-dokumenty.html?page_id=1127">http://www.udzs-sk.sk/drg-klasifikacny-system/drg-dokumenty.html?page_id=1127</a></p> <p>Projekt výstavby novej univerzitnej nemocnice v Bratislave</p> <p><a href="http://www.health.gov.sk/?BioMedPark">http://www.health.gov.sk/?BioMedPark</a></p> <p><a href="http://www.health.gov.sk/Clanok?projekt-vystavby-novej-nemocnice-pokracuje">http://www.health.gov.sk/Clanok?projekt-vystavby-novej-nemocnice-pokracuje</a></p> <p><a href="http://www.health.gov.sk/Clanok?prve-stretnutia-vystavba-nemocnice-ba">http://www.health.gov.sk/Clanok?prve-stretnutia-vystavba-nemocnice-ba</a></p> <p>Realizačná stratégia na oblasť znižovania spotreby liekov a zvyšovania efektívnosti farmakoterapie</p> <p>Národný program prevencie ochorení srdca a ciev  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=17761">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=17761</a></p>	<p>zdravotnej starostlivosti.  Postupy pre výkon prevencie – výkon efektívnej medicínskej prevencie a skorá diagnostika a liečba ochorení v ich ranných štádiách (lacnejšia liečba), umožní výrazné šetrenie prostriedkov v následnej zdravotnej starostlivosti</p> <p>Cieľom projektu je zníženie strát a znižovanie zadlženia nemocníc, zvyšovanie ich výkonnosti a efektívnosti. V rámci projektu sa realizujú opatrenie v oblasti finančného riadenia a prevádzky nemocníc v pôsobnosti MZ SR. Dosahované výsledky sú odpočítované na ročnej báze prostredníctvom Informácie o vývoji dlhu v rezorte zdravotníctva za predchádzajúci kalendárny rok, ktorá sa predkladá na rokovanie vlády SR.</p> <p>Zavedenie DRG systému prinesie zásadné zmeny vo financovaní ústavnej zdravotnej starostlivosti. Jeho kľúčovými výhodami sú transparentnosť, objektívnosť a spravodlivosť. Je nástrojom na meranie a porovnávanie výkonnosti nemocníc. Vytvára podmienky pre zabezpečovanie efektívnosti. Očakávaným prínosom pre celý segment zdravotníctva je spravodlivejšie prerozdelenie finančných zdrojov z verejného zdravotného poistenia podľa výkonnosti jednotlivých ústavných zdravotníckych zariadení pri zohľadnení klinickej náročnosti pacientov.</p> <p>Zlepšenie produktivity a efektívnosti v poskytovaní akútnej ústavnej zdravotnej starostlivosti v Bratislavskom kraji.</p> <p>Vláda SR dňa 3. júla 2013 schválila materiál „Informácia o stave investícií v akútnej lôžkovej zdravotnej starostlivosti na Slovensku a zámer realizácie výstavby novej nemocnice v Bratislave“.</p> <p>Po vypracovaní a schválení štúdie uskutočniteľnosti MZ SR v auguste 2014 zverejnilo tzv. teaser, čiže základný popis toho, ako by mala nová nemocnica vyzerat', aké sú očakávania od partnerov a indikatívny harmonogram verejného obstarávania. Vytvoril sa tak priestor na diskusiu a dialóg s potenciálnymi dodávateľmi.</p> <p>Informácia o neformálnych stretnutiach s možnými záujemcami o realizáciu projektu</p> <p>Realizačná stratégia bola predložená Riadiacej komisii na posúdenie. Realizáciou stratégie má byť dosiahnuté postupné znižovanie celkovej spotreby liekov u pacientov, čo prispieje k zlepšeniu celkovej efektívnosti slovenského zdravotníctva ako aj zvýšeniu kvality života pacientov.</p> <p>Národný program prevencie ochorení srdca a ciev pre dospelých, detí a dorast bol schválený vládou SR. Intenzívna, efektívna a dlhodobá zdravotná osвета zvýši ochotu obyvateľstva starať sa o svoje zdravie aj v období, keď sú ešte zdraví. Včasná a kvalitná prevencia umožní výrazné šetrenie prostriedkov v následnej zdravotnej starostlivosti.</p>
			- systém monitorovania a	Nie	<p>Akčný plán pre prípravu čiastkových</p> <p>Akčný plán pre prípravu čiastkových stratégií/nástrojov zmien</p>

			kontroly.		stratégií/nástrojov zmien	(podľa bodu 1 kapitoly č. 6 strategického rámca), ktorý bol schválený 11. 2. 2014 gremiálnou poradou ministerky zdravotníctva a aktualizovaný 30.6.2014, je kľúčovým nástrojom pre monitorovanie, koordináciu a kontrolu jednotlivých opatrení strategického rámca.
			Členský štát alebo región prijal rámec orientačne opisujúci dostupné rozpočtové prostriedky a nákladovo efektívnu koncentráciu prostriedkov na prioritné potreby pre zdravotnú starostlivosť.	Nie	<a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>	Dostupné zdroje financovania sú popísané v Strategickom rámci. Detailný rozpočet je súčasťou každej zverejnenej čiastkovej realizačnej stratégie.
10.1 Predčasné ukončovanie školskej dochádzky: existencia strategického politického rámca na zníženie miery predčasného ukončenia školskej dochádzky v medziach článku 165 ZFEÚ.	Vzdelávanie	Nie	Zavedený je systém na zhromažďovanie a analýzu údajov a informácií o predčasnom ukončovaní školskej dochádzky na relevantných úrovniach, ktorý poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť ciele politiky a sleduje vývoj.	Nie		Rezortný informačný systém (RIS) vytvorí systém monitoringu, na základe ktorého bude možné vykonať analýzy a zacieliť podporné opatrenia na zníženie predčasného ukončenia školskej dochádzky na úrovni národnej, regionálnej a lokálnej. Predpoklad plného prechodu systému RIS do prevádzky je v závere tretieho kvartálu roku 2014.
			Zavedený je strategický politický rámec týkajúci sa predčasného ukončovania školskej dochádzky, ktorý: - je založený na dôkazoch.	Áno	<a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a> <a href="http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf">http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf</a> <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992</a> <a href="http://www.npmrk2.sk/(stranka NP)">http://www.npmrk2.sk/(stranka NP)</a>	- Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 - 2015 na roky 2011 – 2015 - Stratégia SR pre integráciu Rómov do roku 2020 - zákon č. 324/2012, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave - národný projekt MPC „Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy“
			Zavedený je strategický politický rámec týkajúci sa predčasného ukončovania školskej dochádzky, ktorý : - sa vzťahuje na príslušné oblasti vzdelávania vrátane predškolského vzdelávania, zameriava sa najmä na zraniteľné skupiny, ktoré najviac ohrozuje predčasné ukončovanie školskej dochádzky, vrátane marginalizovaných komunit a zaoberá sa preventívnymi, intervenčnými a kompenzačnými opatreniami.	Áno	<a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a> <a href="http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf">http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf</a> <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992</a> <a href="http://www.npmrk2.sk/(stranka NP)">http://www.npmrk2.sk/(stranka NP)</a> <a href="http://www.mpc-edu.sk/projekty/vzdelavanie-pedagogickych-zamestnancov-k-inkluzii-marginalizovan">http://www.mpc-edu.sk/projekty/vzdelavanie-pedagogickych-zamestnancov-k-inkluzii-marginalizovan</a> (stránka NP)	- Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 - 2015 na roky 2011 – 2015 - Stratégia SR pre integráciu Rómov do roku 2020 - zákon č. 324/2012, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave - národný projekt MPC „Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy“ - národný projekt MPC „Vzdelávanie pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit“ - národný projekt VÚDPaP „Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí“

					<a href="http://www.vudpap-projekt.sk/">http://www.vudpap-projekt.sk/</a> (stránka NP)  <a href="http://www.prined.sk">http://www.prined.sk</a> (stránka NP)	- národný projekt MPC "PRINED – Projekt Inkluzívnej Edukácie"
			<p>Zavedený je strategický politický rámec týkajúci sa predčasného ukončovania školskej dochádzky, ktorý:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zahŕňa všetky oblasti politik a zainteresované strany, ktorých sa dotýka riešenie predčasného ukončovania školskej dochádzky.</li> </ul>	Áno	<a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a>  <a href="http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf">http://www.ksuza.sk/doc/metodika/bozp/20012012.pdf</a>  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=19992</a>  <a href="http://www.npmrk2.sk/">http://www.npmrk2.sk/</a> (stránka NP)  <a href="http://www.mpc-edu.sk/projekty/vzdelavanie-pedagogickych-zamestnancov-k-inkluzii-marginalizovan">http://www.mpc-edu.sk/projekty/vzdelavanie-pedagogickych-zamestnancov-k-inkluzii-marginalizovan</a> (stránka NP)  <a href="http://www.vudpap-projekt.sk/">http://www.vudpap-projekt.sk/</a> (stránka NP)  <a href="http://www.prined.sk">http://www.prined.sk</a> (stránka NP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 - 2015 na roky 2011 – 2015</li> <li>- Stratégia SR pre integráciu Rómov do roku 2020</li> <li>- zákon č. 324/2012, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave</li> <li>- národný projekt MPC „Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy“</li> <li>- národný projekt MPC „Vzdelávanie pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít“</li> <li>- národný projekt VÚDPaP „Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí“</li> <li>- národný projekt MPC "PRINED – Projekt Inkluzívnej Edukácie "</li> </ul>
10.2 Vyššie vzdelávanie: existencia národného alebo regionálneho strategického politického rámca na zvýšenie dosahovania terciárneho vzdelávania a zvýšenie jeho kvality a účinnosti v medziach článku 165 ZFEÚ.	Vzdelávanie	Nie	<p>Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v prípade potreby opatrenia na zvýšenie účasti a výsledkov, ktoré zvyšujú účasť na vysokoškolskom vzdelávaní u skupín s nižším príjmom a u ostatných nízko zastúpených skupín, s osobitným zreteľom na znevýhodnené skupiny vrátane marginalizovaných komunít.</li> </ul>	Áno	<a href="http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/">http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/</a>  <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html">http://www.employment.gov.sk/sk/ro-dina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html</a>  <a href="http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod">http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod</a>  <a href="http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124">http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124</a>  <a href="http://www.fnvp.sk/o-fonde">http://www.fnvp.sk/o-fonde</a> <a href="http://www.mtf.stuba.sk/docs/doc/legislative/2014/Zakon_131-2002_o_vysokych_skolach_s_ucinno">http://www.mtf.stuba.sk/docs/doc/legislative/2014/Zakon_131-2002_o_vysokych_skolach_s_ucinno</a>	<p>Existujúce politické rámce pre terciárne vzdelávanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prídavky na dieťa do 25 rokov</li> <li>- dávka v hmotnej núdzi pre člena domácnosti, ktorý si zvyšuje kvalifikáciu formou denného štúdia a nie je nezaopatrené dieťa</li> <li>- Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 - 2015 na roky 2011 – 2015</li> <li>- Stratégia SR pre integráciu Rómov do roku 2020</li> <li>- Ústava SR, podľa ktorej má každý občan nárok na bezplatné štúdium</li> <li>- systém sociálnej podpory študentov je upravený v zákone č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z. (§ 94)</li> <li>- štipendiá (§ 94-97 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z.)</li> <li>- pôžička z Fondu na podporu vzdelávania (§ 101 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z.)</li> <li>- možnosť štúdia popri zamestnaní ako jednej z dostupných foriem štúdia v SR</li> <li>- uznesenie vlády SR č. 38760/2014 Návrh na realizáciu opatrení finančného, ekonomického a sociálneho balíčka vlády SR v</li> </ul>

				<a href="#">stou_1.1.2014.pdf</a> <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23961">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23961</a> <a href="http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod">http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod</a> <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22297">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22297</a> <a href="http://www.uips.sk/sub/uips.sk/images/MK/Studie/eurostudent_iv.pdf">http://www.uips.sk/sub/uips.sk/images/MK/Studie/eurostudent_iv.pdf</a> v 10.2	<p>železničnej osobnej doprave, ktoré ukladá povinnosť zabezpečiť v rámci vnútroštátnej prepravy vo vozňoch 2. triedy bezplatnú prepravu detí do dovŕšenia 15 rokov veku, žiakov a študentov denného štúdia do dovŕšenia 26 rokov veku</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dotačná schéma ÚSVRK</li><li>- Správa o stave školstva na Slovensku</li><li>- podľa § 100 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 57/2012 Z. z., v prílohe k vyhláške č. 458/2012 Z. z. z 20. decembra 2012 o minimálnych nárokoch študenta so špecifickými potrebami (s účinnosťou od 1.9.2013) pôsobia na vysokých školách SR koordinátori, resp. podporné centrá – špeciálne pedagogické pracoviská pre študentov so špecifickými potrebami (študent so ŠP)</li><li>- Zákon o VŠ vo vzťahu k vytváraniu všeobecne prístupného akademického prostredia najmä:<ul style="list-style-type: none"><li>b) definuje povinnosť VŠ evidovať informáciu o špecifických potrebách študenta v (centrálnej) registri študentov (§ 73 ods. 4 písm. p)</li></ul></li><li>- SR je prostredníctvom CVTI/UIPS zapojená do projektu EUROSTUDENT. Štúdia EUROSTUDENT IV sa zaoberá aj príjmami a výdavkami študentov, zamestnania ich rodičov a pod., teda poskytuje istý prehľad o sociálno-ekonomickom zložení populácie študentov.</li></ul> <p>MŠVVaŠ SR rovnako pripravuje národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020. Súčasťou Rámca bude aj problematika zvyšovania účasti na vysokoškolskom vzdelávaní u skupín s nižším príjmom a u ostatných nízko zastúpených skupín.</p>
	Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - v prípade potreby opatrenia na zvýšenie účasti a výsledkov, ktoré znižujú mieru neukončenia štúdia/zvyšujú mieru ukončenia štúdia.	Áno	<a href="http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/">http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/podpora-rodinam-detmi/penazna-pomoc/pridavok-dieta/</a> <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html">http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/hmotna-nudza/vyska-pomoci-hmotnej-nudzi/davka-hmotnej-nudzi.html</a> <a href="http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod">http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod</a> <a href="http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124">http://www.nrsr.sk/web/default.aspx?SectionId=124</a> <a href="http://www.fnpv.sk/o-fonde">http://www.fnpv.sk/o-fonde</a> <a href="http://www.mtf.stuba.sk/docs/doc/le">http://www.mtf.stuba.sk/docs/doc/le</a>	<p>Existujúce politické rámce pre terciárne vzdelávanie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- prídavky na dieťa do 25 rokov</li><li>- dávka v hmotnej núdzi pre člena domácnosti, ktorý si zvyšuje kvalifikáciu formou denného štúdia a nie je nezaopatrené dieťa</li><li>- Revidovaný národný akčný plán Dekády začleňovania rómskej populácie 2005 - 2015 na roky 2011 – 2015</li><li>- Stratégia SR pre integráciu Rómov do roku 2020</li><li>- Ústava SR, podľa ktorej má každý občan nárok na bezplatné štúdium</li><li>- systém sociálnej podpory študentov je upravený v zákone č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z. (§ 94)</li><li>- štipendiá (§ 94-97 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z.)</li><li>- pôžička z Fondu na podporu vzdelávania (§ 101 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z.)</li><li>- štúdium popri zamestnaní ako jedna z dostupných foriem štúdia v SR</li><li>- v zmysle § 51(9) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení zmeny 455/2012 Z. z. a v zmysle študijných poriadkov pôsobia na vysokých školách študijní poradcovia (tútori)</li></ul>	



				<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23961">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23961</a>  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22297">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=22297</a>	<p>- možnosť individuálnych študijných plánov na vysokých školách</p> <p>- uznesenie vlády SR č. 38760/2014 Návrh na realizáciu opatrení finančného, ekonomického a sociálneho balíčka vlády SR v železničnej osobnej doprave, ktoré ukladá povinnosť zabezpečiť v rámci vnútroštátnej prepravy vo vozňoch 2. triedy bezplatnú prepravu detí do dovŕšenia 15 rokov veku, žiakov a študentov denného štúdia do dovŕšenia 26 rokov veku</p> <p>- Správa o stave školstva na Slovensku</p> <p>- podľa § 100 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 57/2012 Z. z., v prílohe k vyhláške č. 458/2012 Z. z. z 20. decembra 2012 o minimálnych nárokoch študenta so špecifickými potrebami (s účinnosťou od 1.9.2013) pôsobia na vysokých školách SR koordinátori, resp. podporné centrá – špeciálne pedagogické pracoviská pre študentov so špecifickými potrebami (študent so ŠP)</p> <p>- Zákon o VŠ vo vzťahu k vytváraniu všeobecne prístupného akademického prostredia najmä:</p> <p>b) definuje povinnosť VŠ evidovať informáciu o špecifických potrebách študenta v (centrálnej) registri študentov (§ 73 ods. 4 písm. p)</p> <p>MŠVVaŠ SR rovnako pripravuje národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020. Súčasťou Rámca bude aj problematika zvyšovania účasti na vysokoškolskom vzdelávaní, riešenie otázky dostupnosti vysokoškolského vzdelávania a znižovania miery neukončenia štúdia/zvyšovanie miery ukončenia štúdia.</p>
		Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - v prípade potreby opatrenia na zvýšenie účasti a výsledkov, ktoré podporia inovatívny obsah a tvorbu učebných osnov.	Nie	<a href="http://www.vysokoskolacidopraxe.sk">www.vysokoskolacidopraxe.sk</a> (stránka NP)	<p>MŠVVaŠ SR pripravuje národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020.</p> <p>Centrum vedecko – technických informácií SR implementuje národný projekt „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“. Cieľom národného projektu je prispôsobiť vysokoškolské vzdelávanie potrebám vedomostnej spoločnosti prostredníctvom rozvoja inovatívnych foriem vzdelávania, rozvoja aktívnej spolupráce vysokých škôl so súkromným sektorom pri tvorbe nových študijných odborov a programov, pri racionalizácii a skvalitnení existujúcich študijných odborov a programov vysokých škôl a pri procese výučby a zvýšením zapájania vysokých škôl do medzinárodnej spolupráce.</p>
		Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - opatrenia na zvýšenie zamestnateľnosti a podnikania, ktoré podporujú rozvoj tzv. prierezových zručností vrátane podnikania v príslušných programoch vysokoškolského vzdelávania.	Nie	<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23907">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23907</a>  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23164">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23164</a>  <a href="http://www.vysokoskolacidopraxe.sk">www.vysokoskolacidopraxe.sk</a> (stránka NP)	<p>- Koncepcia informatizácie a digitalizácie rezortu školstva schválená vládou SR</p> <p>- Koncepcia ochrany spotrebiteľov na finančnom trhu</p> <p>- implementácia národného projektu CVTI Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti</p> <p>- vnútorný grantový systém zameraný na finančnú podporu projektov z verejných vysokých škôl KEĽA (Kultúrna a edukačná grantová agentúra MŠVVaŠ SR)</p> <p>- vytvorenie Národného podnikateľského centra (NPC), ako rozhrania medzi súkromnou/podnikateľskou sférou, výskumno-vývojovou (VaV) a akademickou sférou</p>

					<a href="https://www.minedu.sk/kulturna-a-educacna-grantova-agentura-msvvas-sr-kega/">https://www.minedu.sk/kulturna-a-educacna-grantova-agentura-msvvas-sr-kega/</a>  <a href="http://www.cvtisr.sk/buxus/generate_page.php?page_id=8516">http://www.cvtisr.sk/buxus/generate_page.php?page_id=8516</a>	<p>- OP Vzdelávanie v rámci opatrenia 1.2 zameraného na podporu vysokých škôl umožňoval implementáciu podpory generických zručností</p> <p>- rovnako budú vyhlasované projekty v oblasti terciárneho vzdelávania zamerané na podporu tzv. prierezových zručností v rámci OP ĽZ, prioritnej osi Vzdelávanie</p> <p>MŠVVaŠ SR rovnako pripravuje vypracovanie Analýzy získavania prierezových zručností v študijných programoch, ktoré sú predmetom komplexnej akreditácie činností od roku 2014 (do konca 3. kvartálu 2015).</p>
			Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - opatrenia na zvýšenie zamestnateľnosti a podnikania, ktoré znižujú rodové rozdiely, pokiaľ ide o voľbu všeobecného alebo odborného vzdelávania.	Nie	<a href="http://www.gender.gov.sk">www.gender.gov.sk</a>	<p>Podmienkou splnenia kritéria 5 je schválenie Celoštátnej stratégie rodovej rovnosti a Akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 vládou SR (do 31.12.2014) predloženého na základe UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 335 z 9. júla 2014.</p>
10.3 Celoživotné vzdelávanie: existencia národného a/alebo regionálneho strategického politického rámca pre celoživotné vzdelávanie v medziach článku 165 ZFEÚ.	Vzdelávanie	Nie	Zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia: - na podporu rozvoja a prepájania služieb celoživotného vzdelávania vrátane ich vykonávania, rozširovania zručností (t. j. validácia, poradenstvo, vzdelávanie a odborná príprava) a zabezpečenia účasti a partnerstva s príslušnými zainteresovanými stranami.	Áno	<a href="https://www.minedu.sk/data/files/2617_2009_568.pdf">https://www.minedu.sk/data/files/2617_2009_568.pdf</a>  <a href="http://www.employment.gov.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/pracovna-legislativa/zakon-5_2004zz.pdf">http://www.employment.gov.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/pracovna-legislativa/zakon-5_2004zz.pdf</a>  <a href="http://isdv.fri.uniza.sk/">http://isdv.fri.uniza.sk/</a>  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=11421">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=11421</a>  <a href="http://www.minedu.sk/9772-sk/dokumenty-a-predpisy/">http://www.minedu.sk/9772-sk/dokumenty-a-predpisy/</a>  <a href="http://old.minedu.sk/data/USERDATA/DalsieVzdel/VDOK/Akcny%20plan%20Strategie%20CZV%202011_fin_al.pdf">http://old.minedu.sk/data/USERDATA/DalsieVzdel/VDOK/Akcny%20plan%20Strategie%20CZV%202011_fin_al.pdf</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní</li> <li>- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktorý poskytuje možnosť vzdelávania a prípravu pre trh práce a definuje znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (§ 8)</li> <li>- MŠVVaŠ SR zriadilo Informačný systém ďalšieho vzdelávania</li> <li>- Stratégia celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva</li> <li>- Stratégia celoživotného vzdelávania 2011</li> <li>- Akčný plán plnenia Stratégie celoživotného vzdelávania 2011</li> </ul> <p>MŠVVaŠ SR pripravuje návrh zákona o uznávaní výsledkov neformálneho vzdelávania a učenia sa zo strany MŠVVaŠ SR (do Národnej rady SR by mal byť predložený v druhom polroku 2015).</p>
			Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia: - na zabezpečovanie rozvoja zručností rôznych cieľových	Áno	<a href="https://www.minedu.sk/data/files/2617_2009_568.pdf">https://www.minedu.sk/data/files/2617_2009_568.pdf</a>  <a href="http://www.employment.gov.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/pracovna-legislativa/zakon-5_2004zz.pdf">http://www.employment.gov.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/pracovna-legislativa/zakon-5_2004zz.pdf</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní</li> <li>- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktorý poskytuje možnosť vzdelávania a prípravu pre trh práce a definuje znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (§ 8)</li> <li>- druhosancové vzdelávanie (paragraf 30 Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)</li> </ul>

		skupín, keď sú tieto skupiny určené ako priority v národnom alebo regionálnom strategickom politickom rámci (napríklad mladí ľudia zapojení do odbornej prípravy, dospelí, rodičia vracajúci sa na trh práce, nízkokvalifikovaní a starší pracovníci, migranti a ostatné znevýhodnené skupiny, najmä ľudia so zdravotným postihnutím).		<a href="http://legislativa/zakon-5_2004zz.pdf">legislativa/zakon-5_2004zz.pdf</a> <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/podpora-zamestnanosti-sluzby-zamestnanosti/pomoc-obcanom/">http://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/podpora-zamestnanosti-sluzby-zamestnanosti/pomoc-obcanom/</a> <a href="http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-na-trhu-prace/vzdelavanie-a-priprava-pre-trh-prace/vzdelavanie-a-priprava-pre-trh-prace-uchadzaca-o-zamestnanie-46.html?page_id=291685">http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-na-trhu-prace/vzdelavanie-a-priprava-pre-trh-prace/vzdelavanie-a-priprava-pre-trh-prace-uchadzaca-o-zamestnanie-46.html?page_id=291685</a> <a href="http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a> (stránka NP) <a href="https://www.minedu.sk/zakon-c-2452008-z-z-o-vychove-a-vzdelavani-skolsky-zakon-a-o-zmene-a-doplneni-niekotorych-zakonov-v-zneni-neskorsich-predpisov/">https://www.minedu.sk/zakon-c-2452008-z-z-o-vychove-a-vzdelavani-skolsky-zakon-a-o-zmene-a-doplneni-niekotorych-zakonov-v-zneni-neskorsich-predpisov/</a>	<p>- v rámci národného projektu NÚCŽV Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce bola od 01.04.2014 vytvorená celoslovenská sieť poradní (25 poradní), ktoré zabezpečia poradenstvo zamerané na rozvoj kariérneho a osobnostného rastu, informovanosť jednotlivcov o vzdelávacích programoch počítačového a ďalšieho vzdelávania, o možnostiach vykonania skúšky na uznanie výsledkov ďalšieho vzdelávania.</p> <p>Poradenské centrá zriadil ústav s ohľadom na územnú príslušnosť, veľkosť oblasti, dostupnosť, spádové územie, priemyselné parky zväčša v priestoroch stredných odborných škôl, napr. v Rimavskej Sobote, Starej Ľubovni, Lučenci, Prešove, Liptovskom Mikuláši, Humennom, Svidníku, Trebišove, Rožňave a pod. Jedná sa o lokality s vysokou mierou nezamestnanosti.</p> <p>Je plánované prijatie zákona o uznávaní výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa (do parlamentu by mal byť predložený v druhom polroku 2015). Prostredníctvom tohto zákona by mali absolventi zo školského systému vzdelávania, ako aj neformálneho systému vzdelávania získať rovnakú pozíciu na trhu práce.</p>
		Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia: - na rozšírenie prístupu k celoživotnému vzdelávaniu, a to aj prostredníctvom úsilia o účinné zavádzanie transparentných nástrojov (napríklad Európskeho kvalifikačného rámca, Národného kvalifikačného rámca, Európskeho systému kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu, Európskeho referenčného rámca zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy).	Nie	<a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a> (stránka NP) <a href="http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a> (stránka NP)	<p>Od roku 2013 do 2015 prebieha implementácia 2 kľúčových národných projektov venovaných oblasti rozvoja vzdelávania dospelých v SR:</p> <p>Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií (projekt, by mal prispieť k zvýšeniu účasti na ďalšom vzdelávaní dospelých prostredníctvom rozvoja vzdelávania a poradenstva pre dospelých)</p> <p>- Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce (Cieľom projektu je vytvorenie a rozvíjanie efektívneho systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva zameraného na rozvíjanie kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácií v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti dostupnými počas celého života pre všetkých občanov v SR.)</p>
		Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia:	Nie	<a href="http://www.minedu.sk/9772-sk/dokumenty-a-predpisy/">http://www.minedu.sk/9772-sk/dokumenty-a-predpisy/</a> <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a> (stránka NP)	<p>- Stratégia celoživotného vzdelávania 2011</p> <p>- Akčný plán plnenia Stratégie celoživotného vzdelávania 2011</p> <p>- druhošancové vzdelávanie (paragraf 30 Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)</p>

			- na zlepšenie relevantnosti vzdelania a odbornej prípravy z hľadiska pracovného trhu a ich prispôsobenie potrebám identifikovaných cieľových skupín (napríklad mladí ľudia zapojení do odborného vzdelávania, dospelí, rodičia vracajúci sa na trh práce, nízkokvalifikovaní a starší pracovníci, migranti a ostatné znevýhodnené skupiny, najmä ľudia so zdravotným postihnutím).		<a href="http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/projekty/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a> (stránka NP)  <a href="https://www.minedu.sk/zakon-c-2452008-z-z-o-vychove-a-vzdelavani-skolsky-zakon-a-o-zmene-a-doplneni-niektorých-zakonov-v-zneni-neskorsich-predpisov/">https://www.minedu.sk/zakon-c-2452008-z-z-o-vychove-a-vzdelavani-skolsky-zakon-a-o-zmene-a-doplneni-niektorých-zakonov-v-zneni-neskorsich-predpisov/</a>	<p>Od roku 2013 do 2015 prebieha implementácia 2 kľúčových národných projektov venovaných oblasti rozvoja vzdelávania dospelých v SR:</p> <p>Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií (projekt, by mal prispieť k zvýšeniu účasti na ďalšom vzdelávaní dospelých prostredníctvom rozvoja vzdelávania a poradenstva pre dospelých)</p> <p>- Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce (Cieľom projektu je vytvorenie a rozvíjanie efektívneho systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva zameraného na rozvíjanie kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácií v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti dostupnými počas celého života pre všetkých občanov v SR.) v rámci národného projektu NÚČŽV</p> <p>Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce bolo vytvorených od 01.04.2014 vytvorená celoslovenská sieť poradní (25 poradní), ktoré zabezpečia poradenstvo zamerané na rozvoj kariérneho a osobnostného rastu, informovanosť jednotlivcov o vzdelávacích programoch počiatočného a ďalšieho vzdelávania, o možnostiach vykonania skúšky na uznanie výsledkov ďalšieho vzdelávania.</p> <p>Poradenské centrá zriadil ústav s ohľadom na územnú príslušnosť, veľkosť oblasti, dostupnosť, spádové územie, priemyselné parky zväčša v priestoroch stredných odborných škôl, napr. v Rimavskej Sobotě, Starej Ľubovni, Lučenci, Prešove, Liptovskom Mikuláši, Humennom, Svidníku, Trebišove, Rožňave a pod. Jedná sa o lokality s vysokou mierou nezamestnanosti.</p>
10.4 Existencia národného alebo regionálneho strategického rámca na zvýšenie kvality a účinnosti odborného vzdelávania a prípravy v medziach článku 165 ZFEÚ.	Vzdelávanie	Nie	<p>Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec na zvýšenie kvality a účinnosti odborného vzdelávania a prípravy v medziach článku 165 ZFEÚ, ktorý obsahuje opatrenia:</p> <p>- na zvýšenie významu systémov odborného vzdelávania a prípravy z hľadiska pracovného trhu v úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravu učebných plánov a posilňovanie vzdelávania na pracovisku v rozličných formách.</p>	Nie	<a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a>  <a href="http://www.radavladypovp.sk/">http://www.radavladypovp.sk/</a>   <a href="http://www.uips.sk/regionalne-skolstvo/uplatnenie-absolventov-ss">http://www.uips.sk/regionalne-skolstvo/uplatnenie-absolventov-ss</a>	<p>Zákon 184/2009 Z. z o odbornom vzdelávaní a príprave rieši postavenie a úlohy subjektov štvorstrannej spolupráce v oblasti odborného vzdelávania a prípravy, ktorými sú štátna správa, samospráva, zamestnávateľia a zamestnanci. Takisto vytvára podmienky motivujúce zamestnávateľov k podpore odborného školstva. Cieľom zákona je vytvoriť účinné nástroje pre prispôbovania sa odborného vzdelávania a prípravy meniacim sa požiadavkám trhu práce, zvýšiť záujem žiakov ZŠ o štúdium na SOŠ, podporiť štúdium v odboroch vzdelávania, ktoré sú požadované zamestnávateľmi a vytvoriť mechanizmus na zníženie počtu absolventov odborov vzdelávania o ktorých zamestnávateľia nemajú záujem.</p> <p>Rada vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu, krajské a sektorové rady pre odborné vzdelávanie a prípravu: cieľom je umožniť každému zamestnávateľovi zúčastniť sa priamo alebo svojimi pripomienkami na inovácii existujúceho obsahu vzdelávania a prípravy, na realizácii OVP a na hodnotení kvality v rámci ukončovania štúdia.</p> <p>MŠVVaŠ SR dvakrát ročne zverejňuje informáciu o uplatnení</p>

				<a href="http://www.upsvar.sk/buxus/docs/urady/DK/Analzy_a_proгноzy_o_vyvoji_trhu_prace/analzya_proгноza_2013.pdf">http://www.upsvar.sk/buxus/docs/urady/DK/Analzy_a_proгноzy_o_vyvoji_trhu_prace/analzya_proгноza_2013.pdf</a>  <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a> (stránka NP)  <a href="http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a> (stránka NP)  <a href="http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s">http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s</a> (stránka NP)	<p>absolventov stredných odborných škôl a konzervatórií podľa jednotlivých krajov, príslušných študijných a učebných odborov a podľa jednotlivých škôl v nadväznosti na podklady poskytnuté Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Na základe týchto údajov je možné zistiť absolventskú mieru nezamestnanosti absolventov stredných škôl a počty absolventov konkrétnych odborov vzdelávania. Na základe týchto údajov je možné zistiť, či pre príslušný odbor vzdelávania je na trhu práce dostatočný resp. nedostatočný počet absolventov.</p> <p>Zároveň, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR v spolupráci so zamestnávateľmi podľa § 12 písm. ac) zverejňuje raz za rok na svojom webovom sídle Analýzy a prognózy potrieb trhu práce na základe ktorých sa definovali potreby trhu práce na najbližších 5 rokov.</p> <p>Príprava vlastných kapacít podnikov pri ich príprave na výkon praktického vyučovania je podchytená v § 10 zákona o OVP, v ktorom sú stanovené kritériá pre prácu inštruktorov ako zamestnancov firiem, ktorí sú zodpovední za praktické vyučovania žiaka na pracovisku zamestnávateľa.</p> <p>Od roku 2013 prebieha realizácia 3 kľúčových národných projektov venovaných o. i. oblasti zvyšovanie atraktivity OVP v SR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií (tvorba 1 000 čiastočných a úplných kvalifikácií v podobe vytvorenia kvalifikačných štandardov postavených na vzdelávacích výstupoch a hodnotiacich štandardov),</li> <li>- Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami (vybavenie odborných učební ZŠ, tvorba programov kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov prírodovedných predmetov)</li> <li>- Rozvoj stredného odborného vzdelávania (analýza súladu zručností absolventov s ponukou na trhu práce, pasportizácia SOŠ, analyticko-metodické aktivity vo vzťahu k vývoju nezamestnanosti absolventov SOŠ a dopadu na OVP).</li> </ul> <p>Zvyšovanie atraktívnosti a kvality OVP bude taktiež zabezpečené prijatím nového zákona o OVP (predloženie návrhu zákona do 31.12.2014, schválenie do 28.2.2015, účinnosť od 1.3.2015).</p>
		<p>Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec na zvýšenie kvality a účinnosti odborného vzdelávania a prípravy v medziach článku 165 ZFEÚ, ktorý obsahuje opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- na zvýšenie kvality a</li> </ul>	Nie	<a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a> (stránka NP)  <a href="http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a> (stránka NP)	<p>Zvyšovanie atraktívnosti a kvality OVP bude zabezpečené prijatím nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania (predloženie návrhu zákona do 31.12.2014, schválenie do 28.2.2015, účinnosť od 1.3.2015).</p> <p>Od roku 2013 prebieha realizácia 3 kľúčových národných projektov venovaných o. i. oblasti zvyšovanie atraktivity OVP v SR:</p>

			atraktívnosti odborného vzdelávania a prípravy, a to aj vytvorením národného prístupu zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy (napríklad v súlade s Európskym referenčným rámcom zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy) a zavedením nástrojov transparentnosti a uznávania, napríklad Európskeho systému kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu (ECVET - Európsky systém kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu).		<a href="http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s">http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s</a> (stránka NP)	<p>- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií (tvorba 1 000 čiastočných a úplných kvalifikácií v podobe vytvorenia kvalifikačných štandardov postavených na vzdelávacích výstupoch a hodnotiacich štandardov),</p> <p>- Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami (vybavenie odborných učební ZŠ, tvorba programov kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov prírodovedných predmetov)</p> <p>- Rozvoj stredného odborného vzdelávania (analýza súladu zručností absolventov s ponukou na trhu práce, pasportizácia SOŠ, analyticko-metodické aktivity vo vzťahu k vývoju nezamestnanosti absolventov SOŠ a dopadu na OVP).</p> <p>Opatrenia, ktoré sú realizované prostredníctvom implementácie uvedených národných projektov:</p> <p>- identifikácia vzdelávacích výstupov a ich popis v rámci kvalifikačných štandardov čiastočných a úplných kvalifikácií v súlade s Odporúčaním Európskeho parlamentu a Rady o vytvorení Európskeho kvalifikačného rámca pre celoživotné vzdelávanie</p> <p>- vytvorenie mechanizmov uznávania kvalifikácií nadobudnutých mimo formálneho vzdelávania (neformálne a informálne učenie sa)</p> <p>- vytvorenie legislatívnych a inštitucionálnych podmienok a systému zabezpečenia kvality hodnotenia, validácie a uznania všetkých typov kvalifikácií v nadväznosti na tvorbu Národnej sústavy kvalifikácií a prepojenia na Európsky kvalifikačný rámec</p> <p>- začlenenie sociálnych partnerov a stakeholderov do procesov vytvárania hodnotiacich štandardov, uznávania a pridelenia kvalifikácií prostredníctvom: aktívnej participácie na všetkých troch uvedených procesoch; monitorovania potrieb trhu práce pri identifikácii štandardov povolání a ich reflektovaní v kvalifikačných štandardoch rámci realizácie národných projektov, ako aj účasti na referencovanom procese</p> <p>- vytvorenia mechanizmov a metodológií identifikácie zamestnateľnosti absolventov.</p>
<b>Nediskriminácia</b> Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť	<b>Nie</b>	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	Nie	Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov <a href="http://www.epi.sk/Main/Default.aspx?Template=~%2FMain%2FTArticles.aspx&amp;LngID=0&amp;zsrLinkid=4654186&amp;phContent=~%2FZzSR%2FShowRule.aspx&amp;RuleId=14927&amp;pa=13597">http://www.epi.sk/Main/Default.aspx?Template=~%2FMain%2FTArticles.aspx&amp;LngID=0&amp;zsrLinkid=4654186&amp;phContent=~%2FZzSR%2FShowRule.aspx&amp;RuleId=14927&amp;pa=13597</a> Antidiskriminačný zákon (Zákon 365/2004 Z. z. o rovnakom	V zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov je za koordináciu štátnej politiky v oblasti rovnosti príležitostí zodpovedné MPSVR SR. Preto v zmysle PD SR na roky 2014 - 2020 má byť aj za koordináciu horizontálneho princípu nediskriminácie zodpovedné MPSVR SR. Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (ORRRP) je výkonným orgánom pre implementáciu programov a za poskytovanie poradenstva je zodpovedné Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (SNSLP). V zmysle zákona 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred



EŠIF.	v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc				<p>zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)</p> <p><a href="http://www.gender.gov.sk/?page_id=72">http://www.gender.gov.sk/?page_id=72</a></p>	<p>diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) plní túto funkciu SNSLP. Úlohou strediska je komplexné pôsobenie v oblasti ľudských práv a základných slobôd. Svoju činnosť SNSLP zameriava na oblasti: monitorovania a hodnotenia dodržiavania ľudských práv a dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona, uskutočňovanie výskumov a prieskumov na poskytovanie údajov v oblasti ľudských práv a základných slobôd, vrátane práv dieťaťa, zabezpečenia právnej pomoci obetiam diskriminácie a prejavov intolerancie. V súčasnosti sa pripravujú opatrenia na zvýšenie efektivity spomínaného strediska.</p> <p>Existencia plánu konzultovania a zapojenia orgánov zodpovedných za boj proti diskriminácii a konkrétne kroky na uľahčenie aktívneho zapojenia národného orgánu pre rovnosť.</p> <p>Občiansku spoločnosť budú <b>reprezentovať partneri zastupujúci</b> rodovú rovnosť, nediskrimináciu a osoby so zdravotným postihnutím prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií, ako napr. Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR, Občianske združenie Myslím–centrum kultúry Nepočujúcich, o. z., Občianske združenie Otvorme dvere, otvorme srdcia, Občianske združenie Život s autizmom-LTK, Organizácia muskulárnych dystrofií v SR, Slovenský Červený kríž, Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR.</p> <p>Ďalší zoznam a adresár spolupracujúcich mimovládnych organizácií v SR venujúcich sa právam žien a rodovej rovnosti je dostupný na webovom sídle odboru: <a href="http://www.gender.gov.sk/?page_id=347">http://www.gender.gov.sk/?page_id=347</a>.</p>
			Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie.	Nie		
<b>Rodové otázky</b>  Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF.	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc	Nie	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rodovej rovnosti počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rodovej rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	Nie	<p>Ďalší zoznam a adresár spolupracujúcich mimovládnych organizácií v SR venujúcich sa právam žien a rodovej rovnosti</p> <p><a href="http://www.gender.gov.sk/?page_id=347">http://www.gender.gov.sk/?page_id=347</a></p>	<p>V zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov je za koordináciu štátnej politiky v oblasti rodovej rovnosti zodpovedné MPSVR SR. Preto v zmysle návrhu PD SR má byť aj za koordináciu horizontálneho princípu rodová rovnosť zodpovedné MPSVR SR, ktoré zabezpečuje tvorbu a realizáciu štátnej politiky rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a koordináciu celoštátneho systému rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí; pri tejto činnosti vychádza z medzinárodných dokumentov, ktorými je SR viazaná a spolupracuje s Výborom pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť SR.</p> <p>Občiansku spoločnosť budú reprezentovať partneri zastupujúci rodovú rovnosť, nediskrimináciu a osoby so zdravotným postihnutím prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií, ako napr. Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR, Občianske združenie Myslím–centrum kultúry Nepočujúcich, o. z., Občianske združenie Otvorme dvere, otvorme srdcia, Občianske</p>

					Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013 <a href="http://www.gender.gov.sk/?page_id=294">http://www.gender.gov.sk/?page_id=294</a>	<p>zduženie Život s autizmom-LTK, Organizácia muskulárnych dystrofikov v SR, Slovenský Červený kríž, Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR.</p> <p>Výbor pre rodovú rovnosť je stálym odborným orgánom Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „rada“) pre otázky týkajúce sa rodovej rovnosti a pre oblasť implementácie Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, ďalších medzinárodných dohovorov ukládajúcich povinnosť eliminovať diskrimináciu z dôvodu pohlavia a rodu a legislatívy EÚ v tejto oblasti. Výbor plní funkciu konzultatívneho orgánu vo veciach rodovej rovnosti v zmysle Ústavy SR, kde členovia sú zástupcovia štátnej správy, odborných inštitúcií a tretieho sektora.</p> <p>Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013 je dostupná na webovom sídle Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Nová Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 - 2020 sa pripravuje na základe vyhodnotenia súčasnej Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013. Nová stratégia bude aktuálna v novembri 2014.</p>
			Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti a jej uplatňovania.	Nie		
<b>Zdravotné postihnutie</b>  Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc	Nie	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na vykonávanie konzultácií a zapojenie orgánov, ktoré sú zodpovedné za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím, alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím, a ďalšie príslušné zainteresované osoby počas prípravy a vykonávania programov.	Nie	Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020. <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23180">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23180</a>	Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020 (uznesenie vlády SR č. 25/2014 z 15. 1. 2014) je zameraný na dosahovanie pokroku v oblasti ochrany práv osôb so zdravotným postihnutím uznaných Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (ďalej iba „Dohovor“) a pokroku pri ich používaní. Prostredníctvom Národného programu SR implementuje Dohovor, vrátane inštitucionálneho zabezpečenia procesu jeho implementácie a monitorovania. Materiál je zameraný na cieľovú skupinu – osoby so zdravotným postihnutím, ktoré sa podieľali na tvorbe materiálu prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií tak, ako si to vyžaduje čl. 4 ods. 3 Dohovoru. Základným cieľom Národného programu je prostredníctvom definovaných úloh a opatrení zabezpečiť dosahovanie pokroku v oblasti ochrany práv osôb so zdravotným postihnutím uznaných Dohovorom a pokroku pri ich používaní. Uznesenie vlády SR č. 25/2014 je záväzné pre všetky rezorty a následne aj pre nové OP. Tento materiál bude následne zakomponovaný do pripravovaných OP a jeho ciele týkajúce sa pomoci ľuďom so zdravotným postihnutím aplikované v OP formou aktivít, indikátorov a spôsobom hodnotenia. Predmetný materiál je záväzným a výkonným nástrojom SR na implementáciu Dohovoru. V súčasnosti prebieha v SR novelizácia Stavebného zákona a jeho vykonávacích vyhlášok, ktoré upravujú podmienky prístupnosti. V rámci tohto zákona sa nanovo upravuje aj

						dodržiavanie a sankcionovanie predmetného zákona a jeho vyhlášok. Zákon je v stave pripomienkovania a zapracovania pripomienok od leta 2013.
			Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti platného práva a politiky Únie a členských štátov týkajúcich sa zdravotného postihnutia vrátane dostupnosti a praktického uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím transponovaného v právnych predpisoch Únie, a členských štátov.	Nie		

			Opatrenia na zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠIF počas prípravy a vykonávania programov.	Nie		Prostredníctvom <i>Národného programu</i> je zabezpečené plnenie čl. 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, kde sa téme bezbariérovosť venuje samostatná kapitola a k nej prínáležiace opatrenia. Opatrenia vzťahujúce sa k tomuto článku sú zamerané predovšetkým na bezbariérovosť stavieb, dopravy a prístup k tovarom, službám a informáciám. Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou bude samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t. j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípov), ako aj kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípov. Samostatný výstup obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente. Odpočet plnenia dosiahnutej úrovne stanovených cieľov v národnom strategickom dokumente, vrátane návrhu nápravných opatrení a odporúčaní k ich dosiahnutiu, bude každoročne predkladaný do vlády SR. Kontrolný mechanizmus bude zabezpečovať gestor horizontálnych princípov v spolupráci s RO.
<b>Verejné obstarávanie</b>  Existencia pravidiel na efektívnu aplikáciu legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania.	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc	Nie	Opatrenia na účinné uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní prostredníctvom primeraných mechanizmov.	Nie	Zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov <a href="http://www.uvo.gov.sk/legislativa/-/document_library_display/74gW/vie w/706651?_110_INSTANCE_74gW_redirect=http%3A%2F%2Fwww.uv o.gov.sk%2Flegislativa%3Fp_id%3D110_INSTANCE_74gW%26p_p_l ifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnor mal%26p_p_mode%3Dview%26p_p _col_id%3Dcolumn- 2%26p_p_col_count%3D1">http://www.uvo.gov.sk/legislativa/-/document_library_display/74gW/vie w/706651?_110_INSTANCE_74gW_redirect=http%3A%2F%2Fwww.uv o.gov.sk%2Flegislativa%3Fp_id%3D110_INSTANCE_74gW%26p_p_l ifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnor mal%26p_p_mode%3Dview%26p_p _col_id%3Dcolumn- 2%26p_p_col_count%3D1</a>  Zákon č. 95/2013 Z. z. (novelizácia zákona č. 25/2006 Z. z.) <a href="http://www.upsvar.sk/buxus/docs/ura dy/VK/vo/13-z095.pdf">http://www.upsvar.sk/buxus/docs/ura dy/VK/vo/13-z095.pdf</a>	<b>V oblasti legislatívy</b> sú v súčasnom platnom a účinnom zákone č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VO“) <b>transponované všetky platné smernice EÚ</b> v oblasti verejného obstarávania. <b>V lehote určenej novou smernicou bude prijatý nový zákon o verejnom obstarávaní, ktorý transponuje novoprijaté smernice EÚ do právneho systému v Slovenskej republike.</b> V nadväznosti na novelizácie zákona o VO v roku 2013 boli resp. budú zavedené viaceré postupy a inštitúty, ktoré slúžia k posilneniu súťažného princípu a transparentnosti procesov verejného obstarávania. Nižšie uvádzame niektoré z prijatých opatrení a z aktuálnych inštitútov zavedených poslednými novelami zákona: - <b>zavedenie centrálnej evidencie referencií</b> jednotlivých uchádzačov využívaných na preukazovanie technického a odborného postavenia uchádzačov a záujemcov. Opatrenie má zabezpečovať transparentné preukazovanie podmienok účasti v rámci technickej a odbornej spôsobilosti uchádzačov. ÚVO dňa 01. 03. 2014 zriadil Evidenciu referencií a zverejnil vzor referencie podľa zákona o verejnom obstarávaní. Evidencia referencií je informačný systém úradu, v ktorom sa vedú referencie od verejných obstarávateľov/obstarávateľov o dodaní tovaru, uskutočnení stavebných prác alebo poskytnutí služieb dodávateľmi úspešnými v procese verejného obstarávania. Evidencia referencií je zverejnená na webovom sídle úradu <a href="http://www.uvo.gov.sk/zoznam-podnikatelov/-/RegisterPodnikatelov/sreferenciami">http://www.uvo.gov.sk/zoznam-podnikatelov/-/RegisterPodnikatelov/sreferenciami</a> Vzor referencie je elektronický dokument, ktorý je vo forme formulára prístupný v Informačnom systéme zber údajov.

					<p>Prvotným cieľom opatrenia je evidovať zoznamy dodávok tovarov, poskytnutí služieb a vykonaní stavebných prác prostredníctvom elektronického dokumentu zverejneného v centrálnej evidencii. Druhotným cieľom je sledovanie informácií obsiahnutých v referencii za účelom uloženia zákazu účasti vo verejnom obstarávaní u tých uchádzačov, záujemcov alebo dodávateľov, u ktorých:</p> <p>a) v najmenej v troch po sebe nasledujúcich referenciách došlo k dosiahnutiu výslednej hodnotiacej známky rovnjej alebo nižšej než 20.</p> <p>b) došlo k odstúpeniu od zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody zo strany verejného obstarávateľa alebo obstarávateľa, z dôvodu podstatného porušenia ich povinností.</p> <p><i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>- <b>obmedzenie pre uzatváranie dodatkov</b> zvyšujúcich cenu plnenia zmluvy. Podľa zákona o verejnom obstarávaní je zakázané uzatvoriť dodatok k zmluve, ktorá je výsledkom postupu verejného obstarávania, ak by sa jeho obsahom a) menil podstatným spôsobom pôvodný predmet zákazky, b) dopĺňali alebo menili podstatným spôsobom podmienky, ktoré by v pôvodnom postupe zadávania zákazky umožnili účasť iných záujemcov alebo uchádzačov, alebo ktoré by umožnili prijať inú ponuku ako pôvodne prijatú ponuku alebo c) zvyšovala cena plnenia alebo jeho časti alebo menila ekonomická rovnováha zmluvy v prospech úspešného uchádzača. Rada ÚVO rozhoduje o návrhu na určenie, že došlo k zmene okolností, ktorá opodstatňuje uzavretie dodatku k zmluve uzavretej ako výsledok verejného obstarávania.</p> <p>Opatrením sa sleduje odstránenie účelného, netransparentného navyšovania zmluvných cien, v snahe zvýšiť zmluvnú cenu po zadaní zákazky. <i>Opatrenie prijaté</i> - zavedené novelou zákona o verejnom obstarávaní s účinnosťou od 01. 07. 2013.</p> <p>- <b>možnosť zrušenia VO</b>, ak neboli predložené viac ako 2 ponuky. Podľa zákona o verejnom obstarávaní verejný obstarávateľ a obstarávateľ môže zrušiť použitý postup zadávania zákazky aj vtedy, ak nebolo predložených viac než 2 ponuky. Ak bola predložená iba jedna ponuka a verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ nezruší použitý postup zadávania zákazky, je povinný zverejniť na profile odôvodnenie, prečo použitý postup nezrušil.</p> <p>Opatrením sa sleduje zvýšenie a podpora hospodárskej súťaže a naplnenie princípu „value for money“ vo verejnom obstarávaní. <i>Opatrenie prijaté</i> - zavedené novelou zákona o verejnom obstarávaní s účinnosťou od 01. 07. 2013.</p> <p>- <b>povinnosť verejného obstarávateľa zverejňovať</b> príslušné informácie a dokumentáciu k verejnému obstarávaniu na svojom profile.</p> <p>Elektronické úložisko je informačný systém úradu, v ktorom je verejný obstarávateľ/obstarávateľ povinný zriadiť si profil a zverejňovať v ňom dokumenty a informácie podľa zákona o verejnom obstarávaní v členení podľa jednotlivých verejných obstarávaní.</p> <p>Zriadené profily verejnými obstarávateľmi/obstarávateľmi</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>a dokumenty v nich zverejnené sú dostupné v záložke vestník a zoznamy na webovom sídle úradu <a href="http://www.uvo.gov.sk/profilyvoo">http://www.uvo.gov.sk/profilyvoo</a></p> <p>Cieľom opatrenia je zvýšiť transparentnosť a mieru informovanosti účastníkov procesu verejného obstarávania a verejnosti. V profiloch verejný obstarávateľ zverejňuje dokumenty a informácie o priebehu procesu verejného obstarávania (napr. oznámenia používané vo verejnom obstarávaní, súťažné podklady, informáciu o otvorení ponúk, informáciu o výsledku vyhodnotenia ponúk, odôvodnenie nezrušenia použitého postupu), ako aj dokumenty o plnení uzatvorených zmlúv (zmluvy, koncesné zmluvy, rámcové dohody, dokumenty o dodaní a prebratí plnenia zmlúv, informácie o sumách skutočne uhradeného plnenia).</p> <p>Opatrenie prijaté a zavedené, od 27. 02. 2014 zriadené elektronické úložisko pre zriadenie profilu verejného obstarávateľa/obstarávateľa.</p> <p>- vznik Rady ÚVO riešiacej odvolania uchádzačov voči rozhodnutiam o námietkach vydaných ÚVO.</p> <p>Zákon o verejnom obstarávaní zveruje Rade ÚVO a) rozhodovanie o odvolaniach proti rozhodnutiam úradu o námietkach, b) rozhodovanie o návrhu na určenie, že došlo k zmene okolností, ktorá opodstatňuje uzavretie dodatku k zmluve uzavretej ako výsledok verejného obstarávania, c) vyhotovovanie referencií na návrh dodávateľov v prípadoch, keď verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ nevyhotoví referenciu v zákonom ustanovenej lehote, d) rozhodovanie v procese preskúmania rozhodnutí o námietkach mimo odvolacieho konania, e) rozhodovanie o proteste prokurátora v prípadoch, v ktorých podľa osobitného predpisu rozhoduje vedúci ústredného orgánu štátnej správy.</p> <p>Opatrením sa sleduje jednak zavedenie druhostupňového rozhodovania vo veci dohľadu (námietok). Rozhodnutia Rady ÚVO sú následne preskúmateľné súdom, t.j. uchádzačovi nie sú odopreté jeho práva v procese verejného obstarávania, naopak sú týmto krokom posilnené. Opatrenie tiež sleduje, aby neprichádzalo pri uzatváraní dodatkov k netransparentnému navyšovaniu zmluvných cien po zadaní zákazky. Opatrenie prijaté a zavedené novelou zákona o VO s účinnosťou od 1. 7. 2013.</p> <p>- zavedenie možnosti ex ante kontroly dokumentácie pred jej zverejnením verejným obstarávateľom. Podľa zákona o verejnom obstarávaní môže verejný obstarávateľ požiadať úrad o výkon ex ante kontroly pred vyhlásením alebo začatím verejného obstarávania, ak ide o nadlimitnú zákazku financovanú čo aj z časti z prostriedkov Európskej únie.</p> <p>Opatrenie má zabezpečiť odstránenie nedostatkov verejného obstarávania pred jeho zverejnením a vyhlásením. Opatrenie zvyšuje prevenciu pred zadávaním diskriminačných – nezákonných podmienok vo verejnom obstarávaní, ktoré je možné odstrániť ešte v čase, ako príde k vyhláseniu verejného obstarávania. Uvedeným sa sleduje zníženie a eliminovanie nedostatkov už v samotnom úvode verejného obstarávania pred jeho vyhlásením. Opatrenie prijaté - zavedené novelou zákona o verejnom obstarávaní s účinnosťou od</p>
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



					<p>18. 02. 2013.</p> <p>- <b>zavedenie registra osôb so zákazom účasti vo verejnom obstarávaní.</b> Opatrenie sleduje zlepšenie prostredia hospodárskej súťaže vylúčením subjektov, ktoré nesúťažia čestne, resp. neplnia riadne svoje zmluvné povinnosti. Má tak preventívny ako aj represívny účinok voči subjektom porušujúcim princípy čestnej hospodárskej súťaže.</p> <p>Zverejnený je na webovom sídle úradu <a href="http://www.uvo.gov.sk/zoznam-podnikatelov/-/RegisterPodnikatelov/sozakazom">http://www.uvo.gov.sk/zoznam-podnikatelov/-/RegisterPodnikatelov/sozakazom</a></p> <p>Register osôb so zákazom je informačný systém úradu, ktorý obsahuje údaje o podnikateľoch, ktorým bol uložený zákaz účasti vo verejnom obstarávaní. Uvedený register informuje účastníkov procesov verejného obstarávania, ako aj širokú verejnosť o subjektoch, ktorým bol právoplatne uložený zákaz účasti vo verejnom obstarávaní podľa § 149 ods. 3 zákona o verejnom obstarávaní. <i>Opatrenie prijaté</i> - zavedené od 14. 02. 2014.</p> <p><b>-elektronické verejné obstarávanie</b> - Plne elektronické verejné obstarávanie, ako prostriedok modernizácie verejnej správy je prioritou SR. V zmysle smerníc č. 2014/23/EÚ, 2014/24/EÚ, 2014/25/EÚ bude nevyhnutné prijať a zabezpečiť a) priamy a neobmedzený prístup k elektronickým súťažným podkladom, b) elektronické predkladanie ponúk, c) posilniť úlohu e-Certis, d) Elektronický formulár (PAS) pre uchádzačov a záujemcov slúžiaci na preukázanie podmienok účasti, e) elektronické katalógy ako forma elektronickej ponuky, f) dynamický nákupný systém prepracovaný a zdokonalený na elektronický systém.</p> <p>Centrálna obstarávateľská organizácia má povinnosť obstarávať plne elektronicky do 36 mesiacov od platnosti smerníc, t.j. do 18. 04. 2017. Pre ostatné subjekty povinnosť plne elektronicky obstarávať vzniká do 54 mesiacov od platnosti smerníc.</p> <p>ÚVO toho času prevádzkuje systém EVO (Elektronického verejného obstarávania), ktorý bude dopracovaný na nové podmienky v zmysle smerníc EÚ, aby bolo elektronické verejné obstarávanie jednoduchšie a efektívnejšie.</p> <p>SR, v zastúpení svojich orgánov, vypracuje vnútroštátnu stratégiu na zabezpečenie včasného a efektívneho prechodu na plne elektronické obstarávanie podľa požiadaviek uvedených v článku 5.3 oznámenia Komisie o „plne elektronickom verejnom obstarávaní ako prostriedku modernizácie verejnej správy“ (KOM(2013)453 finálna verzia). Táto stratégia bude stanovovať špecifické ciele, ktoré sa majú dosiahnuť, postup, ktorý treba dodržať, míľniky a akékoľvek potrebné indikátory. Pri implementácii tejto stratégie sa bude využívať adekvátne pomoc zo štrukturálnych fondov, najmä pokiaľ ide o vývoj alebo modernizáciu infraštruktúry plne elektronického obstarávania, posilnenie administratívnych kapacít, školenia a zvyšovanie povedomia. Pomocou stratégie sa zabezpečí uplatňovanie čo najúčinnnejšieho a nákladovo najefektívnejšieho prístupu pri implementácii povinného elektronického obstarávania na Slovensku a malo by sa zamedziť vytváraniu duplicit na národnej regionálnej úrovni, ktoré môžu spôsobiť problémy s</p>
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>interoperabilitou. Celkovým výsledkom by mal byť lepší, jednoduchší a efektívnejší systém verejného obstarávania.</p> <p><i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>1.2 Ako všeobecné opatrenia na riešenie nedostatkov zistených pri kontrolách budú zavedené tieto opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zvýšená podpora ÚVO</b> pre subjekty vykonávajúce kontrolu verejného obstarávania prostredníctvom Dohody o spolupráci. Na základe tejto dohody budú RO oprávnené ÚVO požiadať o: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ex ante posúdenie dokumentácie k pripravovanému verejnému obstarávaniu,</li> <li>b) osobnú konzultáciu k čiastkovému problému verejného obstarávania,</li> <li>c) vypracovanie stanoviska o súlade čiastkových problémov verejného obstarávania so zákonom o verejnom obstarávaní v štádiu pred uzavretím zmluvy,</li> <li>d) vykonanie kontroly verejného obstarávania,</li> <li>e) spoluprácu pri vyhodnocovaní auditných zistení EK týkajúcich sa verejného obstarávania.</li> </ul> </li> </ul> <p><i>Plánované opatrenie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zavedenie analýzy rizík</b> pri výkone kontroly VO zo strany RO, ktorá identifikuje riziko zákazky z pohľadu potrebnej spolupráce s ÚVO (rizikové zákazky budú podliehať povinnej kontrole zo strany ÚVO), a to spôsobom vykonania kontroly podľa zákona o VO, pričom sústredením odbornej podpory ÚVO na rizikové VO bude zabezpečený zvýšený dohľad na zákazky s potenciálne vyššou mierou chybovosti. Zároveň týmto nástrojom bude eliminované neprimerané zaťaženie ÚVO v rámci žiadostí o kontrolu VO, ktoré nepredstavujú zvýšené riziko z pohľadu ich zložitosti alebo chybovosti</li> <li>a súčasne tak nebude dochádzať k neprimeraným predĺženiam výkonu kontroly (rizikové zákazky budú podliehať povinnej kontrole zo strany ÚVO). Samotná analýza bude predstavovať súbor údajov, ktoré budú vyhodnocované (napr. predpokladaná hodnota zákazky, postup obstarávania, existencia revízných postupov, rozsah podmienok účasti a pod.), pričom každý z týchto údajov bude mať svoju bodovú hodnotu, predstavujúcu úroveň rizika (napr. hodnota postupu verejnej súťaže bude mať hodnotu rizika 0, zatiaľ čo rokovacie konanie 15 bodov). Sumárna hodnota všetkých týchto čiastkových bodov bude predstavovať celkové riziko zákazky a podľa tejto hodnoty v nadväznosti na hodnotiaci kľúč bude RO oprávnené, neoprávnené alebo povinné požiadať ÚVO o kontrolu tohto VO.</li> </ul> <p><i>Plánované opatrenie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Vypracovanie vzorových dokumentov</b> využívaných v procese verejného obstarávania (napr. súťažné podklady, návrhy oznámení využívaných v procesoch VO) a ich zverejnenie a sprístupnenie prijímateľom pomoci. Opatrenie má za cieľ znížiť chybovosť v procesoch verejného obstarávania zo strany verejných obstarávateľov alebo obstarávateľov a zvýšenie transparentnosti. V nadväznosti na prijatie nového zákona o verejnom obstarávaní sa pripravujú vzorové súťažné podklady, vzory oznámení používaných v</li> </ul>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>procesu verejného obstarávania. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- Na úrovni systému riadenia vypracovanie <b>kontrolných zoznamov</b> pre kontrolu RO, ktoré budú zohľadňovať špecifiká rôznych druhov verejných obstarávaní (verejná súťaž, užšia súťaž, rokovacie konanie a pod.) a odrážať najčastejšie pochybenia pri procesoch VO zistených v predchádzajúcom období 2007 -2013. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- <b>Príprava jednotných pravidiel</b> a požiadaviek na VO a požiadaviek na dokumentáciu VO. Na úrovni aplikácie zákona o verejnom obstarávaní bude ÚVO jednotnými metodickými výkladmi a jednotnou rozhodovacou praxou v rámci kontroly a revízných postupov zabezpečovať transparentné, konzistentné a predvídateľné obstarávateľské prostredie. V rámci záväzných postupov definovaných v metodických a riadiacich dokumentáciách na úrovni systému riadenia, ktorými sa budú riadiť RO pri výkone kontroly a tiež prijímateľa pri realizácii VO a následného predkladania dokumentácie, dôjde k zosúladieniu postupov a prípravy jednotných pravidiel (napr. jednotné výstupy z kontrol, jednotné požiadavky na prijímateľov ohľadne rozsahu potrebnej dokumentácie, jednotné požiadavky na úroveň zverejňovania zákaziek s veľmi malou hodnotou a pod.). <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- <b>Zavedenie cenových máp, benchmarkov a limitov pre posúdenie hospodárnosti.</b> Na úrovni systému riadenia sa zavedie povinnosť RO posudzovať maximálnu výšku požadovaného nenávratného príspevku s ohľadom na zavedený systém cenových máp, benchmarkov a limitov pre najčastejšie, resp. najpodstatnejšie typy výdavkov. Dodržanie týchto limitov bude následne overované pri kontrole verejného obstarávania, resp. jeho výsledku. Zároveň sa zdefiniuje metodický postup na zostavovanie týchto ukazovateľov, aby bol zabezpečený ich jednotný a transparentný spôsob určovania. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- <b>Zavedenie povinnej ex ante kontroly</b> dokumentácie zo strany RO (kontrola návrhu súťažných podkladov a oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania pred jej vyhlásením) a kontroly verejného obstarávania pred podpisom zmluvy s úspešným uchádzačom. Uvedený typ kontroly má za úlohu preventívne eliminovať chyby a nedostatky v návrhoch dokumentácie k verejnému obstarávaniu a tým znížiť riziko porušenia zákona o verejnom obstarávaní. <i>Plánované opatrenie</i></p> <p>- <b>Aplikovanie princípov „zeleného“ a sociálneho verejného obstarávania, resp. aj iných aspektov VO</b> (ako napr. podpora inovácií, podpora malých a stredných podnikateľov a pod.) využitím legislatívnych nástrojov zavedených v legislatíve EÚ a SR v rámci vhodných typov podpory. Zákon o verejnom obstarávaní zabezpečuje vo svojich ustanoveniach podporu environmentálnych a sociálnych aspektov. Podľa zákona o verejnom obstarávaní je možné určiť osobitné podmienky plnenia zmluvy týkajúce sa najmä sociálnych a environmentálnych hľadísk, vo väzbe na obstarávanie motorových vozidiel stanovujúce povinnosť zohľadniť energetické a</p>
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>environmentálne vplyvy ich prevádzky počas ich životnosti, v rámci kritérií ekonomicky najvýhodnejšej ponuky je možné stanoviť aj environmentálne aspekty predmetu zákazky. Zákonná možnosť vyhradiť zadávanie zákazky pre chránené dielne a chránené pracoviská. <i>Opatrenie prijaté a dlhodobo upravené v zákone o verejnom obstarávaní.</i></p> <p>- <b>Zvedenie spolupráce s Protimonopolným úradom SR</b> (posilnenie ochrany hospodárskej súťaže zavedením spolupráce tohto subjektu s RO v rámci Dohody o spolupráci. RO budú v prípade identifikácie rizikových faktorov „redflags“ povinné požiadať PMÚ o spoluprácu -formou konzultácií, žiadostí o stanovisko, podania podnetu. Ďalšia oblasť spolupráce je pri tvorbe všeobecnej metodiky systému kontroly VO a v rámci školiacej činnosti zamestnancov vykonávajúcich kontrolu. PMÚ zabezpečuje ochranu hospodárskej súťaže v zmysle Nariadenia Rady (ES) č. 1/2003 zo 16. decembra 2002 o vykonávaní pravidiel hospodárskej súťaže ustanovených v článkoch 81 a 82 Zmluvy o fungovaní EÚ. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>Opatrenia na hlavné typy konkrétnych nedostatkov zistených Komisiou sú nasledovné:</p> <p>- <b>Dodatky k zmluvám:</b> Úpravou zákona o VO je zabezpečený zákaz uzatvárania dodatkov v prípadoch, že tieto menia podstatným spôsobom predmet zákazky, alebo podmienky pôvodnej súťaže, alebo ktorými sa zvyšuje cena plnenia zákazky. <i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>- <b>Konflikt záujmov:</b> Problematika bude riešená na úrovni legislatívnej a úrovni systémovej. Na úrovni legislatívnej SR v transpozičnej lehote plne transponuje úpravu konfliktu záujmov vychádzajúci z novej smernice EÚ k verejnému obstarávaniu. Na úrovni systému riadenia a kontroly budú zadefinované postupy výkonu administratívnej kontroly RO pre identifikovanie konfliktu záujmov a jeho ďalšie posúdenie a spracovanie. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- <b>Nedostatočná hospodárska súťaž</b> – predloženie len 1 ponuky: Tento nedostatok bol riešený na úrovni legislatívnej a úrovni systémovej. Na úrovni legislatívnej bol novelou zákona o verejnom obstarávaní ustanovená možnosť verejného obstarávateľa zrušiť postup zadávania zákazky v prípadoch, že bude predložená len jedna alebo dve ponuky. Na úrovni systémovej bol tento nedostatok riešený úpravou systému riadenia, podľa ktorej je RO povinný pri identifikácii VO, v rámci ktorého bola predložená len jedna ponuka, požiadať ÚVO o výkon kontroly celého VO. Zároveň bude ochrana hospodárskej súťaže posilnená spolupracou subjektov kontroly s Protimonopolným úradom SR. <i>Plánované opatrenie.</i></p> <p>- <b>Určovanie lehoty na vyžiadanie súťažných podkladov:</b> Boli upravené elektronické formuláre - Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania tak, aby bola lehota na vyžiadanie SP zhodná s lehotou na predkladanie ponúk. Uvedené opatrenie úplne odstránilo možnosť skracovať lehotu na vyžiadanie súťažných podkladov. Novelou zákona o VO bola zavedená povinnosť</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>zverejňovania súťažných podkladov v profile verejného obstarávateľa. Zároveň všetci prijímatelia boli usmernení zo strany RO o neobmedzovaní prístupu záujemcov k súťažným podkladom určením lehôt na vyžiadanie súťažných podkladov. <i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>- <b>Diskriminačné podmienky súťaže:</b> Na odstránenie, resp. identifikáciu diskriminačných podmienok súťaže sú zamerané viaceré z vyššie uvedených opatrení, ako napr. spolupráca s ÚVO, ex ante kontrola oznámení a súťažných podkladov pred vyhlásením súťaže a aj opatrenia uvedené pri časti odborných príprav zamestnancov a využitia technickej pomoci pre zavádzanie a uplatňovanie pravidiel EÚ v oblasti verejného obstarávania (napr. školenia zamestnancov, školenia prijímateľov, zverejňovanie a informovanie o zistených nedostatkoch). <i>Plánované opatrenie.</i></p>
		Opatrenia, ktorými sa zabezpečia transparentné postupy pridelovania zákaziek.	Nie		<p>Oblasť zadávania zákaziek nepodliehajúcich príslušným smerniciam EÚ v oblasti VO (podlimitné zákazky) je v SR legislatívne pokrytá samotným zákonom o VO. Takto je zabezpečená povinnosť postupu podľa tohto zákona pri obstarávaní prác, tovarov a služieb pre verejných obstarávateľov, obstarávateľov, ako aj osôb, ktoré sú prijímateľmi nenávratného finančného príspevku. Postupy pre takéto zákazky vychádzajú zo základných princípov verejného obstarávania uvádzaných v predmetných smerniciach EÚ, preto zabezpečujú transparentné postupy verejného obstarávania aj pre zákazky, ktoré nespádajú pod smernice EÚ v oblasti verejného obstarávania. Na postupy verejného obstarávania týchto zákaziek sa budú vzťahovať rovnaké opatrenia uvedené vyššie, v kritériu 1. <i>Opatrenie čiastočne prijaté.</i></p>
		Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.	Nie	<p>V zmysle uznesenia vlády SR č. 21/2013 Úrad pre verejné obstarávanie v spolupráci s každým riadiacim orgánom v periodicite pol roka vypracováva správu o výsledkoch kontrol a auditov v oblasti verejného obstarávania a táto je zverejnená:  <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=21941">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=21941</a>  (napr. <a href="http://www.opzp.sk/dokumenty/projektove-dokumenty/rozhodnutia-uvo-sr-v-procesoch-vo-v-ramci-projektov-op-zp-v-programovom-obdobi-2007-2013/">http://www.opzp.sk/dokumenty/projektove-dokumenty/rozhodnutia-uvo-sr-v-procesoch-vo-v-ramci-projektov-op-zp-v-programovom-obdobi-2007-2013/</a>) alebo <a href="http://www.ropka.sk/sk/verejne-obstaravania/">(http://www.ropka.sk/sk/verejne-obstaravania/)</a>  <a href="http://www.uvo.gov.sk/za-obdobie-od-1.1.2013-do-30.6.2013">http://www.uvo.gov.sk/za-obdobie-od-1.1.2013-do-30.6.2013</a></p>	<p>Zabezpečenie školení CKO týkajúce sa postupov administratívnej kontroly verejného obstarávania v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov identifikovaných pri kontrolách verejného obstarávania. CKO už v súčasnosti zabezpečuje školenia pre RO/SORO týkajúce sa postupov administratívnej kontroly verejného obstarávania v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov identifikovaných pri kontrolách verejného obstarávania, výklad k metodike CKO týkajúcej sa verejného obstarávania. Za rok 2013 bolo takto vyškoľených 179 zamestnancov. V roku 2014 CKO rovnako plánuje organizovať a zabezpečovať školenia tohto zamerania. <i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>Zavedenie jednotného systému vzdelávania zamestnancov v rámci Systému riadenia a kontroly EŠIF. RO bude povinné zabezpečiť pre všetkých zamestnancov zúčastnených na implementácii fondov pravidelnú odbornú prípravu a školenia, pričom títo zamestnanci budú povinní sa tohto vzdelávania zúčastniť. Systém vzdelávania bude nastavený s dôrazom na zabezpečenie cieľného odborného vzdelávania pre konkrétnu skupinu zamestnancov (napr. kontrolórov VO). Uvedená odborná príprava sa týka školení CKO, školení ÚVO a tiež školení organizovanými Protimonopolným úradom SR vo veci ochrany hospodárskej súťaže. <i>Opatrenie plánované.</i></p>

						<p>Tieto formy zverejňovania šírenia informácií o nedostatkoch zistených pri kontrole VO budú využívané aj v PO 2014 - 2020, pričom dôraz bude kladený na ich lepšiu vypovedaciu hodnotu. Navrhuje sa tiež v gescii CKO zriadenie Koordinačného výboru pre spoluprácu pri verejnom obstarávaní. Toto odborné fórum pozostávajúce najmä zo zástupcov CKO, ÚVO, CO, OA, RO zabezpečí spoločný postup v rámci aplikácie pravidiel VO (spolupráca pri vydávaní metodických výkladov, pokynov a usmernení prispôbených podľa potrieb implementácie fondov EÚ). Jednoznačnou výhodou zriadenia tohto orgánu bude okamžité identifikovanie prípadných závažných pochybení (systémových nezrovnalostí) v postupoch RO/SORO pri kontrole VO a efektívna možnosť prijatia adekvátnych nápravných opatrení na ich odstránenie. Jednotný postup všetkých subjektov a formulovanie spoločného stanoviska bude nepriamo zvyšovať tlak na zvýšený dôraz na včasné odhaľovanie chýb pri VO zo strany subjektov realizujúcich verejné obstarávanie (pri spoločnom postupe sa zabezpečí rýchlejšia a efektívna reakcia na identifikované chyby). <i>Plánované opatrenie.</i></p>
			Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní.	Nie	<i>Úrad pre verejné obstarávanie</i> <a href="http://www.uvo.gov.sk/domov">http://www.uvo.gov.sk/domov</a>	<p>ÚVO metodicky usmerňuje všetkých, ktorí sa zúčastňujú na VO. Pre zvýšenie spolupráce subjektov štátnej správy participujúcich v oblasti VO a kontroly hospodárskej súťaže bude táto spolupráca posilnená medzi ÚVO a Protimonopolným úradom SR, a to aj na úrovni zabezpečenia administratívnych kapacít týchto subjektov, prostredníctvom technickej pomoci.</p> <p>V priebehu roku 2014 si zvýšené nároky na spoluprácu a kontrolnú činnosť ÚVO vyžadujú potrebu navýšenia personálnych kapacít o cca 25 zamestnancov, ktorí budú prijímaní postupne v závislosti od množstva požadovanej činnosti zo strany CKO a RO.</p> <p>ÚVO pre účely efektívnejšieho riadenia tejto spolupráce a pre dôslednejšie uplatňovanie pravidiel EÚ v oblasti verejného obstarávania v rámci činností súvisiacich s implementáciou EÚ fondov, poverilo týmito agendami samostatného podpredsedu ÚVO. <i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>Zabezpečenie technickej pomoci v rámci spolupráce s ÚVO na refundáciu mzdových nákladov zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti pre RO, SORO, OA, CO v rámci Dohody o spolupráci. <i>Opatrenie plánované.</i></p> <p>Technická pomoc v rámci spolupráce s ÚVO na refundáciu nákladov na znalecké posudky a odborné stanoviská, ktoré budú potrebné pre výkon podporných činností pre RO, SORO, OA, CO v rámci Dohody o spolupráci. <i>Opatrenie plánované.</i></p> <p>Technická pomoc pre spoluprácu s Protimonopolným úradom SR – <i>Opatrenie plánované.</i></p> <p>Metodické usmerňovanie účastníkov procesu VO zo strany ÚVO a zverejňovanie týchto usmernení na verejne prístupnom mieste – na webovom sídle úradu. <i>Opatrenie prijaté.</i></p> <p>Technická pomoc na školenia prijímateľov. Školenia budú zamerané na prijímateľov, resp. žiadateľov a ich úlohou bude napr. prezentovať platný systém kontroly, upozorniť na zmluvné</p>



					<a href="http://www.uvo.gov.sk/metodicke-usmernenia">http://www.uvo.gov.sk/metodicke-usmernenia</a>	požiadavky a povinnosti k výkonu kontroly VO a predkladania dokumentácie na kontrolu, informovať prijímateľov o najčastejších nedostatkov zistených pri kontrole VO so súčasnou prezentáciou dobrých príkladov („best practice“). Tieto školenia by mali byť realizované najmä zo strany jednotlivých RO, aby ich obsah a zameranie vyplývalo zo špecifik daného OP (napr. v závislosti od obvyklých predmetov obstarávania). <i>Opatrenie plánované.</i>
<b>Štátna pomoc</b>  Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF.	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc	<b>Čiastočne</b>	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Nie		<p>Povinnosť dodržať pravidlá týkajúce sa kumulácie pomoci (ak sa poskytuje pomoc na rovnaké oprávnené náklady z rôznych verejných zdrojov, resp. minimálna pomoc) a dodržanie povinnosti „Deggendorf“ boli upravené už vo všetkých schémach štátnej a minimálnej pomoci v programovom období 2007 – 2013. Vzhľadom na to, že štruktúra schém zostáva zachovaná, budú upravené v schémach pomoci aj v programovom období 2014 – 2020. Kontrolu zavedenia opatrení na dodržiavanie pravidiel kumulácie a dodržania povinnosti „Deggendorf“ bude zabezpečovať koordinátor štátnej pomoci formou pripomienkovania schém štátnej pomoci a schém minimálnej pomoci. Podmienky poskytnutia pomoci v jednotlivých schémach budú zahŕňať aj podmienky predloženia čestného prehlásenia príjemcu týkajúceho sa kumulácie pomoci vo vzťahu k rovnakým oprávneným nákladom a čestného prehlásenia o tom, že od príjemcu nie je žiadané vrátenie pomoci. Kontrola kumulácie pomoci ako aj dodržanie povinnosti "Deggendorf" bude nasledovne posilnená zriadením centrálneho IT registra pre štátnu pomoc v rozsahu a v štruktúre, ako ich vymedzí nové nariadenie o skupinových výnimkách, ktoré má nadobudnúť účinnosť od 1.7.2014, ako aj príslušné usmernenia Európskej komisie.</p> <p>Vláda SR na svojom zasadnutí dňa 9. 4. 2014 schválila uznesenie vlády SR č. 156 k materiálu „Spôsob uplatnenia ex ante kondicionalít pri príprave implementačného mechanizmu politiky súdržnosti EÚ po roku 2013 v podmienkach SR“, ktorým posilnila postavenie Ministerstva financií SR ako koordinátora štátnej pomoci (úloha B.5). Príslušným ministrom (pre ministerstvá, ktoré sú riadiacimi orgánmi) bolo uložené uplatňovať v súvislosti s využívaním prostriedkov z Európskych štrukturálnych a investičných fondov v SR na programové obdobie 2014 – 2020 stanoviská a pozície Ministerstva financií SR ako koordinátora štátnej pomoci pre aplikáciu pravidiel štátnej pomoci.</p> <p>Zmeny v schémach pomoci je možné robiť len formou písomných dodatkov. Koordinátor štátnej pomoci pripomienkuje predmetné dodatky k schémam štátnej pomoci aj k schémam minimálnej pomoci a overuje, či vykonané zmeny v schémach sú v súlade s pravidlami EÚ pre štátnu pomoc. Konzultačný mechanizmus koordinátora štátnej pomoci a riadiacich orgánov je zavedený. Riadiace orgány (ako aj iní poskytovatelia pomoci) môžu opatrenia pomoci konzultovať s koordinátorom štátnej pomoci buď formou osobného pracovného rokovania, alebo príslušnej písomnej komunikácie.</p> <p>Návratná pomoc prostredníctvom finančných nástrojov je poskytovaná v rámci schém štátnej pomoci, resp. schém minimálnej</p>

					<p>pomoci. Takéto schémy taktiež pripomienkuje koordinátor štátnej pomoci, pričom pravidlá EÚ pre štátnu pomoc musia byť dodržiavané na úrovni správcu fondu, finančných sprostredkovateľov, spoluinvestorov a konečných prijímateľov pomoci.</p> <p>Mechanizmus vymáhania neoprávnenej štátnej pomoci sa v SR reformoval zákonom č. 102/2011 Z. z. (novela zákona o štátnej pomoci), ktorý nadobudol účinnosť 1. júna 2011. Týmto zákonom sa ustanovilo, že rozhodnutie Európskej komisie o neoprávnenej štátnej pomoci predstavuje priamo exekučný titul, na základe ktorého sa bude neoprávnená štátna pomoc vymáhať v exekučnom konaní. Na základe rozhodnutia Komisie o poskytnutí neoprávnenej štátnej pomoci a na základe podnetu koordinátora štátnej pomoci je poskytovateľ povinný podať návrh na vykonanie exekúcie podľa Exekučného poriadku, a to do 30 dní od doručenia podnetu. Rozhodnutie Komisie o neoprávnenej štátnej pomoci je priamo vykonateľné voči príjemcovi dňom doručenia takého rozhodnutia Slovenskej republiky.</p> <p>Existujú aj opatrenia na zabezpečenie výkonu kontrol dodržania nariadenia GBER a schválených schém. Poskytovatelia štátnej pomoci si môžu overiť podmienky oprávnenosti a zlučiteľnosti pomoci (napríklad stimulačný účinok, obmedzenie pomoci na maximálnu intenzitu pomoci, podmienky oprávnenosti schém, štatút MSP ako príjemcov) na základe § 19 zákona o štátnej pomoci.</p> <p>Evidencia minimálnej pomoci sa na Ministerstve financií SR realizuje prostredníctvom informačného systému Slovak Aid Monitoring Authority – IS SAMA. V súčasnosti je do IS SAMA umožnený prístup len koordinátorovi štátnej pomoci (MF SR), ktorý na základe písomných oznámení poskytovateľov/príjemcov minimálnej pomoci vkladá do informačného systému údaje o poskytnutí/prijatí minimálnej pomoci. IS SAMA v súčasnej podobe slúži na kontrolu, či sa novou pomocou nepresiahne strop minimálnej pomoci. Ak strop minimálnej pomoci bol prekročený, MF SR upozorní poskytovateľa. Po doručení aktualizovaných údajov od poskytovateľa minimálnej pomoci sú údaje v IS SAMA upravené. Po dobudovaní IS SAMA bude zabezpečené portálové riešenie tohto informačného systému. Prístup na webovú lokalitu a prehliadanie údajov o poskytnutej pomoci bude verejne prístupné. Dobudovaný informačný systém bude obsahovať aj register štátnej pomoci, do ktorého sa budú zadávať súhrnné informácie o každom opatrení.</p> <p>Centrálny IT register pre štátnu pomoc bude zriadený v rozsahu a v štruktúre, ako ich vymedzí nové nariadenie o skupinových výnimkách, ako aj príslušné usmernenia Európskej komisie.</p> <p>Na úrovni RO:</p> <p>Akákoľvek pomoc poskytnutá v rámci OP ĽZ, bude poskytnutá v zhode a súlade s procesnými a vecnými pravidlami o štátnej pomoci, ktoré sa budú uplatňovať v čase, kedy sa pomoc poskytuje, a v zhode so stanoviskom koordinátora štátnej pomoci, pričom pri návrhu opatrení budú vzaté do úvahy (v zmysle uznesenia vlády SR č. 156 z 9. 4. 2014).</p> <p><a href="http://www.esf.gov.sk/new/index.php?SMC=1&amp;id=123">http://www.esf.gov.sk/new/index.php?SMC=1&amp;id=123</a></p> <p><a href="http://www.finance.gov.sk/Default.aspx?CatID=4458">http://www.finance.gov.sk/Default.aspx?CatID=4458</a></p>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>Pri zabezpečení dodržiavania pravidiel pre štátnu pomoc budú súčasne využívané dostupné IT nástroje koordinátora.</p> <p>V rámci poskytovania štátnej pomoci a minimálnej pomoci budú uplatňované schémy štátnej pomoci ako aj schémy pomoci <i>de minimis</i>. RO neuvažuje o poskytovaní pomoci, ktorá by predstavovala ad hoc pomoc.</p> <p>Povinnosť dodržať pravidlá týkajúce sa kumulácie pomoci (ak sa poskytuje pomoc na rovnaké oprávnené náklady z rôznych verejných zdrojov, resp. minimálna pomoc) a dodržanie povinnosti „Deggendorf“ boli upravené už vo všetkých schémach štátnej a minimálnej pomoci RO v programovom období 2007 – 2013. Boli taktiež upravené v nových schémach pomoci <i>de minimis</i> a rovnako tak budú upravené v nových schémach štátnej pomoci pre nové programové obdobie 2014 – 2020. T.z. podmienky poskytnutia pomoci v jednotlivých schémach budú zahŕňať aj podmienky predloženia vyhlásenia príjemcu týkajúceho sa kumulácie pomoci vo vzťahu k rovnakým oprávneným nákladom a vyhlásenia o tom, že od príjemcu nie je žiadané vrátenie pomoci.</p> <p>Rovnako ako tieto aj ostatné základné kritériá, pravidlá a zásady štátnej pomoci, tak ako ich vymedzujú príslušné predpisy pre štátnu pomoc RO zohľadňuje pri príprave schém štátnej pomoci a <i>de minimis</i>. Zmeny v schémach pomoci je možné robiť len formou písomných dodatkov. Koordinátor štátnej pomoci pripomienkuje predmetné dodatky k schémam štátnej pomoci aj k schémam minimálnej pomoci.</p> <p>Realizácia opatrení bude jednotlivo posudzovaná z pohľadu poskytovania štátnej pomoci, nakoľko jednou zo zásad výberu projektov bude súlad s pravidlami štátnej pomoci, pomoci <i>de minimis</i>. Overovanie súladu s predpismi a pravidlami bude zabezpečené vykonaním testu štátnej pomoci pred poskytnutím pomoci a to individuálne a osobitne na každú výzvu na predkladanie projektov, alebo iný projektový zámer predložený v rámci jednotlivých investičných priorít.</p>
			Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.	Áno	<p>Príslušné školenia pracovníkov na tému uplatňovania pravidiel EÚ o štátnej pomoci na všetkých relevantných úrovniach (t.j., príslušné oddelenia) sa už konali alebo sú naplánované.</p> <p>Zaviedol sa systém šírenia a výmeny informácií pre všetkých pracovníkov zodpovedných za uplatňovanie pravidiel štátnej pomoci v spojení s implementáciou a riadením EŠIF (riadiace orgány, sprostredkovateľské orgány, certifikačné orgány, orgány auditu, a v prípade finančných nástrojov aj fond fondov a orgány zodpovedné za implementáciu finančných nástrojov (napr. prostredníctvom webových stránok, reklamných adresovaných zásielok (direct mail), atď.).</p> <p>Vo februári 2013 CKO pripravil školenie na tému „Uplatňovanie pravidiel štátnej pomoci v EÚ, systém riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013 a zákon č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ v praxi“ pre všetky riadiace orgány, ako aj sprostredkovateľské orgány pod riadiacimi orgánmi. Prednášky o pravidlách štátnej pomoci zabezpečuje</p>

					<p>zástupca koordinátora. Koordinátor zverejňuje na svojej internetovej stránke právne predpisy EÚ v oblasti štátnej pomoci, referenčné, diskontné a úrokové sadzby pre vymáhanie štátnej pomoci, ako aj usmernenia Európskej komisie. Všetky dokumenty sú verejne dostupné pracovníkom zodpovedným za uplatňovanie pravidiel štátnej pomoci pri implementácii a riadení EŠIF.</p> <p>Ministerstvo financií SR v súčasnosti pripravuje stratégiu odbornej prípravy pre nové pravidlá štátnej pomoci, ktoré prijala Európska komisia v súvislosti s uskutočnenou modernizáciou štátnej pomoci, a ktoré nadobudnú účinnosť od 1. 7. 2014. Súčasťou stratégie je aj vzdelávanie, ktoré by malo byť rozdelené do šiestich samostatných blokov:</p> <p>Vzdelávací blok I. (pojem pomoc, procedurálne aspekty, skupinové výnimky, pomoc de minimis, štátna pomoc pre oblasť rizikového kapitálu, dopravy a dopravnej infraštruktúry) – po dohode s Európskou komisiou sa školenie uskutoční dňa 27. 5. 2014 za účasti lektorov z Európskej komisie</p> <p>Vzdelávací blok II. (nové nariadenie o skupinových výnimkách - GBER, transparentnosť, ex post hodnotenie štátnej pomoci)</p> <p>Vzdelávací blok III. (štátna pomoc pre oblasť ochrany životného prostredia a energetiky, štátna pomoc pre oblasť výskumu, vývoja a inovácií)</p> <p>Vzdelávací blok IV. (kalkulácia prvku pomoci pri rôznych formách pomoci, služby vo všeobecnom hospodárskom záujme)</p> <p>Vzdelávací blok V. (školenie pre zástupcov miestnej štátnej správy)</p> <p>Vzdelávací blok VI. (podľa požiadaviek a aktuálnych potrieb poskytovateľov pomoci)</p> <p>Zabezpečenie lektorov na uvedených školeniach zo strany Európskej komisie, ako aj časový harmonogram realizácie školení bude predmetom rokovania na stretnutí so zástupcami GR pre hospodársku súťaž, ktoré sa uskutoční dňa 26. 5. 2014 v Bratislave.</p> <p>Na úrovni RO:</p> <p>Opatrenie sa realizuje formou priebežného vzdelávania a účasti na školeniach realizovaných MF SR v rámci vzdelávacej stratégie – systém vzdelávania pre štátnu pomoc. Účasť na tomto vzdelávaní bude určená pre pracovníkov poskytovateľa a vykonávateľov schém, zabezpečujúcich dodržiavanie pravidiel pre štátnu pomoc v príslušných oblastiach.</p> <p>Priebežné vzdelávanie zahŕňa štúdium nových právnych aktov Európskej únie pre štátnu pomoc, rozsudkov Európskeho súdneho dvora a rozhodnutí Európskej komisie z oblasti štátnej pomoci. Problematiku vzdelávania štátnych zamestnancov upravuje štvrtá časť zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p><a href="http://jaspi.justice.gov.sk/jaspiw1/htm_zak/jaspiw_mini_zak_zobraz_clano_k1.asp?kotva=k1&amp;skupina=1">http://jaspi.justice.gov.sk/jaspiw1/htm_zak/jaspiw_mini_zak_zobraz_clano_k1.asp?kotva=k1&amp;skupina=1</a></p> <p>V rámci uvedeného predpisu ministerstvo ako aj Ústredie PSVR sú povinné zabezpečiť priebežné vzdelávanie zamestnancov.</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Nie	<p>Dokument pracovnej náplne je interným dokumentom, poskytujeme len odkaz na organizačnú štruktúru, kde príslušné útvary majú oblasť štátnej pomoci v zodpovednosti. Sekcia riadenia ESF/Odbor programovania a implementácie programov:</p> <p><a href="http://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/organizacna-struktura/">http://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/organizacna-struktura/</a></p> <p>Sekcia služieb zamestnanosti/odbor APTP</p> <p><a href="http://www.upsvar.sk/ustredie-psvr/organizacna-struktura.html?page_id=1338">http://www.upsvar.sk/ustredie-psvr/organizacna-struktura.html?page_id=1338</a></p>	<p>Koordinátor štátnej pomoci požiadal RO, aby predložili výsledky analýz hodnotenia dostatočnosti administratívnych kapacít v oblasti štátnej pomoci Ministerstvu financií Slovenskej republiky do konca septembra 2013. Pri vypracovaní analýz bolo potrebné vychádzať z priorit obsiahnutých v operačných programoch na programové obdobie 2014 – 2020. MF SR vopred oboznámilo riadiace orgány so štruktúrou analýz. Analýzy sa mali zamerať najmä na tieto oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- súčasný počet zamestnancov, t.j. počet a mená zamestnancov RO, ktorí sú v súčasnosti zodpovední za implementáciu pravidiel EÚ o štátnej pomoci (zamestnanci, ktorí majú tieto úlohy uvedené aj v náplni práce), vrátane uvedenia ich funkcie,</li> <li>- potenciál na zvýšenie súčasného počtu, t.j. návrh týkajúci sa možného zvýšenia počtu zamestnancov,</li> <li>- zdôvodnenie zvýšenia počtu vo vzťahu k efektívnemu uplatňovaniu štátnej pomoci v rámci fondov EÚ.</li> </ul> <p>Takmer všetky orgány vyjadrili potrebu zvýšiť počet zamestnancov aspoň o jedného pracovníka. Celková potreba bola kvantifikovaná v počte 14 zamestnancov.</p> <p>MF SR listom zo dňa 12. 5. 2014 požiadalo o úpravu operačného programu Technická pomoc tak, aby z jeho prostriedkov bolo možné financovať prípadné zvýšenie administratívnej kapacity MF SR ako koordinátora štátnej pomoci. Podľa vyjadrenia Úradu vlády SR riadiaci orgán pre OP Technická pomoc akceptuje požiadavku MF SR a oblasť štátnej pomoci bude do operačného programu zapracovaná v ďalšej fáze jeho prípravy (dňa 14. 5. 2014 bol predložený na rokovanie vlády SR).</p> <p>Kvantifikácia potreby posilnenia administratívnej kapacity koordinátora štátnej pomoci v nadväznosti na potrebu zabezpečenia splnenia ex ante kondicionality „Štátna pomoc“, ako aj vytvorenie metodických centier požadovaných EK bolo stanovené s predstaviteľmi GR pre hospodársku súťaž.</p> <p>Na úrovni RO:</p> <p>RO predložilo koordinátorovi štátnej pomoci zhodnotenie dostatočnosti administratívnych kapacít v oblasti štátnej pomoci, pričom vychádzalo aj z priorit obsiahnutých v operačnom programe na programové obdobie 2014 – 2020. RO vyhodnotilo súčasný počet zamestnancov, t.j. počet zamestnancov RO, ktorí sú v súčasnosti zodpovední za implementáciu pravidiel EÚ o štátnej pomoci (zamestnanci, ktorí majú tieto úlohy uvedené aj v náplni práce), vrátane uvedenia ich funkcie.</p>
<b>Životné prostredie</b> Existencia	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu	<b>Čiastočne</b>	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ (EIA) a smernice	Nie	<p>Zákon 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p>	Listom zo dňa 21.3.2013 bola začatá procedúra infringementu vo veci transpozičného deficitu vo vzťahu k smernici Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ z 13. decembra 2011 o posudzovaní vplyvov určitých verejných a súkromných projektov na životné

pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA	zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc		Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES (SEA)	<p>Zákon je uverejnený na stránke <a href="http://www.jaspi.justice.gov.sk">www.jaspi.justice.gov.sk</a></p> <p>Návrh zákona, ktorým sa ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23688">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23688</a></p>	<p>prostredie (smernica EIA).</p> <p>Vo výzve sú uvedené ďalšie právne predpisy dotknuté potrebou úplnej a správnej transpozície smernice EIA, vrátane právnych predpisov, ku ktorým neboli oznámené opatrenia na transpozíciu (zákony upravujúce práva a povinnosti dotknutých orgánov, navrhovateľov a verejnosti a zákony upravujúce povoloňacie konanie). Zoznam zákonov je uvedený vo formálnom oznámení EK adresovanej ministrovi zahraničných vecí a európskych záležitostí SR.</p> <p>Koordinácia s ostatnými rezortmi je na základe identifikovaných problémov kľúčová vzhľadom na prepojenie procesu posudzovania vplyvov s procesom povoľovania projektov a s prístupom verejnosti k spravodlivosti. Tieto oblasti sú pokryté legislatívou iných rezortov, najmä MDVRR SR (stavebný zákon, cestný zákon), MV SR (Správny poriadok), MS SR (Občiansky súdny poriadok).</p> <p>Dňa 12.7.2013 bola zaslaná finálna odpoveď SR na formálne oznámenie EK, v ktorej SR deklaruje, že vykoná príslušné legislatívne úpravy a metodické usmernenia s cieľom odstrániť uvádzaný transpozičný deficit najneskôr v čase, kedy bude mať za povinnosť transponovať v súčasnosti pripravovanú novelu smernice EIA, ktorá predstavuje závažné zmeny voči jej súčasnemu zneniu.</p> <p>Príprava príslušných legislatívnych úprav na úrovni rezortu prebiehala v nasledovných krokoch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dňa 5. 12. 2013 technické konzultácie k prvému návrhu paragrafového znenia so zástupcami DG Environment,</li> <li>- od 17. 1. 2014 do 6. 2. 2014 medzirezortné pripomienkové konanie návrhu zákona, ktorým sa mení zákon č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov</li> </ul> <p>Po ukončení MPK a rozporových konaniach boli pripravené alternatívne návrhy novely zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie, ktoré boli predložené na vyjadrenie EK.</p> <p>V júni 2014 bol návrh zákona prerokovaný v poradných orgánoch vlády SR.</p> <p>Návrh zákona bol dňa 02.07.2014 na 114. rokovaní vlády SR schválený uznesením č. 330/2014 <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23688">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23688</a> <a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-14217?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-14217?prefixFile=u</a></p> <p>Dňa 16.07.2014 bol materiál odoslaný na rokovanie Národnej rady SR.</p> <p>Vo vzťahu k opatreniam na priame uplatňovanie smernice EIA sa dňa 7. 5. 2014 uskutočnilo koordinačné stretnutie za účasti zástupcov CKO, MŽP SR a MDVRR SR. Pri formulovaní návrhu opatrení bolo prihliadané na skúsenosti MDVRR SR v oblasti opätovného posudzovania a schvaľovania projektov v prípade zmien v projektoch v rámci uplatnenia inštitútu oznámenia o zmene navrhovanej činnosti podľa zákona č. 24/2006 Z. z., ako aj oznámenie o zmene stavby podľa stavebného zákona (zákon č.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					50/1976 Zb. v znení neskorších predpisov). Návrh opatrenia je uvedený v Akčnom pláne, pričom jeho uplatnenie musí byť koordinované z úrovne CKO horizontálne, v rámci všetkých relevantných OP.
			Opatrenia v oblasti odbornej prípravy a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania smerníc EIA a SEA	Nie	<p>Stratégia školenia a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania smerníc EIA a SEA, vrátane návrhu opatrení na jej realizáciu schválená rokovaním 7. porady vedenia MŽP SR, ktorá sa konala dňa 7. 3. 2013.</p> <p><a href="http://www.sazp.sk/public/index/go.php?id=81&amp;prm3=686">http://www.sazp.sk/public/index/go.php?id=81&amp;prm3=686</a></p> <p>Cieľom Stratégie je zabezpečiť odbornú prípravu zamestnancov participujúcich na procesoch EIA a SEA. Odborná príprava zamestnancov participujúcich na procesoch EIA a SEA je viazaná na zamestnancov rezortu životného prostredia, MH SR, MDVRR SR, MPRV SR, MŠVVŠ SR, MV SR, MO SR a Úradu jadrového dozoru SR, obce a odbornú verejnosť. Samotné vzdelávanie bude zabezpečované najmä prostredníctvom prednášok, workshopov, seminárov a konferencií. S ohľadom na skutočnosť, že bola začatá procedúra infringementu vo veci transpozičného deficitu vo vzťahu k smernici Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ bude potrebné vykonať aktualizáciu stratégie školení, ktorá bude reflektovať na potrebu metodického usmernenia v „prechodnom“ období (do schválenia a nadobudnutia účinnosti príslušných legislatívnych úprav) a na príslušné legislatívne úpravy. Z plánovaných aktivít podľa schválenej stratégie sa zrealizovali tieto aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dňa 24. 10. 2013 workshop v spolupráci s MDVRR SR zameraný na zmeny v projektoch,</li> <li>- pravidelné školenie zamestnancov okresných úradov so zameraním na výkon štátnej správy v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie:</li> <li>- v rámci Prešovského a Košického kraja dňa 29. 10. 2013,</li> <li>- Banskobystrického, Žilinského a Trenčianskeho kraja dňa 06. 11. 2013,</li> <li>- Nitrianskeho, Trnavského a Bratislavského kraja dňa 13. 11. 2013,</li> <li>- dňa 3. 12. 2013 Záverečná konferencia projektu e-MAT "Vývoj nástrojov manažmentu v rámci posudzovania vplyvov na životné prostredie v hraničných regiónoch medzi Rakúskom a Slovenskom",</li> <li>- v dňoch 10.- 11. 12. 2013 školenie fyzických a právnických osôb pre získanie odbornej spôsobilosti v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie,</li> <li>- dňa 17. 12. 2013 preverenie znalostí fyzických a právnických osôb za účelom získania odbornej spôsobilosti v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie.</li> </ul> <p>27.-28.5.2014 sa uskutočnila Medzinárodná konferencia SEA/EIA 2014 <a href="http://www.enviroportal.sk/eia-sea-posudzovanie-vplyvov-na-zp/skolenia-pre-verjnostEIA">http://www.enviroportal.sk/eia-sea-posudzovanie-vplyvov-na-zp/skolenia-pre-verjnostEIA</a></p> <p>Odbor environmentálneho posudzovania zabezpečuje metodické usmernenie aj v súčasnosti, t.j. priebežne pre prebiehajúce procesy posudzovania, tak na svojej úrovni ako aj na úrovni ostatných príslušných orgánov.</p>
			Opatrenia na zabezpečenie dostatočnej administratívnej kapacity	Áno	<p>Analýza administratívnych kapacít v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie (vykonávania</p> <p>Záver analýzy poukazuje na skutočnosť, že súčasný stav administratívnych kapacít v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie je dostatočný.</p>

					smerníc EIA a SEA), vrátane návrhu opatrení na zabezpečenie ich dostatočného stavu schválená rokovaním 3. porady vedenia MŽP SR, ktorá sa konala dňa 24. 1. 2013.	Aktuálne nebola identifikovaná potreba revízie predmetnej analýzy, ani nevznikla potreba jej reambulácie na základe pripomienok vznesených k návrhu legislatívnych úprav vo vzťahu k zákonu č. 24/2006 Z.z. V rámci súčasnej platnej legislatívy, ako aj v rámci pripravovanej novely zákona č. 24/2006 Z. z. sú administratívne kapacity zabezpečené (a nevznikajú nároky na nové administratívne kapacity). V súvislosti s prebiehajúcou novelizáciou zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie bola riešená aj otázka administratívnych kapacít v rámci doložky vplyvov na rozpočet verejnej správy, ktorá je súčasťou návrhu zákona. Potreba navýšenia počtu pracovníkov v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie aktuálne nebola identifikovaná, t.j. súčasné administratívne kapacity možno z kvantitatívneho hľadiska považovať za dostatočné. Potrebne však bude zlepšiť kvalitatívny aspekt a zamerať sa na posilnenie kvalitatívnej úrovne administratívnych kapacít (najmä formou školení, workshopov a pod.), čo sa týka tiež administratívnych kapacít v tých oblastiach, ktoré budú dotknuté novelizáciou zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie (stavebný, atómový a banský zákon).
<b>Štatistické systémy a ukazovatele výsledkov</b>  Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov  Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní	Vzdelávanie Zamestnanosť Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí Sociálne začlenenie Integrácia MRK Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK Technická pomoc	<b>Čiastočne</b>	Opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami:  a) identifikácia zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov, b) opatrenia na uverejnenie konsolidovaných údajov a ich sprístupnenie verejnosti.	Nie		MPSVR SR ako RO pre OP ĽZ v spolupráci so sprostredkovateľskými orgánmi (MŠVVŠ SR a MV SR) vypracoval Metodiku k stanoveniu hodnôt ukazovateľov. Predmetný dokument obsahuje definície ukazovateľov výstupu a výsledku, metodiku stanovenia hodnôt týchto ukazovateľov, ako aj časť venovanú metodike výberu a stanovenia hodnôt čiastkových cieľov pre rok 2018 a zámerov pre rok 2023 ukazovateľov vybraných pre výkonnostný rámec. Súčasťou metodiky sú aj informácie o orgánoch, ktoré zodpovedajú za zhromažďovanie štatistických údajov konkrétneho ukazovateľa a informácie o dostupných zdrojoch, ktoré využijú zodpovedné orgány pri zhromažďovaní štatistických údajov pre každý ukazovateľ. MPSVR SR vypracováva Opis monitorovania a hodnotenia, ktorého súčasťou je aj systém hodnotenia a zberu dát. Opis monitorovania a hodnotenia bude dopracovaný po schválení vybraných ukazovateľov v rámci OP ĽZ.  Pre účely hodnotenia sa budú využívať štatistické a informačné systémy, a to predovšetkým systém ITMS+ v pôsobnosti CKO, databázy ÚPSVR SR, databázy Sociálnej poisťovne, údaje zo Štatistického úradu SR a EUROSTAT-u, databázy/štatistiky CVTI (Centrum vedecko-technických informácií), databázy NÚCEM (Národný ústav certifikovaných meraní vzdelávania), Rezortný informačný systém MŠVVŠ SR, výsledky medzinárodných testovaní žiakov (napr. PISA), výsledky celoplošných národných testovaní žiakov (napr. Testovanie 5, Testovanie 9, Maturita a pod.), údaje z Atlasu rómskych komunít, výberového zisťovania v marginalizovaných rómskych domácnostiach a pod. Tiež sa predpokladá získanie dát prostredníctvom kvalitatívnych zisťovaní a pilotných výskumných projektov, resp. realizáciou 7-ročného národného projektu systému monitorovania a hodnotenia v rámci
			Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane: a) výberu ukazovateľov výsledkov pre každý program poskytujúci informácie o tom, čo motivuje výber politických opatrení financovaných programom, b) stanovenia cieľov týchto ukazovateľov, c) súladu každého ukazovateľa s týmito náležitosťami: odolnosť	Čiastočne		



výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu			a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov.			opatrení MRK. Očakáva sa využívanie aj iných dostupných databáz a zdrojov údajov. V zmysle Návodu EK k ex ante kondicionalitám údaje pochádzajúce z oficiálneho overeného zdroja (ako napr. národný štatistický úrad, daňový úrad, verejné služby zamestnanosti) sú považované za spĺňajúce kritérium zabezpečenia včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s identifikáciou zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov. V súčasnosti CKO pripravuje nový systém ITMS+, ktorý bude zabezpečovať zhromažďovanie a konsolidáciu štatistických údajov pre všetky operačné programy vrátane OP ĽZ. Systém ITMS+ bude nosným systémom pre zber údajov ukazovateľov výstupu a výsledku v rámci OP ĽZ. CKO na základe Opisu monitorovania a hodnotenia vypracováva číselník všetkých ukazovateľov. Operačný program Ľudské zdroje, strategické programové dokumenty, výročné správy, ako aj informácie týkajúce sa merateľných ukazovateľov vrátane ich definícií, základných, cieľových a dosiahnutých hodnôt pre každý rok budú uverejnené na stránke <a href="http://www.esf.gov.sk">www.esf.gov.sk</a> .
			Postupy zavedené na zaručenie toho, aby všetky operácie financované z programu prijali účinný systém ukazovateľov.			

### Opis akcií na splnenie podmienok ex-ante, zodpovedné subjekty a harmonogram

**Tabuľka č. 23:** Akcie s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné ex ante kondicionality

Všeobecná ex-ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Akcie, ktoré sa majú vykonať	Termín (dátum)	Zodpovedné subjekty
<b>Nediskriminácia</b>  Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF.	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	<b>Zabezpečenie inštitucionálnych a strategických podmienok</b>  <b>Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.</b>  <b>Navýšenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.</b>  Vychádzajúc z návrhu Systému riadenia a kontroly pre PO 2014 – 2020 konštatujeme, že prierezovosť úloh koordinátora HP nediskriminácia, prístupnosť a rovnosť mužov a žien a rozšírenie pôsobnosti v novom PO si vyžaduje posilnenie administratívnych kapacít u súčasného koordinátora HP RP. Inštitucionálny mechanizmus koordinácie HP bude budovaný s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie aktivity, hodnotiaci a výberový proces ako aj na monitorovanie a kontrolu. V tomto zmysle bude vytvorený samostatný subjekt koordinácie horizontálnych princípov, v ktorom predpokladáme 7 pracovných miest plus 1 asistenta/ku. Všetky miesta v rámci subjektu budú refundované v rámci technickej pomoci. Novo vytvorené miesta budú zamerané na metodické vedenie, analytickú, strategickú, legislatívnu a vzdelávaciu činnosť súvisiacu s implementáciou oboch horizontálnych princípov v EŠIF. Ich náplň práce bude zameraná na aktivity súvisiace s povinnosťami každého subjektu fondov so zameraním na tematickú prierezovosť daných horizontálnych princípov.	1. 11. 2014 dosiahnutie optimalizovaného stavu administratívnych kapacít vytvorením oddelenia pre implementáciu horizontálnych princípov nediskriminácie a rovnosti mužov a žien v počte 7 pracovných miest na TPP plus 1 asistent/ka. Pôvodný termín 31. 8. 2014 bol posunutý vzhľadom na potrebu schválenia materiálu k administratívnym kapacitám vládou SR a prípravu projektu z OPT.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

		<p><b>Zapojenie Slovenského národného strediska pre ľudské práva ako „equality body“</b></p> <p><i>(Pripomienka EK: Naplnenie požiadavky podľa článku 13 smernice 2000/43/ES o úlohách orgánu na podporu rovnakého zaobchádzania pre všetky osoby bez diskriminácie na základe rasy alebo etnického pôvodu.)</i></p> <p>SR si je vedomá určitých problémov s fungovaním Slovenského národného strediska pre ľudské práva (SNSLP), čím sa opakovane zaoberala aj Rada vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť. Pre zlepšenie činnosti SNSLP sú plánované a uskutočnené nasledujúce kroky:</p> <p>Novela Zákona 308/1993 Z.z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva. Novela zákona bola vypracovaná MS SR a je v súčasnosti v prvom pripomienkovaní. Novela má zabezpečiť účinnejšie fungovanie SNSLP podľa tzv. Parížskych princípov, ako aj jeho funkcie ako „equality body“. Termín prerokovania novely zákona vo vláde SR predpokladáme v 3. kvartáli 2014.</p> <p>Zapojenie SNSLP do zabezpečenia uplatňovania práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti ES IF. Zástupca/kyňa SNSLP bude členom/kou pracovnej skupiny pre HP RP, ktorá plní v súčasnosti úlohy aj v oblasti zabezpečovania HP nediskriminácia a rovnosť mužov a žien pre nové PO a plnenia EAK. SNSLP bude zapojené do procesov hodnotenia, monitorovania a poskytovania poradenstva v oblasti dodržiavania rovnakého zaobchádzania aj pre subjekty, zapojené do EŠIF.</p>	30. 12. 2014	Ministerstvo sociálnych a rodiny SR	práce, vecí
		<p><b>Národný akčný plán pre prevenciu a elimináciu diskriminácie</b></p> <p>Vláda Slovenskej republiky v novembri 2011 prijala úlohu vypracovať <b>Celoštátnu stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike</b>. Koordinovaním činnosti vypracovania stratégie a predložením stratégie na rokovanie vlády SR je poverený podpredseda vlády a minister zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, ktorý je súčasne predsedom Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť. Cieľom pripravovaného vládneho dokumentu je zdokonaľiť systém vnútroštátnej ochrany a podpory ľudských práv, vrátane identifikovania potrieb a požiadaviek zraniteľných skupín. Tvorba stratégie je založená na participatívnom mechanizme. Do procesu definovania obsahu a priorit stratégie je okrem štátnej správy zapojené najširšie spektrum mimovládnych organizácií a iných relevantných zástupcov občianskej spoločnosti.</p> <p><a href="http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/">http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/</a></p> <p>Stratégia má definovať aj potrebu vypracovania rôznych akčných plánov a koncepcií, o.i. úlohu prijatia <b>Národného akčného plánu na elimináciu a prevenciu diskriminácie</b>, ktorého cieľom bude posilniť mechanizmy pre dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania v zmysle Antidiskriminačného zákona.</p>	30. 9. 2014	ORRRP uskutočnil rokovanie so SNSLP k plneniu EAK 27. 4. 2014.	
		<p><b>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov</b> a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení.</p>	30. 6. 2015	31. 12. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 bol posunutý z dôvodu prebiehajúceho medzirezortného pripomienkového konania.	
	Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených		31.12. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 bol posunutý z dôvodu prebiehajúceho medzirezortného pripomienkového		

	do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie.	<p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné, bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu OP, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahrnutých do riadenia a kontroly EŠIF v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii. Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly.</p> <p>Pri vzdelávaní bude ORRRP spolupracovať najmä s lektormi/kami zo SNSLP, ako aj odbornej občianskej spoločnosti.</p> <p><a href="http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/">http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/</a></p>	<p>konania.</p> <p>Uskutočnenie vzdelávacích aktivít pre prvotné vzdelávanie RO: 30. 6. 2015.</p> <p>Vzdelávacie aktivity budú prebiehať priebežne počas celého PO, pričom budú zamerané špecificky na potreby daného RO</p>	
<b>Rodové otázky</b>  Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF.	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rodovej rovnosti počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rodovej rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.</p>	<p><b>Zabezpečenie inštitucionálnych a strategických podmienok</b> <b>Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.</b></p> <p>Vychádzajúc z návrhu Systému riadenia a kontroly pre PO 2014 – 2020 konštatujeme, že prierezovosť úloh koordinátora HP nediskriminácia, prístupnosť a rovnosť mužov a žien a rozšírenie pôsobnosti v novom PO si vyžaduje posilnenie AK u súčasného koordinátora HP RP. Inštitucionálny mechanizmus koordinácie HP bude budovaný s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie aktivity, hodnotiaci a výberový proces ako aj na monitorovanie a kontrolu. V tomto zmysle bude vytvorený samostatný subjekt koordinácie horizontálnych princípov, v ktorom predpokladáme 7 pracovných miest plus 1 asistenta/ku. Všetky miesta v rámci subjektu budú refundované v rámci technickej pomoci. Novo vytvorené miesta budú zamerané na metodické vedenie, analytickú, strategickú, legislatívnu a vzdelávaciu činnosť súvisiacu s implementáciou oboch horizontálnych princípov v EŠIF. Ich náplň práce bude zameraná na aktivity súvisiace s povinnosťami každého subjektu fondov so zameraním na tematickú prierezovosť daných horizontálnych princípov.</p> <p><b>Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 – 2020</b></p> <p>V súčasnosti pracuje ORRRP na vyhodnotení plnenia súčasnej Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013 a príslušného NAP. Na základe vyhodnotených úloh a potreby definovania nových aktivít bude v spolupráci s občianskou spoločnosťou, zapojenou vo Výbore pre rodovú rovnosť, vypracovaná nová stratégia rodovej rovnosti a následne k tomu zodpovedajúci akčný plán. Oba dokumenty budú zdôrazňovať potrebu synergie plnenia úloh s programami EŠIF, najmä so zameraním na OP Ľudské zdroje, pričom konkrétne aktivity z OP IZ budú premietnuté v stratégii a následne v národnom akčnom pláne.</p>	<p>1. 11. 2014 dosiahnutie optimalizovaného stavu administratívnych kapacít vytvorením oddelenia pre implementáciu horizontálnych princípov nediskriminácie a rovnosti mužov a žien v počte 7 pracovných miest na TPP plus 1 asistent/ka. Pôvodný termín 31. 8. 2014 bol posunutý vzhľadom na potrebu schválenia materiálu k administratívnym kapacitám vládou SR a prípravu projektu z OPTP.</p> <p>30. 11. 2014</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p>

	<p><b>Celoštátna stratégia ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike</b></p> <p>Vláda SR v novembri 2011 prijala úlohu vypracovať <b>Celoštátnu stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike</b>. Koordinovaním činnosti vypracovania stratégie a predložením stratégie na rokovanie vlády SR je poverený podpredseda vlády a minister zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, ktorý je súčasne predsedom Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodová rovnosť. Cieľom pripravovaného vládneho dokumentu je zdokonaľiť systém vnútroštátnej ochrany a podpory ľudských práv, vrátane identifikovania potrieb a požiadaviek zraniteľných skupín. Tvorba stratégie je založená na participatívnom mechanizme. Do procesu definovania obsahu a priorit stratégie je okrem štátnej správy zapojené najširšie spektrum mimovládnych organizácií a iných relevantných zástupcov občianskej spoločnosti.</p> <p>Stratégia obsahuje o.i. aj <b>kapitolu, venovanú rodovej rovnosti a právam žien</b>. V danej kapitole sú zadefinované základné potreby pre napĺňanie odporúčaní Komisie pre postavenie žien, monitorujúcej plnenie Dohovoru pre odstránenie všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW), a to v oblastiach inštitucionálne a strategické zabezpečenie, občianske a politické práva, hospodárske a sociálne práva a dôstojnosť a telesná integrita žien.</p> <p><a href="http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/">http://www.radavladyp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/</a></p>	<p>31. 12. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 bol posunutý z dôvodu prebiehajúceho medzirezortného pripomienkového konania.</p>
<p>Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti a jej uplatňovania.</p>	<p><b>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov</b> a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení.</p> <p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovanie zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné, bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu OP, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahrnutých do riadenia a kontroly EŠIF v oblastiach zákonov a politiky EÚ rodovej rovnosti a uplatňovania „gender mainstreamingu“. Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly.</p> <p>Pri vzdelávaní bude ORRRP spolupracovať najmä s lektormi/kami zo SNSLP, ako aj odbornej občianskej spoločnosti.</p> <p>Školenie k rodovej rovnosti vo verejnej správe a e-learnigové školenie k rodovej rovnosti bolo akreditované zo strany MŠVVŠ SR a pod dohľadom ORRRP. Školenia sa už poskytujú rôznym verejným inštitúciám a sú dostupné pre riadenie EŠIF.</p>	<p>1. 11. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 bol posunutý z dôvodu predloženia žiadosti na zvýšenie finančných prostriedkov z OP TP. Žiadosť na RO OP TP bola podaná 19. 6. 2014. Projekt bol vypracovaný, avšak jeho predloženie je viazané na schválenie navýšenej čiastky finančných prostriedkov z OP TP. Stratégia vzdelávania bude súčasťou projektu.</p> <p>30. 6. 2015</p>

		<a href="http://www.institutrr.sk/elearning/">http://www.institutrr.sk/elearning/</a> <a href="http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26750">http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26750</a> <a href="http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26746">http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26746</a>		
<b>Zdravotné postihnutie</b>	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na vykonávanie konzultácií a zapojenie orgánov, ktoré sú zodpovedné za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím, alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím, a ďalšie príslušné zainteresované osoby počas prípravy a vykonávania programov.</p>	<p><b>Posilnenie administratívnych kapacít u orgánov zodpovedných za implementáciu Dohovoru OSN</b></p> <p>Vychádzajúc z návrhu Systému riadenia a kontroly pre PO 2014 – 2020 konštatujeme, že prierezovosť úloh koordinátora HP nediskriminácia, prístupnosť a rovnosť mužov a žien a rozšírenie pôsobnosti v novom PO si vyžaduje posilnenie AK u súčasného koordinátora HP RP, čo bolo zohľadnené v predchádzajúcich EAK</p> <p>Potreba posilniť administratívne kapacity odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím vyplýva priamo z HP, v ktorých je v rámci nediskriminácie venovaná náležitá pozornosť aj prístupnosti, ktorá musí byť zohľadnená aj na projektovej úrovni.</p> <p><i>Ďalšie aktivity pre napĺňanie EAK:</i></p> <p>SR v súčasnosti pripravuje <b>Celoštátnu stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v SR</b>, ktorá má definovať aj úlohy v oblasti zabezpečenia práv osôb so ZP.</p>	<p>30. 11. 2014 dosiahnutie optimalizovaného stavu administratívnych kapacít vytvorením oddelenia pre implementáciu horizontálnych princípov nediskriminácie a rovnosti mužov a žien v počte 7 pracovných miest na TPP plus 1 asistent/ka. Pôvodný termín 31. 8. 2014 bol posunutý vzhľadom na potrebu schválenia materiálu k administratívnym kapacitám vládou SR a prípravu projektu z OPTP.</p> <p>31. 12. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 sa posúva z dôvodu neschválenia stratégie LP na zasadnutí Rady vlády pre ĽPRRRP. Po skončení rozporových konaní bude stratégia LP opäť predložená na rokovanie Rady vlády pre ĽPRRRP.</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych a rodiny SR</p>
	<p>Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti platného práva a politiky Únie a členských štátov týkajúcich sa zdravotného postihnutia vrátane dostupnosti a praktického uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím transponovaného v právnych predpisoch Únie, a členských štátov.</p>	<p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení. Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly.</p> <p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné, bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu OP, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahrnutých do riadenia a kontroly EŠIF v oblastiach zákonov a politiky EÚ v oblasti ZP a uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly.</p> <p>Školenia budú uskutočňované koordinátorom HP RP v úzkej súčinnosti so zamestnancami, ktorí plnia úlohy Hlavného kontaktného miesta pre vykonávanie dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, ktorým je MPSVR SR ako aj odbornou občianskou verejnosťou.</p>	<p>1.11. 2014. Pôvodný termín 30. 6. 2014 bol posunutý z dôvodu predloženia žiadosti na zvýšenie finančných prostriedkov z OP TP. Žiadosť na RO OP TP bola podaná 19. 6. 2014. Projekt bol vypracovaný, avšak jeho predloženie je viazané na schválenie navýšenej čiastky finančných prostriedkov z OP TP. Stratégia vzdelávania bude súčasťou projektu.</p> <p>30. 6. 2015</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych a rodiny SR</p>

46

		<p>dodržať, míľniky a akékoľvek potrebné indikátory. Pri implementácii tejto stratégie sa bude využívať adekvátna pomoc zo ŠF, najmä pokiaľ ide o vývoj alebo modernizáciu infraštruktúry plne elektronického obstarávania, posilnenie AK, školenia a zvyšovanie povedomia. Pomocou stratégie sa zabezpečí uplatňovanie čo najúčinnnejšieho a nákladovo najefektívnejšieho prístupu pri implementácii povinného elektronického obstarávania na Slovensku a malo by sa zamedziť vytváraniu duplicít na národnej regionálnej úrovni, ktoré môžu spôsobiť problémy s interoperabilitou. Celkovým výsledkom by mal byť lepší, jednoduchší a efektívnejší systém verejného obstarávania.</p> <p>Ako všeobecné opatrenia na riešenie nedostatkov zistených pri kontrolách budú zavedené tieto opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zvýšená podpora ÚVO pre subjekty vykonávajúce kontrolu verejného obstarávania prostredníctvom Dohody o spolupráci. Na základe tejto dohody budú RO oprávnené ÚVO požiadať o             <ul style="list-style-type: none"> <li>a. ex ante posúdenie dokumentácie k pripravovanému verejnému obstarávaniu,</li> <li>b. osobnú konzultáciu k čiastkovému problému verejného obstarávania,</li> <li>c. vypracovanie stanoviska o súlade čiastkových problémov verejného obstarávania so zákonom o verejnom obstarávaní v štádiu pred uzavretím zmluvy,</li> <li>d. vykonanie kontroly verejného obstarávania,</li> <li>e. spoluprácu pri vyhodnocovaní auditných zistení EK týkajúcich sa verejného obstarávania.</li> </ul> </li> <li>- Zavedenie analýzy rizík pri výkone kontroly VO zo strany RO, ktorá identifikuje riziko zákazky z pohľadu potrebnej spolupráce s ÚVO a to spôsobom vykonania kontroly podľa § 146 ods. 4 zákona o VO, pričom sústredením odbornej podpory ÚVO na rizikové VO bude zabezpečený zvýšený dohľad na zákazky s potenciálne vyššou mierou chybovosti. Zároveň týmto nástrojom bude eliminované neprimerané zaťaženie ÚVO v rámci žiadostí o kontrolu VO, ktoré nepredstavujú zvýšené riziko z pohľadu ich zložitosti alebo chybovosti a súčasne tak nebude dochádzať k neprimeraným predĺženiam výkonu kontroly. Samotná analýza bude predstavovať súbor údajov, ktoré budú vyhodnocované (napr. predpokladaná hodnota zákazky, postup obstarávania, existencia revízných postupov, rozsah podmienok účasti a pod.) pričom každý z týchto údajov bude mať svoju bodovú hodnotu, predstavujúcu úroveň rizika (napr. hodnota postupu verejnej súťaže bude mať hodnotu rizika 0, zatiaľ čo rokovacie konanie 15 bodov. Sumárna hodnota všetkých týchto čiastkových bodov bude predstavovať celkové riziko zákazky a podľa tejto hodnoty v nadväznosti na hodnotiaci kľúč bude RO oprávnené, neoprávnené alebo povinné požiadať ÚVO o kontrolu tohto VO .</li> <li>- Vypracovanie vzorových dokumentov využívaných v procese VO (napr.</li> </ul>	<p>30.11.2014</p> <p>30.11.2014</p> <p>31.8. 2016</p>	<p>Centrálny koordinačný orgán (CKO) v spolupráci s ÚVO</p> <p>CKO v spolupráci s ÚVO</p> <p>ÚVO</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>súťažné podklady, návrhy oznámení využívaných v procesoch VO) a ich zverejnenie a sprístupnenie prijímateľom pomoci. Opatrenie má za cieľ znížiť chybovosť v procesoch VO zo strany verejných obstarávateľov alebo obstarávateľov a zvýšenie transparentnosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V nadväznosti na prijatie nového zákona o verejnom obstarávaní sa pripravujú vzorové súťažné podklady, vzory oznámení používaných v procese VO.</li> <li>- Na úrovni systému riadenia vypracovanie kontrolných zoznamov pre kontrolu RO, ktoré budú zohľadňovať špecifiká rôznych druhov VO (verejná súťaž, užšia súťaž, rokovacie konanie a pod.) a odrážať najčastejšie pochybenia pri procesoch VO zistených v predchádzajúcom období 2007 - 2013,</li> <li>- Príprava jednotných pravidiel a požiadaviek na VO a požiadaviek na dokumentáciu VO. Na úrovni aplikácie zákona o verejnom obstarávaní bude ÚVO jednotnými metodickými výkladmi a jednotnou rozhodovacou praxou v rámci kontroly a revízií postupov zabezpečovať transparentné, konzistentné a predvídateľné obstarávateľské prostredie.</li> </ul> <p>V rámci záväzných postupov definovaných v metodických a riadiacich dokumentáciách na úrovni systému riadenia, ktorými sa budú riadiť RO pri výkone kontroly a tiež prijímatelia pri realizácii VO a následného predkladania dokumentácie, dôjde k zosúladieniu postupov a prípravy jednotných pravidiel (napr. jednotné výstupy z kontrol, jednotné požiadavky na prijímateľov ohľadne rozsahu potrebnej dokumentácie, jednotné požiadavky na úroveň zverejňovania zákaziek s veľmi malou hodnotou a pod.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zavedenie povinnej ex ante kontroly dokumentácie zo strany RO (kontrola návrhu súťažných podkladov a oznámenia o vyhlásení VO pred jej vyhlásením) a kontroly VO pred podpisom zmluvy s úspešným uchádzačom. Uvedený typ kontroly má za úlohu preventívne eliminovať chyby a nedostatky v návrhoch dokumentácie k VO a tým znížiť riziko porušenia zákona o verejnom obstarávaní. Pri tejto kontrole bude RO tiež spolupracovať s ÚVO.</li> <li>- Zavedenie spolupráce s Protimonopolným úradom SR, posilnenie ochrany hospodárskej súťaže zavedením spolupráce tohto subjektu s RO v rámci Dohody o spolupráci. RO budú v prípade identifikácie rizikových faktorov „redflags“ povinný požiadať PMÚ o spoluprácu -formou konzultácií alebo podania podnetu. Ďalšia oblasť spolupráce je pri tvorbe všeobecnej metodiky systému kontroly VO a v rámci školiacej činnosti zamestnancov vykonávajúcich kontrolu. PMÚ zabezpečuje ochranu hospodárskej súťaže v zmysle Nariadenia Rady (ES) č. 1/2003 zo 16. decembra 2002 o vykonávaní pravidiel hospodárskej súťaže ustanovených v článkoch 81 a 82 Zmluvy o fungovaní EÚ.</li> <li>- Zavedenie cenových máp, benchmarkov a limitov pre posúdenie hospodárnosti. Na úrovni systému riadenia sa zavedie povinnosť RO posudzovať maximálnu výšku požadovaného nenávratného príspevku s</li> </ul>	<p>30.11.2014</p> <p>30.6.2015</p> <p>30.11.2014</p> <p>30.11.2014</p> <p>30.11.2014</p>	<p>CKO v spolupráci s ÚVO</p> <p>ÚVO a CKO</p> <p>CKO v spolupráci s ÚVO</p> <p>CKO v spolupráci s PMÚ</p> <p>CKO</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>ohľadom na zavedený systém cenových máp, benchmarkov a limitov pre najčastejšie resp. najpodstatnejšie typy výdavkov. Dodržanie týchto limitov bude následne overované pri kontrole VO resp. jeho výsledku. Zároveň sa zadefinuje metodický postup na zostavovanie týchto ukazovateľov, aby bol zabezpečený ich jednotný a transparentný spôsob určovania</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konflikt záujmov: V zmysle a na účely zákona o verejnom obstarávaní je možné konflikt záujmov riešiť iba na vertikálnej úrovni a teda na úrovni konfliktu medzi záujmami verejného obstarávateľa/obstarávateľa/osoby podľa § 7 a uchádzača /záujemcu.</li> <li>- Ak je ohrozená alebo narušená nestranná a objektívna realizácia VO, ktorej následkom môže byť narušenie hospodárskej súťaže alebo ohrozenie zásady rovnakého zaobchádzania so všetkými uchádzačmi/záujemcami, a to priamo alebo nepriamo z dôvodu vzájomne si odporujúcich rodinných alebo citových záujmov, ekonomických, politických alebo profesijných záujmov alebo akýchkoľvek iných záujmov osôb (konflikt záujmov) ide o konanie, ktoré je v rozpore so základnými princípmi vo VO podľa § 9 ods. 3 zákona o verejnom obstarávaní.</li> <li>- Problematika bude riešená na úrovni legislatívnej a úrovni systémovej. Na úrovni legislatívnej SR v transpozičnej lehote plne transponuje úpravu konfliktu záujmov vychádzajúcu z novej smernice EÚ k verejnému obstarávaniu. Na úrovni systému riadenia a kontroly budú zadefinované postupy výkonu administratívnej kontroly RO pre identifikovanie konfliktu záujmov a jeho ďalšie posúdenie a spracovanie.</li> <li>- Nedostatočná hospodárska súťaž – predloženie len 1 ponuky: Tento nedostatok bol riešený na úrovni legislatívnej a úrovni systémovej. Na úrovni legislatívnej bol novelou zákona o verejnom obstarávaní ustanovená možnosť verejného obstarávateľa zrušiť postup zadávania zákazky v prípadoch, že bude predložená len jedna alebo dve ponuky. Na úrovni systémovej bol tento nedostatok riešený úpravou systému riadenia, podľa ktorej je RO povinný pri identifikácii VO v rámci ktorého bola predložená len jedna ponuka, požiadať ÚVO o výkon kontroly celého VO. Táto povinnosť bude prenesená aj do nového systému riadenia a kontroly. Zároveň bude ochrana hospodárskej súťaže posilnená spolupracou subjektov kontroly s Protimonopolným úradom SR.</li> <li>- Diskriminačné podmienky súťaže: Na odstránenie resp. identifikáciu diskriminačných podmienok súťaže sú zamerané viaceré z vyššie uvedených opatrení ako napr. spolupráca s ÚVO, ex ante kontrola oznámení a súťažných podkladov pred vyhlásením súťaže a aj opatrenia uvedené pri časti odborných príprav zamestnancov a využitia technickej pomoci pre zavádzanie a uplatňovanie pravidiel EÚ v oblasti verejného obstarávania (napr. školenia zamestnancov, školenia prijímateľov, zverejňovanie a informovanie o zistených nedostatkoch)</li> <li>- Zhodnotenie efektívnosti opatrení v rámci kritérií 1 až 4</li> </ul>	<p>18. 4. 2016</p> <p>Termín: 30. 11. 2014 V EAK VO sú tu dve opatrenia – nízky počet ponúk bude riešený cez analýzu rizík (pri jednej ponuke bude povinnosť predložiť VO na ÚVO), ktorú zavádza povinne systém riadenia, ktorý je momentálne predmetom MPK a druhé opatrenie - spolupráca s PMÚ, viď opatrenie Zavedenie spolupráce s PMÚ. Pôvodný termín posunutý z dôvodu veľkého počtu pripomienok k systému riadenia a kontroly EŠIF ako aj potreby dôsledného odkomunikovania návrhov so všetkými zapojenými subjektmi.</p> <p>Termín: 30. 6. 2015</p>	<p>CKO v spolupráci s ÚVO</p> <p>CKO v spolupráci s ÚVO a Protimonopolný úrad (PMÚ)</p> <p>Zodpovedný: v závislosti od konkrétneho opatrenia uvedeného v tomto AP.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Opatrenia, ktorými sa zabezpečia transparentné postupy pridelovania zákaziek.</p>	<p>Oblasť zadávania zákaziek nepodliehajúcich príslušným smerniciam EÚ v oblasti VO (podlimitné zákazky) je v SR legislatívne pokrytá samotným zákonom o VO. Takto je zabezpečená povinnosť postupu podľa tohto zákona pri obstarávaní prác, tovarov a služieb pre verejných obstarávateľov, obstarávateľov ako aj osôb, ktoré sú prijímateľmi nenávratného finančného príspevku. Postupy pre takéto zákazky vychádzajú zo základných princípov VO uvádzaných v predmetných smerniciach EÚ, preto zabezpečujú transparentné postupy VO aj pre zákazky, ktoré nespádajú pod smernice EÚ v oblasti verejného obstarávania. Na postupy VO týchto zákaziek sa budú vzťahovať rovnaké opatrenia uvedené vyššie, v kritériu 1.</p>	<p>Termín: 30. 6. 2015</p>	<p>Zodpovedný: V závislosti od typu opatrenia uvádzaného v kritériu 1</p>
	<p>Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.</p>	<p>Zabezpečenie školení CKO týkajúcich sa postupov administratívnej kontroly VO v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov identifikovaných pri kontrolách VO.</p> <p>CKO už v súčasnosti zabezpečuje školenia pre RO/SORO týkajúce sa postupov administratívnej kontroly VO v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov identifikovaných pri kontrolách VO, výklad k metodike CKO týkajúcej sa verejného obstarávania. Za rok 2013 bolo takto vyškolených 179 zamestnancov.</p> <p>V roku 2014 – 2015 CKO rovnako plánuje organizovať a zabezpečovať školenia tohto zamerania, pričom základný modul vyškolenia všetkých zamestnancov je plánovaný ukončiť do 30.6.2015.</p> <p>Zavedenie jednotného systému vzdelávania zamestnancov v rámci Systému riadenia a kontroly EŠIF. RO bude povinné zabezpečiť pre všetkých zamestnancov zúčastnených na implementácii fondov pravidelnú odbornú prípravu a školenia, pričom títo zamestnanci budú povinní sa tohto vzdelávania zúčastniť. Systém vzdelávania bude nastavený s dôrazom na zabezpečenie cieleného odborného vzdelávania pre konkrétnu skupinu zamestnancov (napr. kontrolórov VO). Uvedená odborná príprava sa týka školení CKO, školení ÚVO a tiež školení organizovaných Protimonopolným úradom vo veci ochrany hospodárskej súťaže.</p> <p>Existujúce formy zverejňovania šírenia informácií o nedostatkoch zistených pri kontrole VO budú využívané aj PO 2014 - 2020, pričom dôraz bude kladený na ich lepšiu výpovednú hodnotu.</p> <p>Navrhne sa tiež zriadenie Koordinačného výboru pre spoluprácu pri VO. Toto odborné fórum pozostávajúce najmä zo zástupcov CKO, ÚVO, CO, OA, RO zabezpečí spoločný postup v rámci aplikácie pravidiel VO (spolupráca pri vydávaní metodických výkladov, pokynov a usmernení prispôbených podľa potrieb implementácie fondov EÚ). Jednoznačnou výhodou zriadenia tohto orgánu bude okamžité identifikovanie prípadných závažných pochybení (systémových nezrovnalostí) v postupoch RO/SORO pri kontrole VO a efektívna možnosť prijatia adekvátnych nápravných opatrení na ich odstránenie. Jednotný</p>	<p>Termín: 30. 6. 2015</p> <p>Termín: 30. 9. 2014 V súčasnosti je v procese vypracovanie Analýzy vzdelávania CKO v programovom období 2007-2013 a návrh riešenia komplexného vzdelávania v novom programovom období 2014-2020, ktorá bude ukončená k 31.10.2014. Celkový plán centrálného systematického vzdelávania bude vychádzať z danej analýzy preto sa termín posúva na 31.1.2015 vzhľadom na následnú potrebu realizácie verejných obstarávaní na vzdelávacie spoločnosti v niektorých oblastiach.</p> <p>Termín: 30.6. 2015</p> <p>Termín: 30. 9. 2014 So zriadením predmetného Koordinačného výboru počítá návrh Systému riadenia EŠIF, ktorý je momentálne v MPK. Z dôvodu veľkého počtu pripomienok k systému riadenia a kontroly EŠIF ako aj potreby dôsledného odkomunikovania</p>	<p>CKO v spolupráci s príslušným organizačným útvarom Úradu vlády SR</p> <p>CKO v spolupráci s príslušným organizačným útvarom Úradu vlády SR</p> <p>CKO, ÚVO, RO</p> <p>CKO</p>

		postup všetkých subjektov a formulovanie spoločného stanoviska bude nepriamo zvyšovať tlak na zvýšený dôraz na včasné odhaľovanie chýb pri VO zo strany subjektov realizujúcich VO (pri spoločnom postupe sa zabezpečí rýchlejšia a efektívna reakcia na identifikované chyby).	návrhov so všetkými zapojenými subjektmi sa termín splnenia posúva na 30.11.2014.	
Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní.		Pre zvýšenie spolupráce subjektov štátnej správy participujúcich v oblasti VO a kontroly hospodárskej súťaže bude táto spolupráca posilnená medzi ÚVO a Protimonopolným úradom SR a to aj na úrovni zabezpečenia AK týchto subjektov prostredníctvom technickej pomoci. V priebehu roku 2014 si zvýšené nároky na spoluprácu a kontrolnú činnosť ÚVO vyžadujú potrebu navýšenia personálnych kapacít o cca 25 zamestnancov, ktorí budú prijímaní postupne v závislosti od množstva požadovanej činnosti zo strany CKO a RO. ÚVO pre účely efektívnejšieho riadenia tento spoluprácu a pre dôslednejšie uplatňovanie pravidiel EÚ v oblasti VO v rámci činností súvisiacich s implementáciou EÚ fondov, poverilo týmito agendami samostatného podpredsedu ÚVO. Zabezpečenie technickej pomoci v rámci spolupráce s ÚVO na refundáciu mzdových nákladov zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti pre RO, SORO, OA, CO v rámci Dohody o spolupráci.	Termín: 30. 6. 2015	V oblasti posilnenia AK: OP TP V oblasti poskytovania poradenstva o uplatňovaní pravidiel EÚ v oblasti VO: ÚVO
		Technická pomoc v rámci spolupráce s ÚVO na refundáciu nákladov na znalecké posudky a odborné stanoviská, ktoré budú potrebné pre výkon podporných činností pre RO, SORO, OA, CO v rámci Dohody o spolupráci	Termín: 30. 6. 2015	OP TP v spolupráci s CKO a ÚVO
		Technická pomoc pre spoluprácu s Protimonopolným úradom SR	Termín: 30. 6. 2015	OP TP v spolupráci s CKO a PMÚ
		Metodické usmerňovanie účastníkov procesu VO zo strany ÚVO a zverejňovanie týchto usmernení na verejne prístupnom mieste – na webovom sídle úradu.	Termín: 30. 6. 2015	ÚVO
		Technická pomoc na školenia prijímateľov Školenia budú zamerané na prijímateľov resp. žiadateľov a ich úlohou bude napr. prezentovať platný systém kontroly, upozorniť na zmluvné požiadavky a povinnosti k výkonu kontroly VO a predkladania dokumentácie na kontrolu, informovať prijímateľov o najčastejších nedostatkoch zistených pri kontrole VO so súčasnou prezentáciou dobrých príkladov („best practice“). Tieto školenia by mali byť realizované najmä zo strany jednotlivých RO, aby ich obsah a zameranie vyplývalo zo špecifik daného OP (napr. v závislosti od obvyklých predmetov obstarávania ).	Termín: 30. 6. 2015	OP TP a jednotlivé RO v rámci ich TP

<b>Štátna pomoc</b>  Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF.	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Novela zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov s cieľom: - posilnenia úlohy koordinátora štátnej pomoci tak, aby jeho stanoviská a pozície boli záväzné a každý poskytovateľ štátnej pomoci pred jej poskytnutím musel predložiť koordinátorovi štátnej pomoci žiadosť o poskytnutie pomoci (na základe uznesenia vlády SR č. 156 z 9. 4. 2014 stanoviská a pozície koordinátora štátnej pomoci sú už záväzné pre všetky RO a SORO), - vytvorenia právneho rámca pre zriadenie centrálného IT registra pre štátnu pomoc, ktorý by mal zahŕňať aj individuálnu pomoc a pomoc podliehajúcu všeobecnej skupinovej výnimke,  zriadenia centrálného IT registra pre štátnu pomoc v rozsahu a v štruktúre ako ich vymedzí nové nariadenie GBER a príslušné usmernenia Európskej komisie.	31. 7. 2015  31. 7. 2015  31. 12. 2015	Ministerstvo financií SR
		Zabezpečenie zhody a súladu s procesnými a vecnými pravidlami o štátnej pomoci: - pravidiel pre štátnu pomoc v zmysle nového nariadenia o skupinových výnimkách – vypracovanie Schém štátnej pomoci - pravidiel pre minimálnu pomoc v zmysle nového nariadenia pre pomoc <i>de minimis</i> – vypracovanie schém <i>de minimis</i>	do 31.12.2014  do 30.6.2014 RO implementuje od 1.7.2014 nové schémy pre pomoc <i>de minimis</i> , ktoré budú uplatniteľné aj pre nové programové obdobie 2014-2020 v rámci OP ĽZ.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Sprostredkovateľské orgány pod riadiacim orgánom, Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny
	Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Posilnenie administratívnej kapacity koordinátora štátnej pomoci o 10 až 15 miest (100 % až 150 % navýšenie). V útvaroch koordinátora štátnej pomoci budú zabezpečované aj úlohy centra znalostí, ktoré poskytnú potrebné usmernenia v oblasti štátnej pomoci vrátane	31. 12. 2014	Ministerstvo financií SR
		Zabezpečenie dostatočnej administratívnej kapacity poskytovateľa a vykonávateľa štátnej pomoci, ktoré budú zabezpečovať uplatňovanie a držiavanie pravidiel v oblasti štátnej pomoci.	30.6.2014 Po vyhodnotení kapacít poskytovateľa a vykonávateľov pomoci, je administrácia agendy pre oblasť štátnej pomoci dostatočne zabezpečená v náplni určenom príslušnom organizačnom útvaru (zodpovedný odbor, resp. oddelenie) pričom počet administratívnych kapacít je v počte min. 2 zamestnancov pre RO; a 1 zamestnanec SORO, min. 2 zamestnanci UPSVR.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Sprostredkovateľské orgány pod riadiacim orgánom, Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny
<b>Životné prostredie</b>  Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ (EIA) a smernice Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES (SEA)	Novelizácia zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - Schválenie Národnou radou SR - Plánovaná účinnosť novely zákona  Overenie materiálno-technického a personálneho zabezpečenia pre vykonávanie novely zákona 30. 6. 2015	30.11.2014 1. 12. 2014	MŽP SR v spolupráci s CKO a ostatnými dotknutými orgánmi štátnej správy

		<p>Metodické usmernenie postupu príslušných orgánov pre posudzovanie vplyvov v „prechodnom“ období (do schválenia a nadobudnutia účinnosti príslušných legislatívnych úprav):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- písomná forma pre príslušné orgány štátnej správy v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie obsahujúca správne a dôsledné využívanie výberových kritérií pre zisťovacie konanie (príloha III. smernice EIA, ktorá je premietnutá v prílohe č. 10 zákona EIA),</li> <li>- písomná forma pre príslušné orgány štátnej správy v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie obsahujúca dôsledný postup pri odôvodnení rozhodnutí zo zisťovacieho konania uvedením vysporiadania sa so stanoviskami dotknutých orgánov a dotknutých obcí a tiež náležitým odôvodnením zo strany príslušného orgánu,</li> <li>- písomná forma pre povoľujúce orgány ako sa zverejní upovedomenie o začatí povoľovacieho konania, z ktorého bude jednoznačne vyplývať právo k prístupu k úplnej žiadosti o povolenie.</li> </ul> <p>Metodické usmernenie bude zverejnené na stránke <a href="http://www.enviroportal.sk">www.enviroportal.sk</a></p> <p>Poznámka: MŽP SR zabezpečuje metodické usmernenie aj v súčasnosti, najmä formou školení, t.j. priebežne pre prebiehajúce procesy posudzovania, tak na svojej úrovni, ako aj na úrovni ostatných príslušných orgánov.</p>	30. 09. 2014	
		<p>Zavedenie opatrenia na podporu uplatňovania smernice EIA:</p> <p>V rámci konania o žiadostiach - v prípade žiadostí o príspevok, ku ktorým bol záverečný dokument z procesu posudzovania vydaný pred nadobudnutím účinnosti novely zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie, bude vykonané preskúmanie súladu predloženého projektu s predmetom posudzovania. V prípadoch, kde došlo k zmenám projektu, bude vykonané opätovné posudzovanie (re-assessment), a v prípade identifikovanej potreby aj opätovné povoľovacie konanie (re-permitting).</p> <p>Opatrenia týkajúce sa preskúmania súladu predloženého projektu s predmetom posudzovania budú upravené v Systéme riadenia a kontroly EŠIF na programové obdobie 2014 - 2020.</p>	31. 12. 2014	
		Vykonanie školení reflektujúcich na príslušné legislatívne úpravy	31.12. 2014	

<p><b>Štatistické systémy a ukazovatele výsledkov</b></p> <p>Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov</p> <p>Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu</p>	<p>Opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami:</p> <p>a) identifikácia zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov;</p> <p>b) opatrenia na uverejnenie konsolidovaných údajov a ich sprístupnenie verejnosti.</p>	<p>MPSVR SR ako RO pre OP ĽZ v spolupráci so zodpovednými orgánmi za jednotlivé ukazovatele vypracuje/aktualizuje Opis monitorovania a hodnotenia po schválení merateľných ukazovateľov a metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov. Opis tiež uvedie zdroje, ktoré zodpovedné orgány využijú pre zber dát.</p> <p>RO popíše úlohy a zodpovednosť za zhromažďovanie štatistických údajov, vrátane údajov o jednotlivých účastníkoch operácii, na jednotlivých úrovniach implementácie projektov (prijímateľ – SORO – RO) a programu formou prílohy Opisu monitorovania a hodnotenia. Pre zber údajov o jednotlivých účastníkoch operácii RO vypracuje dotazník.</p> <p>MPSVR SR ako RO OP ĽZ zverejní všetky strategické programové dokumenty, finálnu verziu operačného programu aj s jeho prílohami, vrátane metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov na web stránke <a href="http://www.esf.gov.sk">www.esf.gov.sk</a> po oficiálnom schválení operačného programu. Na uvedenej stránke sa budú pravidelne zverejňovať aj výročné správy o vykonávaní programu, hodnotenia programu, publicita a pod.</p>	<p>31. december 2014</p> <p>Do dvoch týždňov po schválení OP ĽZ</p> <p>Predpokladaný termín dokončenia systému ITMS+ bude korešpondovať s termínmi schvaľovania jednotlivých operačných programov. Pred predložením operačného programu do SFC systému CKO vypracuje číselník ukazovateľov. Po schválení operačného programu budú do ITMS+ zadané bližšie špecifikácie pre ukazovatele. Monitorovacie správy budú predkladať prijímatelia v polročných intervaloch. Na testovanie systému zberu dát bude tak k dispozícii cca 8 mesiacov, kým budú predložené prvé monitorovacie správy.</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p> <p>Ministerstvo školstva vedy výskumu a športu SR</p> <p>Ministerstvo vnútra SR (ÚSVRK SR)</p> <p>Ministerstvo zdravotníctva SR</p>
	<p>Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane:</p> <p>c) súladu každého ukazovateľa s týmito náležitosťami: odolnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov.</p>	<p>MPSVR SR ako RO OP ĽZ v spolupráci s jednotlivými SORO dopracuje Opis monitorovania a hodnotenia a predloží ho CKO pre potreby nastavenia systému ITMS+ za účelom včasného zhromažďovania údajov. CKO na základe predmetného dokumentu vypracuje číselník merateľných ukazovateľov.</p> <p>RO a SORO budú nápomocné CKO pri nastavení systému ITMS+ ako nosného systému na zber a uchovávanie údajov vrátane merateľných ukazovateľov.</p>	<p>31. december 2014</p> <p>Do spustenia ostrej prevádzky systému ITMS+ a ďalej podľa potreby</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p> <p>Ministerstvo školstva vedy výskumu a športu SR</p> <p>Ministerstvo vnútra SR</p> <p>Centrálny koordinačný orgán</p>
	<p>Postupy zavedené na zaručenie toho, aby všetky operácie financované z programu prijali účinný systém ukazovateľov.</p>	<p>RO vypracuje programové dokumenty a metodiku v súlade so schválenými strategickými dokumentmi a pravidlami EK a právnymi predpismi SR.</p>	<p>31. máj 2015</p>	<p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p>

**Tabuľka č. 24: Akcie s cieľom splniť uplatniteľné tematické ex ante kondicionality**

Tematická ex-ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Akcie, ktoré sa majú vykonať	Termín (dátum)	Zodpovedné subjekty
8.1. Vytváranie a realizácia aktívnych politík trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.	1. Služby zamestnanosti majú možnosť zabezpečiť a zabezpečujú: - personalizované služby a aktívne a preventívne opatrenia na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa osoby najviac ohrozené rizikom sociálneho vylúčenia vrátane osôb z marginalizovaných komún.	1) Pripraviť a prijať Národnú stratégiu zamestnanosti:  Analýza mechanizmov podporujúcich rozvoj zamestnanosti vrátane služieb zamestnanosti.  Návrh národnej stratégie zamestnanosti.  Predloženie na pripomienkové konanie a na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR.  Predloženie na rokovanie vlády SR. 2) Zabezpečiť prípravu a zavedenie inovatívneho riešenia spolupráce s neštátnymi službami zamestnanosti:  Pripraviť návrh projektu na Sieťovanie verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti prepájajúceho štátne služby zamestnanosti s neštátnymi službami zamestnanosti.  Vykonať sieťovanie verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti. 3) Zabezpečiť systém školení pre zamestnancov verejných služieb zamestnanosti vykonávajúcich personalizované služby (front-line officers) s cieľom zlepšiť ich poskytovanie pre uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým osobám najviac ohrozeným rizikom sociálneho vylúčenia.	31. 5. 2014  31. 10. 2014  30. 11. 2014  31. 12. 2014  31. 5. 2014  31. 12. 2015  31.5.2015 – termín začatia realizácie projektu	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR          Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny    Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
8.3 - Inštitúcie trhu práce sú modernizované a posilnené so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.  - Reformám inštitúcií trhu práce predchádza jasný strategický politický rámec a hodnotenie ex-ante zahŕňajúce rodovú dimenziu.	1. Opatrenia zamerané na reformu služieb zamestnanosti s cieľom vybaviť ich kapacitou na zabezpečovanie: - personalizovaných služieb a aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa na osoby najviac ohrozené rizikom sociálneho vylúčenia vrátane osôb z marginalizovaných komún	Posilniť personálne kapacity úradov práce, sociálnych vecí a rodiny najmä pre oblasti personalizovaných služieb, aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce a priameho kontaktu s uchádzačmi o zamestnanie, osobitne s tými, ktorí sú najviac ohrození sociálnym vylúčením vrátane MRK:  Vypracovanie analýzy kapacít na identifikáciu opatrení, ktoré je potrebné prijať na posilnenie kapacít a zvýšenia ich kvality a efektívnosti.  Aplikácia opatrení identifikovaných analýzou, tzn. realizácia potrebných krokov na posilnenie kapacít.	31. 12. 2014  31.5.2015 – termín začatia realizácie projektu	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

9.1. Existencia a vykonávanie národného strategického politického rámca pre znižovanie chudoby, ktorý je zameraný na aktívne začlenenie osôb vyčlenených z trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.	1. Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý: - poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť politiky v oblasti znižovania chudoby a sledovať vývoj.	Implementácia projektu – príprava národnej rámcovej stratégie.	31.8. 2013 – 1.10.2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Inštitút pre výskum práce a rodiny
	2. Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý: - obsahuje opatrenia na podporu plnenia národného cieľa v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia (ako sa uvádza v národnom programe reforiem), ktorý zahŕňa podporu udržateľných a kvalitných pracovných príležitostí pre ľudí, ktorým najviac hrozí sociálne vylúčenie, vrátane osôb z marginalizovaných komún.	Tvorba analytickej časti Národnej rámcovej stratégie.  Predloženie na rokovanie vlády SR	najneskôr do 31.5.2015	
	Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.	V štádiu implementácie operačného programu bude poskytnutá podpora na pomoc žiadateľom/ prijímateľom a všetkým zúčastneným stranám zameraná na prípravu a implementáciu projektov (príprava žiadostí o NFP, prípravu monitorovacích správ, žiadostí o platbu a pod.: - pri vykonávaní a riadení vybraných projektov prostredníctvom príručky pre žiadateľa/ prijímateľa NFP, usmernení RO, seminárov k výzvam a i. - pri predkladaní žiadostí o NFP žiadateľom prostredníctvom zaužívaných ako aj nových možností podpory a informovania prostredníctvom informačných seminárov k výzvam, využívaním často kladených otázok (FAQ), telefonической podpory (konzultácie) a i.	31.5.2015	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
9.2. Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov.	3. Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý: - zahŕňa výkonné metódy sledovania na posúdenie vplyvu opatrení na integráciu Rómov a mechanizmy preskúmania na prispôbovanie stratégie.	Vypracovanie metodického dokumentu pre proces monitorovania a evaluácie vnútroštátnej stratégie pre integráciu Rómov	31. 5. 2015	Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity
	4. Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov, ktorý: - je navrhnutá, vykonáva sa a monitoruje v úzkej spolupráci a neustálom dialógu s rómskou občianskou spoločnosťou, regionálnymi a miestnymi orgánmi verejnej správy.	zriadenie monitorovacej pracovnej skupiny so zástupcov miestnej a regionálnej samosprávy, rezortov, ktoré zodpovedajú za plnenie opatrení a aktivít schválenej Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020 (ďalej len „Stratégia“) a reprezentantov občianskej spoločnosti (MNO)  Vypracovanie a schválenie štatútu monitorovacej pracovnej skupiny v ktorom bude zadefinovaná zodpovednosť a úlohy členov/členiek v procese priebežného monitorovania.	31. 1. 2015  31.12.2014	Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity



	5. Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.	-poskytovať podporu prijímateľom pomoci národných projektov, globálnych grantov a dopytovo-orientovaných výziev prostredníctvom existujúcich administratívnych kapacít ÚSVRK vrátane jeho regionálnych štruktúr	31.5.2015	Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity
9.3. Zdravie: existencia národného alebo regionálneho strategického politického rámca pre zdravie v medziach článku 168 ZFEÚ, ktorý zabezpečí ekonomickú udržateľnosť.	3.Systém monitorovania a kontroly	Vypracovanie dokumentu popisujúceho systém monitorovania a kontroly realizácie strategického rámca a naplňania čiastkových implementačných stratégií.	do 31. 10. 2014	Ministerstvo zdravotníctva SR
		Schválenie dokumentu popisujúceho systém monitorovania a kontroly realizácie strategického rámca a naplňania čiastkových implementačných stratégií zo strany monitorovacej komisie. Najneskôr schválením sa systém monitorovania a kontroly stáva plne funkčným.	do 30.11. 2014	
		Zaslanie kompletnej dokumentácie na EK k posúdeniu splnenia všetkých náležitostí kritéria ex ante kondicionality.	do 31.12. 2014	
	4.Členský štát alebo región prijal rámec orientačne opisujúci dostupné rozpočtové prostriedky a nákladovo efektívnu koncentráciu prostriedkov na prioritné potreby pre zdravotnú starostlivosť.	Vypracovanie čiastkových realizačných stratégií v oblasti: <ul style="list-style-type: none"> <li>verejného zdravia</li> <li>znižovania spotreby liekov a zvyšovania efektívnosti farmakoterapie</li> <li>elektronického zdravotníctva</li> </ul> ktorých súčasťou bude aj detailný rozpočet. Zaslanie čiastkových realizačných stratégií na posúdenie splnenia kritéria na EK.	do 28.2.2015	
10.1 Predčasné ukončovanie školskej dochádzky: existencia strategického politického rámca na zníženie miery predčasného ukončenia školskej dochádzky v medziach článku 165 ZFEÚ.	1. Zavedený je systém na zhromažďovanie a analýzu údajov a informácií o predčasnom ukončení školskej dochádzky na príslušných úrovniach, ktorý poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť ciele politiky, a sleduje vývoj.	- spustenie Rezortného informačného systému (RIS)	december 2014	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
10.2 Vyššie vzdelávanie: existencia národného alebo regionálneho strategického politického rámca na zvýšenie dosahovania terciárneho vzdelávania a zvýšenie jeho kvality a účinnosti v medziach článku 165 ZFEÚ.	3. Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - v prípade potreby opatrenia na zvýšenie účasti a výsledkov, ktoré podporia inovatívny obsah a tvorbu učebných osnov	- predložiť národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 – 2020  - schváliť národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020  - implementácia národného projektu Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti	- do 31.12.2014 (predloženie návrhu národného strategického politického rámca pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020 na verejnú diskusiu )  - do 30.06.2015 (schválenie návrhu národného strategického politického rámca pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020 vládou SR)  30.5.2013 – 30.11.2015 <a href="http://www.vysokoskolacidopraxe.sk">www.vysokoskolacidopraxe.sk</a>  - do 30.06.2015 – vybavenie a podpora vybraných	

			perspektívnych študijných programov prostredníctvom vybavenie výučbových školiacich kontaktných centier praxe na vysokých školách študijnými pomôckami, učebnicami, licenciami na študijné pomôcky, SW nástrojmi modelovania procesov z praxe, nosičmi/nástrojmi/licenciami s inovovaným digitálnym vzdelávacím obsahom  - do 31.10.2015 – skvalitnenie vzdelávacieho obsahu a podpora inovatívnych foriem vzdelávania pre potreby trhu práce vo vybraných perspektívnych študijných odboroch	Centrum vedecko – technických informácií SR
	4. Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - opatrenia na zvýšenie zamestnatelnosti a podnikania, ktoré podporujú rozvoj tzv. prierezových zručností vrátane podnikania v príslušných programoch vysokoškolského vzdelávania.	- vypracovanie Analýzy získavania prierezových zručností v študijných programoch, ktoré sú predmetom komplexnej akreditácie činností od roku 2014 (do konca 3. kvartálu 2015)  - vypracovať Akčné plány realizácie, ktoré budú vychádzať z cieľov Koncepcie informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 na základe UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 485 z 24. septembra 2014 ku Koncepcii informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 (do 30.4.2015)  - v spolupráci s Ministerstvom financií SR vytvoriť model systematického a celoplošného finančného vzdelávania na základe UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 9 z 8. januára 2014 k Návrhu Koncepcie ochrany spotrebiteľov na finančnom trhu (do 01.01.2015)	- do 30. septembra 2015 vypracovať Analýzu získavania prierezových zručností v študijných programoch, ktoré sú predmetom komplexnej akreditácie činností od roku 2014  - do 30.4.2015 vypracovať Akčné plány realizácie, ktoré budú vychádzať z cieľov Koncepcie informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 na základe UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 485 z 24. septembra 2014 ku Koncepcii informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020  - do 01.01.2015 v spolupráci s Ministerstvom financií SR vytvoriť model systematického a celoplošného finančného vzdelávania na základe UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 9 z 8. januára 2014 k Návrhu Koncepcie ochrany spotrebiteľov na finančnom trhu	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR  Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR  Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Ministerstvo financií SR
	5. Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky: - opatrenia na zvýšenie zamestnatelnosti a podnikania, ktoré znižujú rodové rozdiely, pokiaľ ide o voľbu všeobecného alebo odborného vzdelávania.	- predložiť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019  - schváliť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019	- do 30.10.2014 predložiť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 na rokovanie vlády SR  - do 31.12.2014 schváliť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 vládou SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR  Vláda SR
10.3 Celoživotné vzdelávanie: existencia národného a/alebo regionálneho strategického politického rámca pre celoživotné vzdelávanie v medziach článku 165 ZFEÚ.	3. Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia: - na rozšírenie prístupu k celoživotnému vzdelávaniu, a to aj prostredníctvom úsilia o účinné zavádzanie transparentných nástrojov (napríklad Európskeho kvalifikačného rámca, Národného kvalifikačného rámca, Európskeho systému kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu, Európskeho referenčného rámca zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy)	Implementácia 2 kľúčových národných projektov:  - Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií  - Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce	01.03.2013 – 31.10.2015 <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a>  do 31.10.2015 – vytvorenie Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií odkazujúc na Národný kvalifikačný rámec na Európsky kvalifikačný rámec do konca roka 2015  do 30.6.2015 - ďalšie vzdelávanie cieľovej skupiny na tvorbu a používanie Národného kvalifikačného rámca, Národnej sústavy kvalifikácií a Informačného systému  15.3.2013 – 30.9.2015 <a href="http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a>	Štátny inštitút odborného vzdelávania

			<a href="http://www.cvanu.sk/home/">http://www.cvanu.sk/home/</a>  do 30.9.2015 - poskytnutie modulových vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania s uznávaním výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa; prevádzka siete poradenských centier pre dospelých a poskytovanie poradenstva; vytvorenie a realizácia systému monitorovania a prognózovania vzdelávacích potrieb; ďalší rozvoj elektronických nástrojov pre ďalšie vzdelávanie v kontexte celoživotného vzdelávania	Národný ústav celoživotného vzdelávania
	<p>4. Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- na zlepšenie relevantnosti vzdelania a odbornej prípravy z hľadiska pracovného trhu a ich prispôsobenie potrebám identifikovaných cieľových skupín (napríklad mladí ľudia zapojení do odborného vzdelávania, dospelí, rodičia vracajúci sa na trh práce, nízkokvalifikovaní a starší pracovníci, migranti a ostatné znevýhodnené skupiny, najmä ľudia so zdravotným postihnutím).</li> </ul>	<p>Implementácia 2 kľúčových národných projektov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií</li>   <li>- Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce</li> </ul>	<p>01.03.2013 – 31.10.2015 <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a></p> <p>do 31.10.2015 – vytvorenie Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií odkazujúc na Národný kvalifikačný rámec na Európsky kvalifikačný rámec do konca roka 2015</p> <p>do 30.6.2015 - ďalšie vzdelávanie cieľovej skupiny na tvorbu a používanie Národného kvalifikačného rámca, Národnej sústavy kvalifikácií a Informačného systému</p> <p>15.3.2013 – 30.9.2015 <a href="http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a>  <a href="http://www.cvanu.sk/home/">http://www.cvanu.sk/home/</a></p> <p>- do 30.9.2015 - poskytnutie modulových vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania s uznávaním výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa; prevádzka siete poradenských centier pre dospelých a poskytovanie poradenstva; vytvorenie a realizácia systému monitorovania a prognózovania vzdelávacích potrieb; ďalší rozvoj elektronických nástrojov pre ďalšie vzdelávanie v kontexte celoživotného vzdelávania</p>	Štátny inštitút odborného vzdelávania
10.4 Existencia národného alebo regionálneho strategického rámca politiky pre zvýšenie kvality a účinnosti systémov odborného vzdelávania a prípravy, v rámci článku 165 ZFEÚ.	<p>1. Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec na zvýšenie kvality a účinnosti odborného vzdelávania a prípravy v medziach článku 165 ZFEÚ, ktorý obsahuje opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- na zvýšenie významu systémov odborného vzdelávania a prípravy z hľadiska pracovného trhu v úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravu učebných plánov a posilňovanie vzdelávania na pracovisku v rozličných formách.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- predložiť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania</li>   <li>- schváliť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania</li> </ul> <p>Implementácia 3 kľúčových národných projektov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami</li> </ul>	<p>do 31.12.2014 (predloženie návrhu nového zákona o OVP na rokovanie vlády SR)</p> <p>do 28.02.2015 (schválenie návrhu nového zákona o OVP s účinnosťou od 1.3.2015)</p> <p>1.4.2013-31.10.2015 <a href="http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a></p> <p>Vybavenie odborných učební ZŠ, tvorba programov kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov prírodovedných predmetov.</p>	<p>Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Národná rada SR</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií</li> <li>- Rozvoj stredného odborného vzdelávania</li> </ul>	<p>1.3.2013 – 31.10.2015 <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a></p> <p>Tvorba 1000 (k 30.06.2014 je vytvorených cca 400 kvalifikácií) čiastočných a úplných kvalifikácií v podobe vytvorenia kvalifikačných štandardov postavených na vzdelávacích výstupoch a hodnotiacich štandardov, tvorba Národného kvalifikačného rámca (aj v rámci Bolognského procesu).</p> <p>23.3.2013 - 31.10.2015 <a href="http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s">http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analýza súladu zručností absolventov s ponukou na trhu práce</li> <li>- Analyticko-metodické aktivity vo vzťahu k vývoju nezamestnanosti absolventov SOŠ a dopadu na odborné vzdelávanie a prípravu</li> </ul>	<p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p>
2. Je zavedený strategický rámec národnej alebo regionálnej politiky je pre zvýšenie kvality a efektívnosti systémov odborného vzdelávania a prípravy v medziach článku 165 ZEÚ, ktorý zahŕňa:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšenie kvality a atraktívnosti odborného vzdelávania a prípravy prostredníctvom zriadenia národného prístupu na zabezpečenie kvality odborného vzdelávania a prípravy (napríklad v súlade s Európskym referenčným rámcom pre zabezpečenie kvality odborného vzdelávania a prípravy) a implementovanie transparentných a rozlišovacích nástrojov, napríklad Európsky kreditný systém pre odborné vzdelávanie a prípravu (ECVET).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- predložiť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania</li> <li>- schváliť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania</li> <li>- Implementácia 3 kľúčových národných projektov:</li> <li>- Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami</li> <li>- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií</li> <li>- Rozvoj stredného odborného vzdelávania</li> <li>- Stratégia zabezpečenia kvality v počiatočnom OVP v SR (Feasibility study)</li> </ul>	<p>do 31.12.2014 (predloženie návrhu nového zákona o OVP na rokovanie vlády SR)</p> <p>do 28.02.2015 (schválenie návrhu nového zákona o OVP s účinnosťou od 1.3.2015)</p> <p>1.4.2013-31.10.2015 <a href="http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a></p> <p>Vybavenie odborných učební ZŠ, tvorba programov kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov prírodovedných predmetov.</p> <p>1.3.2013 – 31.10.2015 <a href="http://www.tvorbansk.sk/">http://www.tvorbansk.sk/</a></p> <p>Tvorba 1000 (k 30.06.2014 je vytvorených cca 400 kvalifikácií) čiastočných a úplných kvalifikácií v podobe vytvorenia kvalifikačných štandardov postavených na vzdelávacích výstupoch a hodnotiacich štandardov, tvorba Národného kvalifikačného rámca (aj v rámci Bolognského procesu).</p> <p>23.3.2013 - 31.10.2015 <a href="http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s">http://www.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsoy/24505s</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analýza súladu zručností absolventov s ponukou na trhu práce</li> <li>- Analyticko-metodické aktivity vo vzťahu k vývoju nezamestnanosti absolventov SOŠ a dopadu na odborné vzdelávanie a prípravu</li> </ul> <p>31.12.2014</p>	<p>Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR</p> <p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</p> <p>Národná rada SR</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania</p>